

# 公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例施行細則總說明

公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例(以下簡稱本條例)業經總統以一百十二年一月十一日華總一義字第一一二〇〇〇〇一五四一號令制定公布，並自一百十二年七月一日施行。為辦理一百十二年七月一日以後初任公立學校教職員適用之退撫給與給付制度，落實本條例相關規定，以及因應實務作業需要，並明定相關細節性、技術性與程序等規定，爰依本條例第七十五條規定，訂定「公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例施行細則」(以下簡稱本細則)。本細則共計七十八條，分為「總則」、「退休及資遣」、「撫卹」、「退撫給與發放相關事宜」、「年資制度轉銜」、「附則」等六章，其要點如下：

一、第一章總則，共十五條(第一條至第十五條)；其要點包括：

(一) 第一節通例，共三條(第一條至第三條)；其要點包括：

1. 授權訂定本細則之法源依據。(第一條)
2. 本條例第三條所稱現職人員之定義。(第二條)
3. 界定本條例第三條第四項所稱有給之定義。(第三條)

(二) 第二節退撫給與之提存準備與管理，共十條(第四條至第十三條)；其要點包括：

1. 規範教職員初任到職時教職員個人退休金專戶(以下簡稱個人專戶)設立事宜。(第四條)
2. 規範教職員依法提繳退撫儲金費用相關事宜。(第五條)
3. 規範教職員依法停止撥繳及恢復撥繳退撫儲金費用之相關事宜。(第六條)
4. 規範服務學校溢撥教職員退撫儲金費用之扣抵事宜。(第七條)
5. 規範教職員育嬰留職停薪期間得選擇全額提繳退撫儲金費用事宜。(第八條)
6. 公務人員退休撫卹基金管理機關(以下簡稱退撫基金管理機關)統一管理運用退撫儲金及教職員選擇風險程度最低

之投資標的之運用收益未達法定收益率之補助機制。(第九條)

7. 規範離職教職員請領個人專戶退撫儲金之作業程序。(第十條)

8. 規範任職未滿五年之離職教職員暫不請領個人專戶退撫儲金之作業程序。(第十一條)

9. 規範任職滿五年之離職教職員，離職後個人專戶退撫儲金之管理及請領保留年資退休金之作業程序。(第十二條)

10. 明定本條例第十三條所定校長、教師得併計曾任私立學校編制內有給專任合格校長、教師任職年資之定義。(第十三條)

(三) 第三節退撫年資之採計，共二條(第十四條及第十五條)；其要點包括：

1. 本條例第十五條第一項所定初任公務人員，轉任教職員之個人專戶銜接事宜。(第十四條)

2. 本條例第十五條第六項所定義務役年資之範圍。(第十五條)

二、第二章退休及資遣，共二十七條(第十六條至第四十二條)；其要點包括：

(一) 第一節退休之申辦與審定，共七條(第十六條至第二十二條)；其要點包括：

1. 規範教職員申請自願退休、屆齡退休或命令退休之程序及其應備證件。(第十六條)

2. 規範各學校人事機構對於教職員申請退休案件所填寫表件及相關證明文件之初審程序。(第十七條)

3. 規範各學校遇有涉案或涉有違失行為教職員申請退休或資遣時之管控機制。(第十八條)

4. 規範本條例第二十五條第一項所定原因消滅日之定義，並明定司法機關得配合通知機制。(第十九條)

5. 規範教職員依法自願退休、屆齡退休或命令退休之退休生

效日。(第二十條)

6. 規範核發教職員退休證之事宜。(第二十一條)

7. 規範本條例第十八條第二項第三款及本條例第二十二條第一項第二款所定不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作之認定條件。(第二十二條)

(二) 第二節退休給付，共十一條(第二十三條至第三十三條)；其要點包括：

1. 規範一次退休金之給付標準。(第二十三條)

2. 規範選擇按攤提給付或定額給付方式支領月退休金之核算方式。(第二十四條)

3. 規範本條例所定年金保險應經退撫基金管理機關評估篩選。(第二十五條)

4. 規範本條例第二十九條第一項第二款第三目所定購買年金保險事宜。(第二十六條)

5. 規範退休教職員申請調整定額給付發給金額之程序。(第二十七條)

6. 規範退休教職員申請提前結清個人專戶之銷戶事宜。(第二十八條)

7. 規範配合學校停辦、合併或組織變更而辦理退休或資遣者，其加發薪給總額慰助金及其再任應繳回薪給總額慰助金之計算方式。(第二十九條)

8. 規範退離教職員依本條例第五十六條規定應剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金時之應辦理事項。(第三十條)

9. 規範退離教職員依本條例第五十六條第一項規定比照公立學校教職員退休資遣撫卹條例(以下簡稱退撫條例)第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金之事宜。(第三十一條)

10. 規範本條例第五十六條第一項規定與公務員懲戒法相關規定競合時之處理機制。(第三十二條)

11. 規範退離教職員依本條例第五十七條規定應剝奪由政府

提撥之退撫儲金之應辦理事項。(第三十三條)

(三) 第三節資遣之辦理程序及給與，共二條(第三十四條至第三十五條)；其要點包括：

1. 規範各學校辦理資遣案之法定程序。(第三十四條)
2. 規範本條例第三十三條第一項所定資遣給與之計算事宜。(第三十五條)

(四) 第四節遺屬給與請領事宜，共七條(第三十六條至第四十二條)；其要點包括：

1. 規範支領或兼領月退休金教職員亡故後，其遺族請領個人專戶贖餘金額或年金保險保證金額餘額之程序。(第三十六條及第三十七條)
2. 規範本條例第三十四條第一項所定個人專戶贖餘金額之計算與發給事宜。(第三十八條)
3. 規範本條例第三十五條第一項所稱預定利率之意涵。(第三十九條)
4. 規範各學校依本條例第三十六條第一項規定，為亡故退休教職員請領辦理喪葬事宜費用之相關規定。(第四十條)
5. 規範本條例第三十七條所定亡故退休教職員生前預立遺囑且指定遺族為二人以上時，以及遺族有未成年子女時，遺族領受比率相關事宜。(第四十一條)
6. 規範本條例第二十三條因公傷病命令退休教職員亡故後，遺族適用退撫條例規定請領遺屬一次金或遺屬年金之相關事宜。(第四十二條)

三、第三章撫卹，共十四條(第四十三條至第五十六條)；其要點包括：

(一) 第一節撫卹之申請與審定，共六條(第四十三條至第四十八條)；其要點包括：

1. 規範亡故教職員之遺族申請撫卹案之申請人資格認定、申辦時應檢證資料及相關程序，適用退撫條例施行細則第八十六條規定。(第四十三條)

2. 規範已成年之領卹子女因在學而申請繼續給卹相關事宜，適用退撫條例施行細則第八十七條規定。(第四十四條)
3. 規範依本條例第四十六條規定，辦理結算亡故教職員個人專戶賸餘金額之申請事宜。(第四十五條)
4. 規範本條例第四十七條第一項所定子女代位領受之意涵。(第四十六條)
5. 規範因公撫卹案之審定，適用退撫條例施行細則第九十條規定，採兩階段方式辦理。(第四十七條)
6. 規範因公撫卹案採兩階段方式辦理者，於因公撫卹死亡審定後，依本條例第四十二條規定加發金額之計算事宜。(第四十八條)

(二) 第二節撫卹給與，共八條(第四十九條至第五十六條)；其要點包括：

1. 針對本條例第四十一條第一項所定撫卹金給與之種類及計給標準補充規定。(第四十九條)
2. 規範本條例第四十一條第一項所定由主管機關編列預算接續發給撫卹金之時點。(第五十條)
3. 規範本條例第四十一條第二項所定一次發還亡故教職員自願增加提繳退撫儲金之相關事宜。(第五十一條)
4. 規範自亡故教職員個人專戶發給撫卹金後仍有賸餘金額時，一併發給遺族。(第五十二條)
5. 規範本條例第四十三條所定未成年子女之意涵及加發撫卹金之發放標準。(第五十三條)
6. 規範亡故教職員之未成年子女申請改發一次撫卹金者，不再發放依本條例第四十三條規定加發之撫卹金之規定。(第五十四條)
7. 規範本條例第四十六條所稱同一順序月撫卹金領受遺族之意涵。(第五十五條)
8. 規範教職員生前預立遺囑指定撫卹金領受人之相關事宜。(第五十六條)

四、第四章退撫給與發放相關事宜，共十七條（第五十七條至第七十三條）；其要點包括：

（一）第一節退撫給與之發放與核銷，共十條（第五十七條至第六十六條）；其要點包括：

1. 規範教職員或其遺族申請退休、資遣給與、個人專戶賸餘金額或撫卹案之審定及給與發放事宜。（第五十七條）
2. 規範因公傷病命令退休教職員由主管機關編列預算支給之退休金之發放事宜。（第五十八條）
3. 規範因公傷病命令退休教職員亡故後，其遺屬年金之發放時間及溢領月退休金之扣繳等事宜。（第五十九條）
4. 規範亡故教職員之遺族撫卹金發放作業程序。（第六十條）
5. 規範由主管機關編列預算支給之退休金、遺屬年金、撫卹金及依本條例第四十三條規定加發之撫卹金發放日遇例假日之發放事宜。（第六十一條）
6. 規範亡故教職員之月撫卹金領受人變更事宜。（第六十二條）
7. 規範依法撥繳退撫儲金費用年資應計給之各項退撫給與之給付責任，屬退撫基金管理機關。（第六十三條）
8. 規範依法應由主管機關編列預算支付之各項加發給與、接續發給退休金、撫卹金等退撫給與之給付責任。（第六十四條）
9. 規範依法應由主管機關編列預算支付之各項加發給與、接續發給退休金、撫卹金等退撫給與之核銷程序。（第六十五條）
10. 規範因公傷病命令退休擇領月退休金教職員及其遺族，或在職亡故教職員遺族，所領月退休金、遺屬年金或月撫卹金給付金額，應依退撫條例第六十七條規定調整。（第六十六條）

（二）第二節退撫給與之保障，共二條（第六十七條及第六十八條）；其要點包括：

1. 規範教職員或遺族或遺囑指定領受人，得於金融機構開立退撫給與專戶及其相關配套規定。(第六十七條)
2. 規範本條例所定退撫給與之請求權時效及其時效之起算日。(第六十八條)

(三) 第三節退撫給與之停發與續發，共五條(第六十九條至第七十三條)；其要點包括：

1. 規範喪失申請退撫給與權利之教職員或遺族，申請發還教職員本人提繳之退撫儲金之相關規定。(第六十九條)
2. 規範退休教職員或遺族有法定喪失支領退撫給與情事時，應主動通知之相關規定。(第七十條)
3. 規範支領月撫卹金之遺族有法定應喪失月撫卹金領受權者，其依本條例第四十三條規定加發之撫卹金亦應終止發給。(第七十一條)
4. 規範遺族於領卹期限內喪失領受月撫卹金時，其餘有領受權遺族得繼受其權利。(第七十二條)
5. 規範本條例第三十二條第三項所定退休教職員應繳回薪給總額慰助金相關規定。(第七十三條)

五、第五章年資制度轉銜，共二條(第七十四條至第七十五條)；其要點包括：

- (一) 規範適用併計成就領取月退休金條件之其他職域工作年資之定義。(第七十四條)
- (二) 規範離職教職員支領月退休金期間，亦適用本條例第五十五條所定喪失領受月退休金權利之規定。(第七十五條)

六、第六章附則，共三條(第七十六條至第七十八條)；其要點包括：

- (一) 規範本條例第六十六條所定免課稅捐之範圍。(第七十六條)
- (二) 規範執行本條例所需各項表格，由中央主管機關及退撫基金管理機關訂定。(第七十七條)
- (三) 本細則之施行日期。(第七十八條)

# 公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例施行細則

條文	說明
第一章 總則	章名
第一節 通例	節名
<p>第一條 本細則依公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例（以下簡稱本條例）第七十五條規定訂定之。</p>	<p>本細則之法律授權依據。</p>
<p>第二條 本條例第三條第四項所稱現職，指教職員於退休、資遣或死亡時，具有現職身分之編制內有給專任教職員。</p> <p>失蹤人員死亡或經法院宣告死亡者，其辦理撫卹時，視同現職人員。</p>	<p>一、本條參照公立學校教職員退休資遣撫卹條例施行細則（以下簡稱退撫條例施行細則）第二條規定，明定公立學校教職員個人專戶制退休資遣撫卹條例（以下簡稱本條例）第三條所定現職之定義。</p> <p>二、第一項規定本條例第三條第四項之現職定義，以明確規範教職員於退休、資遣或死亡時，具有教職員現職身分並執行教職員本職工作之情形。</p> <p>三、第二項規定失蹤人員死亡或經法院宣告死亡者，仍可視為現職人員在職死亡之情形，由其遺族申請撫卹，以保障失蹤人員之權益。</p> <p>四、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第二條 本條例第三條第三項所稱現職，指教職員於退休、資遣或死亡時，具有現職身分之編制內有給專任教職員。</p> <p>失蹤人員死亡或經法院宣告死亡者，其辦理撫卹時，視同現職人員。</p>
<p>第三條 本條例第三條第四項所稱有給，指教職員依相關待遇法令規定核敘薪點並支領本（年功）薪額及法定加給或相當之給與。</p>	<p>一、本條例第三條第四項所定有給之定義。</p> <p>二、至本條所稱「相關待遇法令」，依本條例第三條規定本條例所稱教職員包括學校依法定資格聘（派）任、遴用之校</p>

長、教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、稀少性科技人員、專任運動教練及助教等，其中公立學校教師之待遇事項係依教師待遇條例規定辦理，校長、助教及稀少性科技人員為教師待遇條例準用對象；研究人員、專業技術人員、專業及技術教師及專任運動教練等人員之待遇事項，則於各該人員適用相關法規，例如：國民體育法、大學法、專科學校法、大學研究人員聘任辦法等中規定。

### 三、相關條文及立法體例

#### (一)教師待遇條例

第五條 本條例於公立及已立案之私立學校編制內，依法取得教師資格之專任教師適用之。

第二十一條 公立學校校長、助教、稀少性科技人員、社會教育機構專業人員及各級主管機關所屬學術研究機構研究人員，除其他法律另有規定外，準用公立學校教師之規定。

#### (二)大學法

第十七條第四項 大學得延聘研究人員從事研究及專業技術人員擔任教學工作；其分級、資格、聘任、解聘、停聘、不續聘、申訴、待遇、福利、進修、退休、撫卹、資遣、年資晉薪及其他權益事項之辦法，由教育部定之。

#### (三)專科學校法

第二十四條第二項 專科學校得置專業及技術教師，遴聘富有實際技術經驗之人員，擔任專業或技術科目之教學；其分級、資格、員額、聘任、升等、解聘、

停聘、不續聘、申訴、待遇、福利、進修、退休、撫卹、資遣、年資晉薪及其他權益事項之辦法，由教育部定之。

(四)國民體育法

第十六條第一項 專任運動教練之任用，依教育人員任用條例之規定；其資格、待遇、服勤、職責、解聘、停聘、不續聘、申訴、福利、進修、成績考核、獎懲、年資晉薪及其他權益事項之辦法，由中央主管機關定之。專任運動教練之退休、撫卹、離職、資遣等事項，依教育人員相關規定辦理。

(五)大學研究人員聘任辦法

第十一條第一項 研究人員之待遇、福利、進修、年資晉薪、退休、撫卹、資遣、休假研究等事項，除有關增加退休給與及申請延長服務之規定外，依其聘任之等級，比照教師之規定。

(六)大學聘任專業技術人員擔任教學辦法

第十二條 專任專業技術人員之待遇、福利、退休、撫卹、資遣、年資晉薪等事項，依其聘任之等級，比照教師之規定；兼任人員按同級教師兼課鐘點費支給標準給與。

(七)專科學校專業及技術教師遴聘辦法

第十四條第一項 專任專業及技術教師之待遇、福利、休假研究、進修、退休、撫卹、資遣、年資晉薪及其他權益等事項，

	<p>依其聘任之等級，比照教師之規定。</p> <p>(八)各級學校專任運動教練聘任管理辦法</p> <p>第三十八條 各級學校專任運動教練職務等級表，規定如附表；其福利，依行政院相關規定辦理，各級學校專任運動教練專業加給支給數額，由本部擬訂，報行政院核定。</p>
<p>第二節 退撫給與之提存準備與管理</p>	<p>節名</p>
<p>第四條 適用本條例之教職員於初次依法定資格聘(派)任、遴用後，服務學校至遲應於實際到職支薪之日起三十個工作日內，報請公務人員退休撫卹基金管理機關(以下簡稱退撫基金管理機關)為其設立教職員個人退休金專戶(以下簡稱個人專戶)。</p> <p>服務學校未依前項規定辦理，致教職員權益受損時，由服務學校負損害賠償責任。但有不可歸責於服務學校之事由者，不在此限。</p>	<p>一、適用本條例之教職員初任到職時教職員個人退休金專戶(以下簡稱個人專戶)設立事宜。</p> <p>二、依本條例第八條規定，教職員初任到職時，公務人員退休撫卹基金管理機關(以下簡稱退撫基金管理機關)應為其設立個人專戶，爰於本條第一項明定服務學校應配合作業事宜，以資適用。考量教師待遇條例已明定薪給自實際到職之日起支，復以個人專戶須自設立並存入退撫儲金費用後，方得開始累積孳息，為保障初任教職員之退撫權益，並兼顧各服務學校人事人員作業時程，爰於第一項明定適用本條例之教職員於初次依法定資格聘(派)任、遴用後，服務學校至遲應於實際到職支薪之日起三十個工作日內，報請退撫基金管理機關為其設立個人專戶，後續再由服務學校依第五條規定，自教職員實際到職支薪之日起，按月提撥退撫儲金費用存入其個人專戶。上開相關實務作業程序，均依退撫基金管理機關指定之網路平台及有關規定辦理。</p> <p>三、服務學校若未依前項規定辦理，致教</p>

職員受有損害，應負損害賠償責任，爰於第二項明定之，以資明確。

#### 四、相關條文及立法體例

##### (一)教師待遇條例

第六條第一項 教師之薪給以月計之，並應按月給付，自實際到職之日起支，並自實際離職之日停支。

##### (二)學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例（以下簡稱私校退撫條例）

第十一條 學校主管機關及各私立學校未依本條例規定按月提繳或未足額提繳其教職員退撫儲金，致教職員受有損害者，負損害賠償責任。但有不可歸責於學校主管機關及各私立學校之事由者，不在此限。

前項請求權，自教職員知有損害時起，因二年間不行使而消滅；自損害發生時起，逾五年者，亦同。

##### (三)公務人員退休撫卹基金撥補繳費用辦法

第三條 參加退撫基金人員具有義務役、依其他法律規定得予併計或留職停薪期間等未繳納退撫基金費用之年資，得於初（轉）任到職支薪、回職復薪或主管機關依法令釋准予併計之日起十年內申請補繳退撫基金費用；其應繳之退撫基金費用，由退撫基金管理機關依其任職年資、等級對照同身分別同期間相同俸點薪級繳費標準換算複利終值之總和。逾三個月期

	<p>限申請補繳退撫基金者，另加計利息。</p> <p>前項申請人如屬初任公務人員者，其依前項規定申請補繳退撫基金費用之十年及三個月規定，均自實務訓練期滿正式派代發文日起算。如屬教師借調留職停薪期間符合屆齡退休者，其依法得補繳之年資，自屆滿六十五歲之日起算。</p> <p>依法停職(聘)而奉准復職(聘)補薪者，應自依法補發停職(聘)期間未發之本(年功)俸(薪)額時，補繳停職(聘)期間之退撫基金費用本息，逾三個月後始申請者，另加計利息。</p> <p>第一項所稱複利終值之總和，指參加退撫基金之本人與政府應撥繳之退撫基金費用及依第二條第二項規定計算之孳息。所稱加計利息，指依所定自三個月期限屆滿之次日至服務機關或公立學校申請函發文日之前一日止，依第二條第二項規定計算之利息，並應於繳交退撫基金費用時併同繳交。該加計之利息，由服務機關或公立學校與申請人依遲延申請之責任歸屬負擔。</p>
<p>第五條 教職員依本條例第九條第一項規定每月應負擔之退撫儲金費用，自其到職支薪之日起，由服務學校於每月發薪時代扣，並彙繳退撫基金管理機關。</p> <p>教職員依本條例第九條第二項規定自願增加提繳退撫儲金費用者，應向服</p>	<p>一、教職員依法提繳(含強制提繳及自願增加提繳)退撫儲金費用相關事宜。</p> <p>二、第一項參照退撫條例施行細則第六條第一項規定，明定教職員依法須自行負擔提繳之退撫儲金費用，應由服務學校於每月發薪時代扣，並彙繳退撫</p>

務學校提出申請，由服務學校透過退撫基金管理機關指定之網路平台進行申報，並自其薪資中代扣，連同前項代扣金額，一併彙繳退撫基金管理機關。

教職員失蹤期間，依相關待遇法令發給全數本（年功）薪額者，仍應由服務學校按月繼續代扣退撫儲金費用。

第二項教職員得在本條例第九條第二項所定自願增加提繳比率範圍內，向服務學校申請變更退撫儲金之自願增加提繳比率。其停止自願增加提繳退撫儲金費用時，亦同。

服務學校受理所屬教職員申請變更自願增加提繳比率或停止自願增加提繳退撫儲金費用後，應透過退撫基金管理機關指定之網路平台辦理變更或停止自願增加提繳退撫儲金費用作業。

基金管理機關，以保障教職員退休權益。至於教職員退撫儲金收繳之相關執行與管理事項，依本條例第十一條第一項規定，另由退撫基金管理機關以辦法定之。

三、第二項規定教職員依法選擇自願增加提繳退撫儲金費用者，其申請及服務學校代扣退撫儲金費用相關事宜。

四、第三項參照退撫條例施行細則第六條第二項規定，教職員失蹤期間，於未確定死亡前或失蹤滿七年後經法院宣告死亡前，仍依教師待遇條例第十九條第四項規定，按月發給全數之本（年功）薪者，其依法須提繳之退撫儲金費用，仍應由服務學校於每月發薪時代扣並彙繳退撫基金管理機關。另所稱「相關待遇法令」，查公立學校教師之待遇事項係依教師待遇條例規定辦理，校長、助教及稀少性科技人員為教師待遇條例準用對象；研究人員、專業技術人員、專業及技術教師及專任運動教練等人員之待遇事項，則於各該人員適用相關法規例如：國民體育法、大學法、專科學校法、大學研究人員聘任辦法等中規定。

五、第四項規定教職員申請變更自願增加提繳退撫儲金比率或選擇停止自願增加提繳退撫基金費用時，均須向服務學校提出申請。

六、第五項規定各服務學校受理教職員申請變更自願增加提繳退撫儲金比率或選擇停止自願增加提繳退撫儲金費用之作業程序。

七、此外，原選擇自願增加提繳退撫儲金費用之教職員於失蹤期間，基於自願增加提繳係屬個人意願，爰此期間仍

繼續代扣自願增加提繳之退撫儲金費用。併予敘明。

## 八、相關條文及立法體例

### (一) 教師待遇條例

第十九條第四項 教師失蹤，自失蹤之日起至民法第八條所定期限屆滿之日止，得發給本薪（年功薪）。

### (二) 退撫條例施行細則

第六條 教職員依本條例第八條第一項規定繳付之公務人員退休撫卹基金（以下簡稱退撫基金）費用，由服務學校於每月發薪時扣收，並即彙繳公務人員退休撫卹基金管理委員會（以下簡稱基金管理會）。

教職員失蹤期間，依相關待遇法令發給全數本（年功）薪額者，仍應由服務學校按月繼續扣收退撫基金費用。

### (三) 勞工退休金條例施行細則（以下簡稱勞退條例施行細則）

第二十一條 本條例第七條第一項及第二項第三款、第四款人員依本條例第十四條第三項規定自願提繳退休金者，雇主或委任單位應填具提繳申報表通知勞保局，並得自其工資中扣繳，連同雇主負擔部分，一併向勞保局繳納。

前項人員停止自願提繳退休金時，應通知雇主或委任單位，由雇主或委任單位填具停止提繳申報表送勞保局，辦理停止自願提繳退休金。

依本條例第十四條第三

	<p>項或第四項規定自願提繳退休金者，因可歸責於其個人事由而屆期末繳納，視同停止提繳。</p> <p>(四) 私校退撫條例施行細則</p> <p>第九條 教職員依本條例第八條第四項第一款規定每月應撥繳款項，由學校於發薪時代扣。</p> <p>前項教職員屬新進或調任者，其到職當月應撥繳款項，依任職日數之比率計算。</p> <p>教職員撥繳退撫儲金後，經發現不符合本條例所定資格者，儲金管理會應將教職員、私立學校、學校儲金準備專戶及學校主管機關原撥繳之費用無息退還。</p>
<p>第六條 教職員有本條例第九條第四項規定之情形時，服務學校應透過退撫基金管理機關指定之網路平台辦理停止撥繳退撫儲金費用。教職員依法復職復薪或回復聘任時，服務學校亦應線上辦理恢復撥繳退撫儲金費用。</p> <p>前項教職員停止撥繳退撫儲金費用時，原申請自願增加提繳者，應同時停止提繳。</p> <p>教職員依本條例第九條第四項規定停止撥繳退撫儲金費用期間，得依本條例第十一條第三項規定繼續進行個人專戶之自主投資。</p>	<p>一、教職員依法停止撥繳及恢復撥繳退撫儲金費用之相關事宜。</p> <p>二、第一項規定教職員因留職停薪、停聘、停職或休職期間等法定事由，依法停止撥繳及恢復撥繳退撫儲金費用時，服務學校應辦理事宜。</p> <p>三、第二項規定教職員依法停止撥繳退撫儲金費用期間，除與政府共同撥繳部分應停止外，自願增加提繳部分應併同停止。</p> <p>四、審酌教職員於留職停薪、停聘、停職或休職期間，雖不具現職教職員身分，惟仍保留教職員身分，於上開期間屆滿或原因消失後，依一定程序即可復職復薪或回復聘任，爰為維護其退休權益，於第三項明定是類人員於停止撥繳退撫儲金費用期間，仍得繼續自主投資運用。</p>

	<p>五、相關條文及立法體例</p> <p>勞退條例施行細則</p> <p>第十七條第一項 雇主依本條例規定辦理開始或停止提繳勞工退休金，應填具申報表送勞保局。</p> <p>第二十八條 雇主依本條例第十八條及第二十條第一項規定申報停止提繳退休金時，勞工自願提繳部分即同時停止。</p>
<p>第七條 政府提撥退撫儲金費用存入個人專戶而有本條例第九條第五項所定溢撥情事者，應由原溢撥機關以書面通知退撫基金管理機關覈實收回溢撥金額之本息。</p> <p>退撫基金管理機關依前項規定計算溢撥金額之本息時，應按政府及教職員負擔比率，分別結算個人專戶內原溢撥機關溢撥與教職員溢繳之退撫儲金費用及其盈虧累計金額，並自個人專戶累積總金額覈實扣抵，繳還原溢撥機關與退還教職員，並以書面行政處分通知教職員。</p>	<p>一、本條例第九條第五項所定政府溢撥教職員退撫儲金費用之收回及自個人專戶扣抵收回後，繳(退)還予原溢撥機關與教職員等事宜。</p> <p>二、第一項規定原溢撥機關(即溢撥時之服務學校)通知退撫基金管理機關溢撥事宜。</p> <p>三、由於政府溢撥退撫儲金費用時，例如教職員自始不符合參加退撫儲金資格者，或依法應停止撥繳退撫儲金期間，會同時發生教職員個人溢繳情形，爰明定退撫基金管理機關應分別結算並繳還原溢撥機關溢撥與退還教職員個人溢繳之退撫儲金費用；又該溢撥繳金額儲存於個人專戶期間，經投資運用而應分配之盈虧累計金額(即投資損益)，計算後如為正值，應按各自負擔撥繳比率發還個人與原溢撥機關；如為負值，亦應按比率自應退還或繳還之溢撥繳退撫儲金費用中扣除，始為合理，爰於第二項明定之。另明定退撫基金管理機關之通知事宜。</p> <p>四、至於原溢撥機關及教職員溢撥繳退撫儲金費用及其盈虧累計金額之計算方式，屬教職員退撫儲金收繳之相關執行事項，依本條例第十一條第一項規定，另由退撫基金管理機關以辦法定</p>

<p>第八條 教職員於申請育嬰留職停薪時，應依本條例第十條第三項規定，選擇於留職停薪期間，繼續按月提繳全額退撫儲金費用或停止提繳。選擇繼續提繳者，得遞延三年繳付。一經選定，不得變更。</p> <p>依法選擇繼續提繳育嬰留職停薪期間之全額退撫儲金費用者，其應提繳之退撫儲金費用，按月交由服務學校併同其他參加退撫儲金人員之退撫儲金費用，一併彙繳退撫基金管理機關。選擇遞延繳付者，於遞延三年期滿前，自願提前一次繳清遞延之全額退撫儲金費用時，其應提繳之退撫儲金費用，交由服務學校併同其他參加退撫儲金人員之退撫儲金費用，一併彙繳。</p> <p>前二項所定應提繳之退撫儲金費用，按申請育嬰留職停薪教職員選擇繼續提繳全額退撫儲金費用之育嬰留職停薪期間所敘之薪級，依在職同等級教職員本（年功）薪額計算。</p> <p>依法選擇繼續提繳育嬰留職停薪期間之全額退撫儲金費用者，得依本條例第九條第二項規定自願增加提繳退撫儲金費用，其繳費及計算方式依前三項規定辦理。</p>	<p>之。</p> <p>一、本條例第十條第三項所定教職員育嬰留職停薪期間得申請全額負擔繼續提繳退撫儲金費用事宜。</p> <p>二、基於法之安定性及降低行政作業負擔，依本條例第十條第三項並參照退撫條例施行細則第七條第二項規定，於第一項明定選擇於育嬰留職停薪期間繼續提繳或遞延三年提繳全額退撫儲金費用，或停止提繳者，一經選擇，即不得變更。</p> <p>三、參照退撫條例施行細則第七條第三項及第五項規定，於第二項明定選擇繼續提繳育嬰留職停薪期間之全額退撫儲金費用或遞延三年提繳者，其應提繳之退撫儲金費用之作業規定。</p> <p>四、參照退撫條例施行細則第七條第六項規定，於第三項明定選擇繼續提繳育嬰留職停薪期間之全額退撫儲金費用，其計算標準。</p> <p>五、第四項明定選擇於育嬰留職停薪期間繼續提繳全額退撫儲金費用者，亦得依法自願增加提繳。</p> <p>六、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第七條 本條例第八條第四項所定依法令辦理育嬰留職停薪之年資，以中華民國一百零六年八月十一日以後之育嬰留職停薪年資為限。</p> <p>教職員於中華民國一百零六年八月十一日以後申請育嬰留職停薪者，於申請育嬰留職停薪時，應依本條例第八條第四項規定選擇於留職停薪期間，全額負擔繼續繳付全額退撫基金費用或停止繳費。一經選定，不得變更。</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>依前項規定選擇繼續繳付育嬰留職停薪期間之全額退撫基金費用者，其應繳付之退撫基金費用，按月交由服務學校併同其他參加退撫基金人員之退撫基金費用，一併繳付基金管理會。</p> <p>依第二項規定選擇繼續繳付育嬰留職停薪期間之全額退撫基金費用者，得遞延三年繳付，由服務學校比照前條第一項或前項規定辦理。</p> <p>依前項規定遞延繳付者，於遞延三年期滿前，自願提前一次繳清遞延之全額退撫基金費用時，其應繳付之退撫基金費用，交由服務學校併同其他參加退撫基金人員之退撫基金費用，一併繳付基金管理會。</p> <p>前三項所定應繳付之退撫基金費用，按第二項教職員選擇繼續繳付全額退撫基金費用之育嬰留職停薪期間所敘之薪級，依在職同等級教職員本（年功）薪額計算。</p>
<p>第九條 本條例第十一條第五項所定運用收益，由退撫基金管理機關定期計算。</p> <p>本條例第十一條第五項所稱當地銀行二年期定期存款利率，指依臺灣銀行股份有限公司、第一商業銀行股份有限公司、合作金庫商業銀行股份有限公司、華南商業銀行股份有限公司、臺灣土地銀行股份有限公司、彰化商業銀行股份有限公司等六家行庫每月第一個營業日牌告二年期小額定期存款之固定利率，計算之平均年利率。</p> <p>退撫基金管理機關應每月公告前項平均年利率，作為當月之最低保證收益率。</p> <p>本條例第十一條第五項、第二十九</p>	<p>一、退撫基金管理機關統一管理運用退撫儲金及教職員選擇風險程度最低之投資標的之運用收益未達法定收益率之補助機制。</p> <p>二、第一項參考公務人員退休撫卹基金管理條例施行細則（以下簡稱退撫基金管理條例施行細則）第十五條第一項及私校退撫條例施行細則第十八條第一項規定，明定本條例第十一條第五項所定運用收益之計算方式。</p> <p>三、第二項參考勞退條例施行細則第三十二條第二項及私校退撫條例施行細則第十八條第二項規定，明定本條例第十一條第五項所稱當地銀行二年期定期存款利率之計算方式。</p>

條第四項、第三十四條第六項及第四十一條第三項所稱不得低於當地銀行二年期定期存款利率，指於退撫儲金由退撫基金管理機關統一管理運用、代為投資及教職員選擇經退撫基金管理機關評定風險程度最低之投資組合期間收益率之平均數，不得低於同期間當地銀行二年期定期存款利率之平均數。

前項運用收益低於當地銀行二年期定期存款利率時，於教職員或遺族依法領取個人專戶本金及孳息，或申請辦理結清個人專戶賸餘金額時，由退撫基金管理機關計算差額，並於國庫撥補後補足之。

四、第三項參考勞退條例施行細則第三十二條第三項規定，明定退撫基金管理機關應每月公告當月之最低保證收益率，以利教職員知悉。

五、第四項參考私校退撫條例施行細則第十八條第三項前段規定，考量投資標的組合選擇實施後，教職員若選擇收益較高之投資標的，其伴隨而來之投資風險亦較高，為避免將高風險轉嫁由政府承擔，爰明定退撫儲金統一管理運用期間，以及投資標的組合選擇實施後，教職員擇定風險程度最低之投資標的者，由政府保證其最低收益標準，以資明確；至於教職員選擇其他收益較高而伴隨有較高風險之投資標的者，政府則不予保障其最低收益。

六、第五項考量教職員退撫儲金運用收益低於當地銀行二年期定期存款利率時之差額計算與國庫撥補所須作業時程，爰明定於教職員或遺族領取個人專戶本金及孳息時，或申請辦理結清個人專戶賸餘金額時，由退撫基金管理機關計算應撥補金額後，向國庫申請撥補，以資明確。

七、相關條文及立法體例

(一)退撫基金管理條例施行細則

第十五條 本基金之收益率按年度決算逐年計算；其三年平均收益率係採移動平均計算方式。

本基金運用收益，如未達本條例第五條第三項規定標準，應由基金管理會依預算程序申請國庫補足差額。

(二)勞退條例施行細則

第三十二條 本條例第二十三條

第二項所定勞工退休金運用收益，不得低於以當地銀行二年定期存款利率計算之收益，為開始提繳之日起至依法領取退休金之日止期間之累積收益，不得低於同期間以每年當地銀行二年定期存款利率之全年平均利率計算之累積收益。

前項所稱當地銀行二年定期存款利率，指依臺灣銀行股份有限公司、第一銀行股份有限公司、合作金庫銀行股份有限公司、華南銀行股份有限公司、土地銀行股份有限公司、彰化銀行股份有限公司等六家行庫每月第一個營業日牌告二年期小額定期存款之固定利率，計算之平均年利率。

勞動部勞動基金運用局（以下簡稱基金運用局）應每月公告前項平均年利率，作為當月之最低保證收益率。

### (三)私校退撫條例施行細則

第十八條 本條例第十條第三項所定運用收益，按儲金管理會年度決算逐年計算。

本條例第十條第三項所稱當地銀行二年期定期存款利率，指由監理會每月公告依臺灣銀行股份有限公司、第一銀行股份有限公司、合作金庫銀行股份有限公司、華南銀行股份有限公司、土地銀行股份有限公司、彰化銀行股份有限公司等六家行庫，每月第一個營業日牌告二年期小額定期存款

之固定利率計算之平均年利率。

本條例第十條第三項所稱不得低於當地銀行二年期定期存款利率，指於退撫儲金統一管理運用及教職員選擇經儲金管理會評定風險程度最低之投資組合期間收益率之平均數，不得低於同期間當地銀行二年期定期存款利率之平均數。運用收益低於當地銀行二年期定期存款利率時，於教職員或遺族依法領取個人儲金專戶本金及孳息時補足。

教職員或遺族申請本條例各項給付時，除已分配入專戶之收益外，其尚未分配之收益，以前一期分配標準，計算至申請當月止。無前一期分配標準時，以同期當地銀行二年期定期存款利率平均數計算。

#### (四)勞工退休金條例退休基金管理運用及盈虧分配辦法

第十一條 勞工依本條例施行細則第十四條第一項規定，選擇一次將其個人退休金專戶之本金及收益移轉至年金保險者，除已分配入專戶之收益外，尚未分配期間之收益，以勞工申請當月基金運用局公告最近月份之收益率，計算至申請當月止。

前項所定收益率，計算至百分率小數點第四位。

第一項收益不得低於依存儲期間以每年當地銀行二年定

	<p>期存款利率之全年平均利率計算之累計收益；有不足者，由國庫補足之。</p>
<p>第十條 教職員不符退休、資遣條件而離職者，其依本條例第十二條第一項規定申請一次領回個人專戶內之退撫儲金時，應填具申請書，由服務學校轉退撫基金管理機關審核辦理之。一經核定，不得變更。</p> <p>前項所稱個人專戶內之退撫儲金，指教職員本人與政府共同撥繳及教職員自願增加提繳之退撫儲金費用及在職期間依本條例第十一條規定運用收益之孳息收入，並以計至領取時適用之淨值基準日為準。</p>	<p>一、離職教職員申請一次領回個人專戶內之退撫儲金之作業程序，以及個人專戶退撫儲金之內涵。</p> <p>二、第一項規定離職教職員申請領回個人專戶退撫儲金之相關程序。</p> <p>三、第二項參照退撫條例施行細則第九條第一項規定，明定教職員離職時，其個人專戶內之退撫儲金（按：依本條例第四條第四款規定，本條例所稱退撫儲金包含孳息）之內涵及計算方式。</p> <p>四、相關條文及立法體例</p> <p>（一）退撫條例施行細則</p> <p>第九條第一項 基金管理會依本條例第十條第二項與第三項、第八十六條第三項及第八十七條第五項規定，一次發還教職員或其遺族退撫基金費用本息時，以臺灣銀行股份有限公司一年期定期存款利率加計利息；其利息按年複利計算至離職之前一日止或死亡當月止。</p> <p>（二）私校退撫條例施行細則</p> <p>第三十條 依本條例第二十四條第一項規定領取個人退撫儲金專戶本息或本人撥繳之儲金本息之教職員，應填具離職給與申請書三份，連同全部任職證件及相關證明文件，由服務學校彙轉儲基金管理會審定後，報監理會轉本部備查。</p> <p>前項領取個人退撫儲金專戶本息之教職員，並應填具離職給與選擇書，選擇於離職時</p>

	<p>領取離職給與，或於年滿六十歲再領取退撫儲金本金、孳息或辦理年金保險。</p>
<p>第十一條 任職年資未滿五年之離職教職員依本條例第十二條第二項規定申請暫不領取其退撫儲金者，應向服務學校提出申請。暫不領取期間申請發還者，依前條規定辦理。</p> <p>離職教職員依前項規定申請暫不領取者，其退撫儲金由退撫基金管理機關儲存於受託金融機構，儲存期間依其活期存款之牌告利率計息。</p>	<p>一、任職年資未滿五年之離職教職員申請暫不領取個人專戶內之退撫儲金之作業程序、離職後個人專戶之管理方式。</p> <p>二、第一項規定任職年資未滿五年之離職教職員申請暫不領取個人專戶退撫儲金之相關程序。按申請暫不領取者，相當於離職時未依本條例第十二條第一項規定申請一次領回個人專戶內之退撫儲金，爰僅須於前條所定之申請書選擇暫不領取，並由服務學校留存即可。</p> <p>三、第二項規定任職年資未滿五年之離職教職員於暫不領取期間，其個人專戶退撫儲金，由退撫基金管理機關以信託專戶方式儲存於受託金融機構，該信託方式之法人專戶係以活期存款利率計息。</p> <p>四、相關條文及立法體例（同前條說明四）。</p>
<p>第十二條 任職年資滿五年之離職教職員，未依本條例第十二條第一項規定申請一次領回個人專戶內之退撫儲金者，其個人專戶之退撫儲金，依本條例第六十二條第二項規定，交由退撫基金管理機關代為投資。</p> <p>前項教職員依本條例第六十二條第一項或第六十三條第二項規定請領退休金者，應填具退休金給付申請書，併同相關年資證明等文件，由原服務學校、整併或改隸之學校向主管機關申請發給。</p> <p>退撫基金管理機關依本條例第六十二條第四項或第六十三條第五項規定，一次發還亡故離職教職員個人專戶內之</p>	<p>一、任職年資滿五年之離職教職員，其離職後個人專戶之管理方式、請領保留年資退休金之作業程序，以及由遺族申請發還個人專戶累積總金額之內涵。</p> <p>二、第一項規定任職年資滿五年之離職教職員，其離職後個人專戶累積總金額之管理方式。</p> <p>三、第二項參照退撫條例施行細則第一百二十二條規定，明定依本條例第六十二條第一項及本條例第六十三條第二項規定，請領退休金之相關程序等事宜。</p> <p>四、第三項參照退撫條例施行細則第九條</p>

<p>累積總金額予其遺族時，除依第十條第二項規定計算教職員離職時個人專戶內之退撫儲金外，另加計離職期間個人專戶由退撫基金管理機關代為投資運用之孳息。</p>	<p>第一項規定，明定任職年資滿五年之離職教職員，其未及申請保留年資退休金或併計其他職域年資成就請領月退休金條件前亡故，由退撫基金管理機關一次發還其遺族個人專戶內累積總金額之內涵。</p> <p>五、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第九條第一項 基金管理會依本條例第十條第二項與第三項、第八十六條第三項及第八十七條第五項規定，一次發還教職員或其遺族退撫基金費用本息時，以臺灣銀行股份有限公司一年期定期存款利率加計利息；其利息按年複利計算至離職之前一日止或死亡當月止。</p> <p>第一百二十二條 依本條例第八十六條第一項及第八十七條第二項規定請領退休金者，應填具退休金給付申請書，併同相關年資證明等文件，由原服務學校、整併或改隸之學校或上級主管機關向退休金審定主管機關申請發給。</p>
<p>第十三條 本條例第十三條所稱得併計之任職年資，指依本條例第十八條第一項與第二項、第十九條、第二十條第一項及第二十二條第一項規定計算之任職年資。</p>	<p>一、依本條例第十三條規定得合併計算為教職員任職年資之範圍。</p> <p>二、查教師法第三十七條規定：「公私立學校教師互轉時，其未核給退休、撫卹、離職及資遣給與之任職年資應合併計算。」次查私立學校法第六十三條第二項規定：「前項校長、教師，經學校主管機關審定、登記、檢定合格或核定有案者，於轉任公立學校核敘資格及薪給時，其服務年資得合併採計。其於公立學校辦理退休、撫卹、資遣時，除已在私立學校辦理退休或資遣之年資應予扣除外，其服務年資得合併計算。前</p>

開退休、撫卹、資遣年資之併計，於公立學校校長、教師轉任私立學校時，準用之。」同法第六十六條第一項及第二項規定：「（第一項）依第六十三條第二項規定公私立學校校長、教師互轉時，其退休、撫卹、資遣年資之併計，依教師法之規定辦理。於依教師法規定之儲金制建立前，曾任私立學校校長、教師年資應付之退休、撫卹、資遣給與，由私校退撫基金支付；曾任公立學校校長、教師年資，應付之退休、撫卹、資遣給與，於中華民國八十五年一月三十一日退撫新制實施前，由學校主管機關編列預算支應；於中華民國八十五年二月一日退撫新制實施後已繳費，離職時未支領公、自提基金之年資，由公務人員退休撫卹基金管理委員會支應。（第二項）前項曾任年資應付之退休、撫卹、資遣給與，均按儲金制建立前之一次退休金基數計算；其於公立學校退休時，得支領月退休金者，應符合公立學校校長、教師支領月退休金之規定。」

三、依上開教師法及私立學校法等規定，公立學校校長、教師曾任私立學校校長、教師年資，除已在私立學校辦理退休或資遣之年資應予扣除外，退休年資應合併計算，惟退休金之計算仍應依各該制度辦理，爰於本條明定之。

#### 四、相關條文及立法體例

##### 退撫條例施行細則

第五條 本條例第七條所稱得併計之任職年資，指依本條例第十八條第一項與第二項、第十九條、第二十條第一項及第二十二條第一項規定計算之任職年資。

第三節 退撫年資之採計	節名
<p>第十四條 本條例第十五條第一項所定中華民國一百一十二年七月一日以後初任公務人員，任職於公務人員期間已設立個人專戶者，於轉任教職員時，由轉任之服務學校報繳其教職員退撫儲金費用，並繼續累積退撫儲金。</p> <p>前項所稱公務人員，係指適用公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法之公務人員。</p>	<p>一、本條例第十五條第一項所定一百一十二年七月一日以後初任公務人員，其後轉任公立學校教職員者，其個人專戶銜接事宜。</p> <p>二、相關條文及立法體例 公務人員退休撫卹基金撥補繳費用辦法 第二條第一項 參加公務人員退休撫卹基金(以下簡稱退撫基金)人員轉任不同身分別職務時，其轉任前原繳而未曾領取之退撫基金費用本息，由退撫基金管理機關於轉任之服務機關或公立學校報繳其加入退撫基金費用之次一作業月份，移撥至轉任後之身分別退撫基金帳戶。</p>
<p>第十五條 本條例第十五條第六項所定義務役年資，包含下列兵役年資：</p> <p>一、依兵役法徵集、考選、召集入營履行兵役義務役期間。</p> <p>二、依替代役實施條例所服之替代役期間。但服研發替代役及產業訓儲替代役者，以其第一階段及第二階段服役期間為限；接受警察人員養成教育者，以其一般替代役基礎訓練期間為限。</p> <p>三、其他經內政部、國防部認定屬義務役之兵役年資，或經准許折抵為義務役役期之年資。</p> <p>前項第二款所定服研發替代役及產業訓儲替代役，但未能服滿規定之役期者，其役期依權責機關查註認定其改服一般替代役之折抵役期日數採認；所定接受警察人員養成教育者，有替代役實施條例第七條第三項情形時，另採計其補服應服之一般替代役役期。</p>	<p>一、本條例第十五條第六項所定義務役年資之範圍。</p> <p>二、參照退撫條例施行細則第十三條第一項規定，於第一項規範依本條例認定義務役年資之範圍，以求明確。</p> <p>三、參照退撫條例施行細則第十三條第二項規定，於第二項明定前項第二款所定申請服研發替代役或產業訓儲替代役，但未服滿規定之役期者，應以內政部役政署查註認定其改服一般替代役應服之役期(含得折抵役期之日數)，併計教職員退休年資；接受警察人員養成教育者，如有替代役實施條例第七條第三項情形時，除一般替代役基礎訓練期間外，另應採計其補服應服之一般替代役役期，以資明確。</p> <p>四、參照退撫條例施行細則第十三條第三項規定，於第三項明定義務役年資與本條例第十四條及第十五條所定其他各項年資重疊者，僅得擇一採計，以避</p>

<p>前二項義務役年資與本條例第十四條及第十五條所定其他各項年資重疊者，擇一採計。</p>	<p>免重複採計。</p> <p>五、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第十三條 本條例第十二條第三項與第十三條第一項第四款及第五款所定義務役年資，包括下列兵役年資：</p> <p>一、依兵役法徵集、考選、召集入營履行兵役義務役期間。</p> <p>二、依替代役實施條例所服之替代役期間。但服研發替代役及產業訓儲替代役者，以其第一階段及第二階段服役期間為限；接受警察人員養成教育者，以其一般替代役基礎訓練期間為限。</p> <p>三、其他經內政部、國防部認定屬義務役之兵役年資，或經准許折抵為義務役役期之年資。</p> <p>前項第二款所定服研發替代役及產業訓儲替代役，但未能服滿規定之役期者，其役期依權責機關查註認定其改服一般替代役之折抵役期日數採認。所定接受警察人員養成教育者，有替代役實施條例第七條第三項情形時，另採計其補服應服之一般替代役役期。</p> <p>前二項義務役年資與本條例第十二條第二項及第十三條第一項所定其他各款年資重疊者，擇一採計。</p>
<p>第二章 退休及資遣</p>	<p>章名</p>
<p>第一節 退休之申辦與審定</p>	<p>節名</p>
<p>第十六條 各校自願退休、屆齡退休或命令退休教職員，應填具退休事實表，檢同本人二吋正面半身相片一張、任職證件及其他相關證明文件，由服務學校彙送主管機關審定。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第四十四條規定，明定教職員申請自願退休、屆齡退休或命令退休之程序及其應備證件。</p> <p>二、第一項規定教職員申請退休之應備證</p>

教職員退休申請案件，依本條例第六十七條規定，應於其退休生效日前一日至前三個月間，送達主管機關審定。但已依規定申請退休，因服務學校作業不及或疏失，致未於本條例第六十七條所定期限報送退休案者，不在此限。

各校屆齡退休或應予命令退休教職員未依第一項規定辦理者，應由服務學校依本條例第四十八條第一款或第二款規定，代為填具退休事實表，併同第一項所定相關文件，送主管機關審定。

件。

三、第二項依本條例第六十七條規定，訂定教職員退休案之報送期限，但因服務學校作業不及或疏失（即非可歸責於申請人之因素）致未及於本條例第六十七條所定期限內報送者，明定得不受該期限限制，以適度保障當事人退休權益。

四、第三項參照退撫條例施行細則第四十四條第三項規定，明定各校屆齡退休或應予命令退休教職員未依第一項規定辦理者，應由服務學校依本條例第四十八條第一款或第二款規定，代為填具退休事實表並強制報送退休案機制。

#### 五、相關條文及立法體例

##### 退撫條例施行細則

第四十四條 各校自願退休、屆齡退休或命令退休教職員，應填具退休事實表，檢同本人二吋正面半身相片一張、退撫新制實施前之任職證件及其他相關證明文件，由服務學校彙送主管機關審定。

教職員退休申請案件，依本條例第八十九條規定，應於其退休生效日前一日至前三個月間，送達主管機關審定。但已依規定申請退休，因服務學校作業不及或疏失，致未於本條例第八十九條所定期限報送退休案者，不在此限。

各校屆齡退休或應予命令退休教職員未依第一項規定辦理者，應由服務學校依本條例第六十四條第一款或第二款規定，代為填具退休事實表，併同第一項所定相關文件，送主管機關審定。

第十七條 教職員申請退休所附退休事實表、任職證件及其他相關證明文件，應先由服務學校人事主管切實審查；遇有所附證件不足或有錯誤者，應通知限期補正後，連同補正情形彙送主管機關審定。

教職員有本條例第二十五條第一項所定應不予受理退休案情事之一而申請退休時，主管機關及各學校應不予受理。

一、本條規定各學校人事機構對於教職員申請退休案件所填表件及相關證明文件之初審程序。

二、第一項參照退撫條例施行細則第四十五條第一項規定，明定教職員申請退休案件得由其所隸服務學校人事主管檢視所具要件；申請退休教職員所附證件不足或有錯誤者，應通知擬退休教職員限期補正後，再連同補正情形彙送主管機關審定。另基於教職員除有不得受理退休案之情形外，其退休案均僅有主管機關具准駁權，爰上開所稱補正情形，包含當事人逾期未補正或補正資料仍有不足者，服務學校仍應將其未補正或補正不足等情形一併彙送主管機關辦理。

三、審酌教職員如有本條例第二十五條第一項所定應不予受理退休案之情事之一，即不應受理其退休之申請，且所定不予受理退休案之權限並未以主管機關為限。揆其立法意旨，主要係考量本條例第二十五條所定應不予受理教職員退休案之各項情事，均至為明確，倘教職員有所定情事之一，各學校自應不予受理其退休之申請，無須再送主管機關予以否准，以簡化流程並避免徒增行政作業之困擾。爰參照退撫條例施行細則第四十五條第二項規定，於第二項明定相關規範，以資明確。

四、相關條文及立法體例

退撫條例施行細則

第四十五條 教職員申請退休所附退休事實表、任職證件及其他相關證明文件，應先由服務學校人事主管切實審查；遇有所附證件不足或有錯誤者，應通知補正後，再彙送主管

	<p>機關審定。</p> <p>教職員有本條例第二十五條所定應不予受理退休案情事之一而申請退休時，主管機關及各學校應不予受理。</p>
<p>第十八條 各學校受理涉案或涉有違失行為之所屬教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練及助教退休或資遣案時，應依下列規定辦理：</p> <p>一、召開教師評審委員會、教練評審委員會、性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會，就其涉案或違失情節，詳慎審酌是否應依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議後，循程序報請主管機關核准；或依公務員懲戒法規定，移送懲戒或送請監察院審查，以及應否依相關法律核予停職或免職。</p> <p>二、經召開教師評審委員會、教練評審委員會、性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會審酌後，認為有須依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議或依公務員懲戒法規定移送懲戒或送請監察院審查而不同意受理其申請退休或資遣時，應書面通知當事人並敘明理由；如認無須依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議或依公務員懲戒法規定移送懲戒或送請監察院審查而仍同意受理其申請退休或資遣時，應於彙送主管機關之函內，敘明理由並檢同相關審查資料，以明責任。</p> <p>三、前二款所定程序，各學校應自收受涉案或涉有違失行為之所屬教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練及助教退休</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第四十六條規定，規範各學校遇有涉案或涉有違失行為教職員申請退休或資遣時之管控機制。</p> <p>二、第一項參照退撫條例施行細則第四十六條第一項規定，明定各學校遇有涉案或涉有違失行為教職員申請退休或資遣，應就其涉案情節先行審酌是否應作成解聘、停聘或不續聘之決議或移送懲戒或送請監察院審查，再詳慎決定是否同意受理其申請退休或資遣，以落實涉案人員退休或資遣之管控機制。另參照行政程序法第五十一條第二項及第三項規定，明定各學校受理此類退休或資遣案件之處理期間以二個月為限，必要時得延長一次，以避免發生申請程序遲未終結之情事。</p> <p>三、第二項參照退撫條例施行細則第四十六條第二項規定，以校長非教師法適用對象，爰涉案或涉有違失行為之現任校長申請自願退休或資遣時，應由主管機關依教育人員任用條例及公務員懲戒法等規定辦理，俾臻明確。</p> <p>四、第三項參照退撫條例施行細則第四十六條第三項規定，明定涉案或涉有違失行為之稀少性科技人員之退休或資遣案處理程序。</p> <p>五、相關條文及立法體例</p> <p>(一)行政程序法</p> <p>第五十一條 行政機關對於人民依法規之申請，除法規另有規</p>

或資遣案之日起二個月內處理終結；必要時，得延長一次，並於原處理期間屆滿前，將延長之事由通知申請人。

現任校長涉案或涉有違失行為，其於申請自願退休或資遣時，應由主管機關依教育人員任用條例及公務員懲戒法等規定辦理。

涉案或涉有違失行為之稀少性科技人員之退休或資遣案處理程序，比照公務人員之程序辦理。

定外，應按各事項類別，訂定處理期間公告之。

未依前項規定訂定處理期間者，其處理期間為二個月。

行政機關未能於前二項所定期間內處理終結者，得於原處理期間之限度內延長之，但以一次為限。

前項情形，應於原處理期間屆滿前，將延長之事由通知申請人。

行政機關因天災或其他不可歸責之事由，致事務之處理遭受阻礙時，於該項事由終止前，停止處理期間之進行。

## (二)退撫條例施行細則

第四十六條 各學校受理涉案或涉有違失行為之所屬教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練及新制助教退休或資遣案時，應依下列規定辦理：

一、召開教師評審委員會、教練評審委員會、性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會，就其涉案或違失情節，詳慎審酌是否應依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議後，循程序報請主管機關核准；或依公務員懲戒法規定，移送懲戒或送請監察院審查，以及應否依相關法律核予停職或免職。

二、經召開教師評審委員會、教練評審委員會、性別平等

	<p>教育委員會或依法令組成之相關委員會審酌後，認為有須依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議或依公務員懲戒法規定移送懲戒或送請監察院審查而不同意受理其申請退休或資遣時，應書面通知當事人並敘明理由；如認無須依法令作成解聘、停聘或不續聘之決議或依公務員懲戒法規定移送懲戒或送請監察院審查而仍同意受理其申請退休或資遣時，應於彙送主管機關之函內，敘明理由並檢同相關審查資料，以明責任。</p> <p>三、前二款規定之處理期間，依行政程序法第五十一條規定辦理。</p> <p>現任校長涉案或涉有違失行為，其於申請自願退休或資遣時，應由主管機關依教育人員任用條例及公務員懲戒法等規定辦理。</p> <p>涉案或涉有違失行為之職員及稀少性科技人員之退休或資遣案處理程序，比照公務人員之程序辦理。</p>
<p>第十九條 本條例第二十六條第一項所定原因消滅日，規定如下：</p> <p>一、依法停職或停聘者，指其停職或停聘事由消滅之日。</p> <p>二、依法休職者，指其休職期限屆滿，依法申請復職並經權責機關核准復職之日。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第四十七條規定，規範本條例第二十六條第一項所定原因消滅日之定義，並明定司法機關得配合通知服務學校及主管機關之相關規定。</p> <p>二、第一項明定本條例第二十六條第一項有關原因消滅日之定義，以避免爭議。</p>

三、學校或主管機關依法辦理其停聘、解聘或不續聘者，指其所涉案件經學校或主管機關依法審認最終結果確定之日。

四、動員戡亂時期終止後，涉嫌內亂罪或外患罪者，指其所涉案件經判決確定之日，或不起訴處分確定之日，或緩起訴處分期滿未經撤銷之日。

五、涉嫌貪污治罪條例或刑法瀆職罪章（以下簡稱貪瀆罪）者，指其所涉案件經判決確定之日。

六、依法移送懲戒或送請監察院審查者，指其經懲戒法院判決確定之日，或經監察院審查決定不予彈劾確定之日。

本條例第二十五條第一項第三款教職員依本條例第二十六條第二項規定，以其原因消滅並經權責機關核准復職之日為退休生效日，向原服務學校申請辦理退休時，其自應屆齡退休之至遲生效日至實際退休生效日前一日止之年資，依本條例第二十條所定屆齡教職員應予退休之意旨，不得採計為教職員退休年資。

檢察機關對於涉嫌內亂罪或外患罪之教職員進行偵查時，於不違反偵查不公開原則下，得函知該教職員之服務學校及主管機關。

教職員犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，經法院判處有期徒刑以上之刑時，由判決法院檢附判決正本一份，送其服務學校及主管機關。

三、第二項明定休職期限屆滿後辦理屆齡退休教職員，其自屆齡退休至遲生效日至實際辦理退休生效日前一日止之年資，不應採計為教職員退休年資。

四、第三項及第四項明定請司法機關配合將教職員涉案情形通知服務學校及主管機關之程序及通知事項，以利管制。

五、相關條文及立法體例

退撫條例施行細則

第四十七條 本條例第二十六條第一項所定原因消滅日，規定如下：

一、依法停職或停聘者，指其停職或停聘事由消滅之日。

二、依法休職者，指其休職期限屆滿，依法申請復職並經權責機關核准復職之日。

三、學校或主管機關依法辦理其停聘、解聘或不續聘者，指其所涉案件經學校或主管機關依法審認最終結果確定之日。

四、動員戡亂時期終止後，涉嫌內亂罪或外患罪者，指其所涉案件經判決確定之日，或不起訴處分確定之日，或緩起訴處分期滿未經撤銷之日。

五、涉嫌貪瀆罪者，指其所涉案件經判決確定之日。

六、依法移送懲戒或送請監察院審查者，指其經懲戒法院判決確定之日，或經監察院審查決定不予彈劾確定之日。

本條例第二十五條第一項第三款教職員依本條例第二十六條第二項規定，以其原因消滅並經權責機關核准復職之日為退休生效日，向原服務學校申請辦理退休時，其自

	<p>應屆齡退休之至遲生效日至實際退休生效日前一日止之年資，依本條例第二十條所定屆齡教職員應予退休之意旨，不得採計為教職員退休年資。</p> <p>檢察機關對於涉嫌內亂罪或外患罪之教職員進行偵查時，於不違反偵查不公開原則下，得函知該教職員之服務學校及主管機關。</p> <p>教職員犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，經法院判處有期徒刑以上之刑時，由判決法院檢同判決正本一份，分送該教職員之服務學校及主管機關。</p>
<p>第二十條 自願退休、屆齡退休或命令退休教職員之退休生效日，均以主管機關審定之退休生效日為準。</p>	<p>一、教職員依法自願退休、屆齡退休或命令退休之退休生效日，其確定生效日應由主管機關審定之。</p> <p>二、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第九十四條 自願退休、屆齡退休或命令退休教職員之退休生效日，均以主管機關審定之退休生效日為準。</p> <p>前項教職員於退休生效日後有預(溢)領生效後薪給者，支給或發放機關應自其一次退休金或月退休金中，覈實收回。</p>
<p>第二十一條 依本條例退休者，發給教職員退休證。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第四十八條規定，明定核發教職員退休證之事宜。</p> <p>二、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第四十八條 依本條例退休者，發給教職員退休證。</p> <p>教職員退休證遺失或污損時，得檢附本人二吋正面半身相片一</p>

<p>第二十二條 本條例第十八條第二項第三款及第二十二條第一項第二款所稱經服務學校認定不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作，指教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練及助教，有具體事證足資證明其不能勝任現職工作，且於服務學校已無工作性質相近之職務可以調任，並經教師評審委員會或教練評審委員會審認。</p> <p>校長具有前項情事者，由主管機關予以認定。</p> <p>稀少性科技人員不能從事本職工作，亦無工作性質相近之職務可以調任之認定，比照公務人員之認定程序辦理。</p>	<p>張，向主管機關申請補發或換發。</p> <p>一、本條參照退撫條例施行細則第十七條規定，規範教職員依本條例第十八條第二項第三款規定申請身心傷病自願退休或經服務學校依本條例第二十二條第一項第二款規定命令退休者，服務學校應開具之不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作證明之認定條件。</p> <p>二、第一項明定服務學對於教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練及助教開具之不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作證明之認定條件。</p> <p>三、第二項明定校長有第一項情事者，由主管機關予以認定，俾臻明確。</p> <p>四、考量稀少性科技人員工作性質與公務人員相似，爰於第三項明定稀少性科技人員不能從事本職工作，亦無工作性質相近之職務可以調任之認定基準，比照公務人員之認定程序辦理。</p> <p>五、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第十七條 本條例第十八條第二項第三款及第二十二條第一項第二款所稱經服務學校認定不能從事本職工作，亦無法擔任其他相當工作，指教師、研究人員、專業技術人員、專業及技術教師、專任運動教練及新制助教，有具體事證足資證明其不能勝任現職工作，且於服務學校已無工作性質相近之職務可以調任，並經教師評審委員會或教練評審委員會審認。</p> <p>校長具有前項情事者，由主管機關予以認定。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>職員及稀少性科技人員不能從事本職工作，亦無工作性質相近之職務可以調任之認定，比照公務人員之認定程序辦理。</p>
<p>第二節 退休給付</p>	<p>節名</p>
<p>第二十三條 教職員請領一次退休金者，其個人專戶累積總金額，以計至領取時適用之淨值基準日為準。</p>	<p>一、一次退休金之給付標準。 二、相關條文及立法體例 勞退條例施行細則 第三十三條第二項 請領一次退休金者，其當月退休金專戶本金，以核定时已提繳入專戶之金額為準，其後所提繳之金額，勞保局應無息核發請領人。</p>
<p>第二十四條 教職員請領月退休金，並選擇依本條例第二十九條第一項第二款第一目或第二目規定之方式支領者，其月退休金金額，依下列規定計算：</p> <p>一、攤提給付：以個人專戶累積總金額，依據年金生命表，以退休時年齡之平均餘命及利率等基礎計算所得之金額認定之；其有餘數者，列為最後一期可領取之退休金金額。</p> <p>二、定額給付：按教職員個人自行決定之金額領取；其最後一期可領金額未達原設定金額時，應即結清個人專戶。</p> <p>前項所定退休時年齡，以年為單位，畸零月數不計。所定平均餘命，依內政部公告退休教職員退休當年度之全體國民平均餘命為準；退休當年度之全體國民平均餘命尚未公告時，以最近一年度之全體國民平均餘命為準。</p> <p>本條例第二十九條第一項第二款所定年金生命表、平均餘命、利率及金額，由退撫基金管理機關擬訂，報請中央主管機關核定後主動公開之，並至少每三</p>	<p>一、選擇按攤提給付或定額給付方式支領月退休金之核算方式。 二、第一項規定本條例第二十九條第一項第二款第一目及第二目所定攤提給付或定額給付之月退休金金額之計算事宜。 三、第二項明定第一項所定退休時年齡，以年為單位，畸零月數不計。所定平均餘命，則應依內政部公告退休教職員退休當年度之全體國民平均餘命為準；若退休當年度之全體國民平均餘命尚未公告時，則改以最近一年度之全體國民平均餘命為準。 四、第三項參照勞退條例施行細則第三十一條規定，明定退撫基金管理機關擬訂年金生命表、平均餘命、利率及金額之計算，報請中央主管機關核定後應主動公開，並至少每三年檢討一次。 五、相關條文及立法體例 勞退條例施行細則 第三十一條 本條例第二十三條第一項第一款之年金生命表、平均餘命、利率及金額，由勞保局擬訂，報請中</p>

<p>年檢討一次。</p>	<p>央主管機關核定後主動公開之，並至少每三年檢討一次。</p>
<p>第二十五條 本條例第二十九條第一項第二款第三目及第三十條所定年金保險，以經退撫基金管理機關評選之年金保險商品為限。</p>	<p>一、本條參照私校退撫條例施行細則第二十六條第二項規定，為保障教職員之權益，退撫基金管理機關應針對保險業之年金保險商品進行評估篩選，以資教職員辦理投保年金保險之參考，爰於本條明定之。</p> <p>二、相關條文及立法體例 私校退撫條例施行細則 第二十六條第二項 本條例所定年金保險，以經儲金管理會評選之年金保險商品為限。</p>
<p>第二十六條 教職員請領月退休金，並選擇依本條例第二十九條第一項第二款第三目規定之方式支領者，應以個人專戶累積總金額全額一次繳足購買符合保險法規定之年金保險。</p> <p>教職員依前項規定購買年金保險前，得請提供前條所定年金保險商品之保險業交付年金保險單條款，並明確告知年金保險內容及投保規定。必要時，得請其說明。</p> <p>前二項教職員退休案經審定後，應由退撫基金管理機關通知承保之保險業主動接洽教職員辦理年金保險投保手續。保險業者應於完成投保手續後，檢附相關文件，向退撫基金管理機關申請撥付保險費。</p> <p>本條例及本細則所稱保險業，係指經營保險法第十三條第三項人身保險業務之機構。</p>	<p>一、本條例第二十九條第一項第二款第三目所定購買年金保險事宜。</p> <p>二、依本條例第二十九條第一項第二款第三目規定，教職員選擇以保險年金方式定期領取退休金者，應以其個人專戶內累積總金額之全額一次繳足購買符合保險法規定之年金保險，爰於第一項明定之，以資明確。此外，教職員選擇辦理年金保險之投保前，應確實瞭解年金保險內容及規定，爰於第二項明定教職員得請保險業協助說明，以瞭解保險契約。</p> <p>三、為便利教職員申請購買年金保險，退撫基金管理機關於教職員退休案經審定後，應通知承保之保險業，並要求其主動接洽教職員辦理投保手續。俟投保手續完成後，保險業應檢附相關文件向退撫基金管理機關請撥保險費，爰於第三項明定之。</p> <p>四、第四項明定本條例及本細則所稱保險業之意涵。</p> <p>五、相關條文及立法體例 (一)勞工退休金條例年金保險實施辦</p>

法

第四條第一項 本辦法所稱保險業，係指經營保險法第十三條第三項人身保險業務之機構。

第四十六條 勞工向保險人請領年金保險之給付應填具申請書，並檢附下列文件：

一、本人名義之金融機構帳戶影本。

二、身分證影本或戶籍謄本。

除前項規定文件外，有本條例第二十四條之二第一項第一款或第二款情形者，應檢附已領取勞工保險或國民年金保險給付之證明文件；有本條例第二十四條之二第一項第三款情形者，應檢附重度以上身心障礙手冊（證明）正背面影本。

(二)學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金與原私立學校教職員工退休撫卹基金收支管理運用辦法

第十六條 儲金管理會應定期衡量保險人規模、清償能力、保戶服務系統、成本結構及商品特性等因素，公開評選得分較高之二家以上保險人承保年金保險業務，作為定期給付發放方式。

儲金管理會審查保險人資格，應徵詢保險業務主管機關之意見。

第十七條 教職員或遺族擇領或兼領定期給付前，得要求保險人交付年金保險單條款，並明確告知年金保險內容及投保規

	<p>定。必要時，得要求保險人派員當面說明。</p> <p>儲金管理會於核定教職員或遺族擇領或兼領定期給付申請後，應通知承保保險人主動接洽教職員或遺族辦理年金保險投保手續。保險人應於完成投保手續後，檢附相關文件，向儲金管理會申請撥付保險費。</p> <p>保險人收到年金保險費後十五日內，應掣發保險費收據，連同年金保險單寄交投保之教職員或遺族。</p> <p>第十八條 教職員或遺族以其他依法領取之退休金或社會保險給付，購買本條例所定之年金保險時，應與保險人另行洽訂年金保險契約；其投保程序，依保險人規定辦理。</p> <p>第十九條 儲金管理會為教職員或遺族辦理投保手續時，不得收取任何費用。</p>
<p>第二十七條 退休教職員依本條例第二十九條第二項規定申請調整定額給付發給金額者，應於退撫基金管理機關指定之網路平台辦理，並由退撫基金管理機關於次一個定期發放日按調整後之金額發給。</p>	<p>一、退休教職員依本條例第二十九條第二項規定申請調整定額給付發給金額之程序。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣儲金自主投資及退休金與資遣給與分期請領實施辦法</p> <p>第五條第三項 退休、資遣教職員得於每期發給前隨時於線上專屬平臺變更前項分期請領金額；未於每期發給前完成變更者，由儲金管理會依原設定之分期請領金額逕行發給。</p>
<p>第二十八條 退休教職員依本條例第二十</p>	<p>退休教職員申請提前結清個人專戶之銷戶</p>

<p>九條第三項規定申請辦理結清個人專戶並銷戶者，應於退撫基金管理機關指定之網路平台辦理。</p>	<p>事宜。</p>
<p>第二十九條 教職員因配合學校停辦、合併或組織變更，依法令辦理精簡而退休或資遣者，於依本條例第三十二條第一項規定一次加發薪給總額慰助金時，應依下列規定辦理：</p> <p>一、一次加發最高七個月之薪給總額慰助金。但自所訂優惠退離期間起始日起，每延後一個月退休或資遣者，減發一個月薪給總額之慰助金。</p> <p>二、已達屆齡退休生效日前七個月者，其加發之薪給總額慰助金，按本條例第二十一條所定至遲退休生效日期往前逆算，每提前一個月，加發一個月薪給總額慰助金。</p> <p>前項教職員加發之薪給總額慰助金，依本條例第五十一條第四款規定，於其退休或資遣案經審定後，由服務學校計算並編列預算支給。</p> <p>本條例第三十二條第三項所定由再任機關或學校扣除退休、資遣月數之薪給總額慰助金後，收繳其餘額，應由再任機關或學校對於已領取一次薪給總額慰助金者，收回該再任人員於七個月內再任月數之薪給總額慰助金；其再任月數不足一個月者，以一個月計；逾一個月以上者，畸零日數不計。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第三十八條規定，規範本條例第三十二條所定因學校停辦、合併或組織變更而辦理退休或資遣者，加發薪給總額慰助金及其再任應繳回薪給總額慰助金之計算方式。</p> <p>二、第一項參照退撫條例施行細則第三十八條第一項規定，明定本條例第三十二條第一項所稱得一次加發最高七個月薪給總額慰助金之發給規定。</p> <p>三、第二項參照退撫條例施行細則第三十八條第二項規定，明定前項加發薪給總額慰助金，依本條例第五十一條第四款規定，應於其退休或資遣案經審定後，由服務學校計算並編列預算支給。</p> <p>四、第三項參照退撫條例施行細則第三十八條第三項規定，明定已領取一次薪給總額慰助金者，其因再任而應繳回一次薪給總額慰助金之計算方式。</p> <p>五、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第三十八條 教職員因配合學校停辦、合併或組織變更，依法令辦理精簡而退休或資遣者，於依本條例第四十一條第一項規定一次加發薪給總額慰助金者，應依下列規定辦理：</p> <p>一、一次加發最高七個月之薪給總額慰助金。但自所訂優惠退離期間起始日起，每延後一個月退休或資遣者，減發一個月薪給總額之慰助金。</p> <p>二、已達屆齡退休生效日前七個月</p>

	<p>者，其加發之薪給總額慰助金，按本條例第二十一條所定至遲退休生效日期往前逆算，每提前一個月，加發一個月薪給總額慰助金。</p> <p>前項教職員加發之薪給總額慰助金，依本條例第六十八條第四款規定，於其退休或資遣案經審定後，由服務學校計算並編列預算支給。</p> <p>本條例第四十一條第三項所定由再任機關或學校扣除退休、資遣月數之薪給總額慰助金後，收繳其餘額，應由再任機關或學校對於已領取一次薪給總額慰助金者，收回該再任人員於七個月內再任月數之薪給總額慰助金；其再任月數不足一個月者，以一個月計；逾一個月以上者，畸零日數不計。</p>
<p>第三十條 本條例第五十六條第一項教職員，經法院判處有期徒刑以上之刑確定者，由判決法院檢附判決正本一份，送其原服務學校及主管機關，並由主管機關照其確定判決之刑度，比照公立學校教職員退休資遣撫卹條例（以下簡稱退撫條例）第七十九條第一項規定，為剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金之處分並函知退撫基金管理機關，以剝奪或按應扣減比率減少發給由政府提撥之退撫儲金；其已支領而應繳回者，應依法追繳。</p> <p>退撫基金管理機關依前項規定收回由政府提撥之退撫儲金，應退還前項教職員最後服務學校。前項教職員係受緩刑宣告者，於其緩刑宣告經撤銷時退還。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、退離教職員依本條例第五十六條規定應剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金時，各學校應辦理事項。</li> <li>二、第一項參照退撫條例施行細則第三十九條第一項規定，明定判決法院、原服務學校、主管機關及退撫基金管理機關應辦理事宜。</li> <li>三、第二項規範退撫基金管理機關依前項規定收回由政府提撥之退撫儲金，應退還當事人最後服務學校，以資明確；另涉案教職員如係受緩刑宣告者，審酌其受緩刑宣告期滿而未經撤銷時，原已扣減由政府提撥之退撫儲金，尚須依規定補發該教職員，為減少行政作業程序及行政成本，爰明定退撫基金管理機關應於該受緩刑宣告教職員之緩刑宣告經撤銷時，始依規定退還最後服務學校。</li> </ol>

	<p>四、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第三十九條 退離教職員因犯貪污治罪條例或刑法瀆職罪章之罪（以下簡稱貪瀆罪）或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，經法院判處有期徒刑以上之刑確定者，由判決法院檢同判決正本一份，送其原服務學校及主管機關，並由主管機關照其確定判決之刑度，依本條例第七十九條第一項規定，為剝奪或減少退離（職）相關給與之處分並函知支給或發放機關，以終止或按應扣減比率減少發給退離（職）相關給與；其已支領而應繳回者，應依法追繳。</p> <p>依本條例第七十九條第一項第二款至第四款規定減少發給退離（職）相關給與者，其應減少月退休金及優惠存款利息之計算，依本條例第三十六條至第三十九條規定計算月退休所得後，再按應扣減比率計算。</p> <p>中華民國一百零七年六月三十日前，教職員有本條例第七十九第一項規定情形者，不適用本條例施行後之規定。</p>
<p>第三十一條 本條例第五十六條第一項教職員因不同行為犯數個貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，經法院合併審理，或分別審理而有二個以上判決者，照所定應執行刑，比照退撫條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金。</p> <p>前項教職員同時犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，與其</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第四十條規定，明定先行退離教職員依本條例第五十六條第一項規定，比照退撫條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金之事宜。</p> <p>二、數罪併罰之案件，依刑法第五十一條規定應合併定應執行之刑，爰於第一項明定是類人員應照其應執行刑之刑</p>

他罪名，經合併定其應執行刑者，應按貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪之宣告刑，比照退撫條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金。但所受宣告刑之刑度合計高於其應執行刑者，仍按應執行刑辦理。

本條例第五十六條第一項教職員因同一違法行為，觸犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪與其他罪名者，照所判刑度，比照退撫條例第七十九條規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金。

本條例第五十六條第一項教職員經法院為緩刑宣告者，應照其宣告刑，比照退撫條例第七十九條第一項第三款或第四款規定，減少由政府提撥之退撫儲金。緩刑宣告期滿而未經撤銷者，由退撫基金管理機關比照退撫條例第七十九條第二項規定，補發其已減少由政府提撥之退撫儲金。

前項受緩刑宣告者於緩刑期間亡故時，原已減少由政府提撥之退撫儲金，應補發予遺族。所稱遺族範圍、請領順序及比率，依本條例第三十四條規定辦理。

第一項教職員受有二個以上判決者，其各罪宣告刑中有一經緩刑宣告而未經法院合併定其應執行刑者，該受緩刑宣告之宣告刑應與其他未受緩刑宣告之宣告刑或定應執行刑後之刑度合計，比照退撫條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金；緩刑宣告期滿未經撤銷者，扣除該受緩刑宣告之宣告刑，比照退撫條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金；其已減少者，應由退

度，依規定剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金，以資明確。

三、審酌因不同行為犯貪污治罪條例、刑法瀆職罪章之罪(以下簡稱貪瀆罪)或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，以及上述罪以外之其他罪名，經合併定應執行刑者，應按貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪之宣告刑之刑度，為應比照退撫條例第七十九條第一項規定執行之標準，爰於第二項明定之。惟倘所犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪之宣告刑之刑度合計，高於法院所定應執行刑者，仍按應執行刑之刑度為剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金之計算準據，以免失衡，爰明定但書規定，以資適用。

四、因一行為同時觸犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，以及上述以外之其他罪名時，依刑法第五十五條規定，應從一重處斷。由於法院在宣告競合之數罪名後，僅依最重罪之法定刑處斷，因此，無論最終之罪名為何，因犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪之事實已經存在，仍應照該判決之刑度，比照退撫條例第七十九條第一項規定剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金，爰於第三項明定之，以資適用。

五、第四項明定受緩刑宣告者，應先按其宣告刑之刑度，比照退撫條例第七十九條之第一項第三款及第四款規定，減少由政府提撥之退撫儲金；至緩刑宣告期滿，而緩刑之宣告未經撤銷時，因其刑之宣告已失其效力，不適用上開減少由政府提撥之退撫儲金之規

撫基金管理機關補發之。

定，爰明定由退撫基金管理機關依本條例第五十六條規定比照退撫條例第七十九條第二項規定，補發其已減少由政府提撥之退撫儲金。

六、依現行司法實務，由於受緩刑宣告且於緩刑期間內亡故者，其緩刑宣告似已無從撤銷，爰於第五項明定是類人員已減少由政府提撥之退撫儲金，應補發予其遺族。

七、對於數罪併罰，但因審理程序有先後，經法院分別判決，有二個以上裁判者，必須於各裁判後，改定應執行之刑，對於先為緩刑宣告之裁判，於定應執行刑時，依刑法第七十五條第一項第二款規定，必須先為緩刑宣告之撤銷，再改定應執行刑，並以此作為應比照退撫條例第七十九條第一項各款規定剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金之標準。但對於無從先行辦理撤銷緩刑宣告之情形，因無法合併定應執行刑，則以該受緩刑宣告之宣告刑與其他未受緩刑宣告之宣告刑或定應執行刑後之刑度合併計算總刑度，再比照退撫條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金，俟緩刑宣告期滿未經撤銷後，再將該宣告刑之刑度自總刑度中扣除，並重新比照退撫條例第七十九條第一項各款規定辦理，如有應補發由政府提撥之退撫儲金，再依同條第二項規定辦理補發，爰為第六項規定。

八、相關條文及立法體例

退撫條例施行細則

第四十條 本條例第七十九條第一項教職員因不同行為犯數個貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯

其他罪，經法院合併審理，或分別審理而有二個以上判決者，照所定應執行刑，依本條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少退離（職）相關給與。

前項教職員同時犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪，及其他之罪，經合併定其執行刑者，應按貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪之宣告刑，依本條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少退離（職）相關給與。但所受宣告刑之刑度合計高於其應執行刑者，仍按應執行刑辦理。

本條例第七十九條第一項教職員因同一違法行為，觸犯貪瀆罪或假借職務上之權力、機會或方法犯其他罪及其他罪名者，照所判刑度，依本條例第七十九條規定，剝奪或減少退離（職）相關給與。

本條例第七十九條第一項教職員經法院為緩刑宣告者，應照其宣告刑，依本條例第七十九條第一項第三款或第四款規定，減少退離（職）相關給與。緩刑宣告期滿而未經撤銷者，由各支給機關依本條例第七十九條第二項規定，補發其已減少之退離（職）相關給與。

前項受緩刑宣告者於緩刑期間亡故時，原已減少之退離（職）相關給與，應補發予遺族。所稱遺族範圍、領受順序及比率，依本條例第四十三條規定辦理。

第一項教職員受有二個以上判決者，其各罪宣告刑中有一經緩刑

	<p>宣告而未經法院合併定其應執行刑者，該受緩刑宣告之宣告刑應與其他未受緩刑宣告之宣告刑或定應執行刑後之刑度合計，依本條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少退離（職）相關給與；緩刑宣告期滿未經撤銷者，扣除該受緩刑宣告之宣告刑，依本條例第七十九條第一項各款規定，剝奪或減少退離（職）相關給與；其已減少者，應由各支給機關補發之。</p>
<p>第三十二條 本條例第五十六條第一項教職員犯同一案件，經比照退撫條例第七十九條第一項規定，剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金後，復因移送懲戒而經懲戒法院為剝奪或減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決確定者，於依本條例已剝奪或減少之範圍內，該部分執行不受影響。</p> <p>本條例第五十六條第一項教職員犯同一案件，經懲戒法院為剝奪或減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決確定後，又比照退撫條例第七十九條第一項規定剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金者，其已依懲戒判決確定剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金，於比照退撫條例第七十九條第一項規定所為之剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金之處分，不再重複執行。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第四十一條規定，明定本條例第五十六條第一項所定應比照退撫條例第七十九條第一項規定，與公務員懲戒法相關規定競合時之處理機制。</p> <p>二、退離教職員因同一案件，先比照退撫條例第七十九條第一項規定剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金，復受剝奪、減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決時，由於公務員懲戒判決執行辦法第九條第一項已明定，該懲戒判決於依其他法律規定已執行剝奪或減少之範圍內不重複執行，易言之，先依本條例執行部分不受影響，爰於第一項明定之。</p> <p>三、退離教職員因同一案件，先受剝奪、減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決，復比照退撫條例第七十九條第一項規定剝奪或減少由政府提撥之退撫儲金時，由於公務員懲戒判決執行辦法第九條第二項已明定先前懲戒判決之執行不受影響，為避免重複處罰，爰於第二項明定，於上開懲戒判決已執行之範圍內，本條例不重複執行。</p> <p>四、相關條文及立法體例</p>

(一)退撫條例施行細則

第四十一條 退離教職員犯同一案件，經依本條例第七十九條第一項規定，剝奪或減少退離（職）相關給與後，復因移送懲戒而經懲戒法院為剝奪或減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決確定者，於依本條例已剝奪或減少之範圍內，該部分執行不受影響。

退離教職員犯同一案件，經懲戒法院為剝奪或減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決確定後，又依本條例第七十九條第一項規定剝奪或減少退離（職）相關給與者，其已依懲戒判決確定剝奪或減少之退休金，於依本條例第七十九條第一項規定所為之剝奪或減少退離（職）相關給與處分，不再重複執行。

(二)公務員懲戒判決執行辦法

第九條 同一行為經主管機關或其他權責機關依其他法律規定剝奪、減少退休（職、伍）金或其他離職給與後，復經懲戒法庭為剝奪、減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決者，公務員之退休（職、伍）金或其他離職給與，於依其他法律規定剝奪或減少之範圍內，懲戒判決毋庸重複執行。

同一行為經懲戒法庭為剝奪、減少退休（職、伍）金處分之懲戒判決後，復經主管機關或其他權責機關依其他法律規

	<p>定剝奪、減少退休（職、伍）金或其他離職給與者，懲戒判決之執行不受影響。</p>
<p>第三十三條 退離教職員因犯校園性侵害案件，經法院判處有期徒刑以上之刑確定者，由判決法院檢附判決正本一份，送其原服務學校及主管機關，並由主管機關依本條例第五十七條規定，為剝奪由政府提撥之退撫儲金之處分並函知退撫基金管理機關，以剝奪由政府提撥之退撫儲金；其已支領而應繳回者，應依法追繳。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第四十二條第一項規定，明定退離教職員依本條例第五十七條規定應剝奪由政府提撥之退撫儲金時之相關應辦理事項。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第四十二條 退離教職員因犯校園性侵害案件，經法院判處有期徒刑以上之刑確定者，由判決法院檢同判決正本一份，送其原服務學校及主管機關，並由主管機關依本條例第八十條規定，為剝奪退離（職）相關給與之處分並函知支給或發放機關，以終止發給退離（職）相關給與；其已支領而應繳回者，應依法追繳。</p> <p>前項所稱退離（職）相關給與之內涵，指依本條例第七十九條第三項規定認定之。</p> <p>中華民國一百零七年六月三十日前，教職員有本條例第八十條規定情形者，不適用本條例施行後之規定。</p>
<p>第三節 資遣之辦理程序及給與</p>	<p>節名</p>
<p>第三十四條 各學校受資遣教職員應填具資遣事實表，檢同任職證件及其他相關證明文件，交由其服務學校彙送主管機關審定資遣年資。</p> <p>各學校受資遣教職員未依前項規定辦理者，應由服務學校代為填具資遣事實表，檢同相關證明文件，送主管機關審定資遣年資。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第六十五條規定，明定各學校受資遣教職員應檢具相關表件及辦理程序。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第六十五條 各學校受資遣教職員應填具資遣事實表，檢同退撫新制實施前任職證件及其他相關證明文件，交由其服務學校彙送主管機關審定資遣年資及給與。</p>

	各學校受資遣教職員未依前項規定辦理者，應由服務學校代為填具資遣事實表，檢同相關證明文件，送主管機關審定資遣年資及給與。
第三十五條 本條例第三十三條第一項所定資遣給與，其計算方式比照第二十三條規定辦理。	本條例第三十三條第一項所定資遣給與之計算事宜。
第四節 遺屬給與請領事宜	節名
<p>第三十六條 支領或兼領月退休金教職員死亡後，其遺族依本條例第三十四條規定申請一次領回或按月支領個人專戶贖餘金額時，應以該退休教職員死亡時之法律事實認定其請領資格。</p> <p>前項所定遺族申請一次領回或按月支領亡故退休教職員個人專戶贖餘金額之程序，規定如下：</p> <p>一、遺族應填具申請書，檢同遺族系統表、遺族代表領受同意書及死亡證明書或除戶戶籍謄本、亡故教職員及遺族戶籍資料證明文件，送原服務學校彙送主管機關審定後，通知退撫基金管理機關發給。</p> <p>二、遺族拋棄領受權者，應出具拋棄同意書，送原服務學校彙送主管機關辦理。</p> <p>三、遺族為未成年子女、受監護或輔助宣告之人，應由其法定代理人、監護人或輔助人，代為申請並應出具法定代理人、監護人或輔助人身分之證明文件。</p> <p>四、退休教職員有本條例第三十六條第一項情形者，由其原服務學校檢同死亡證明書，向主管機關申請審定。</p> <p>支領或兼領月退休金教職員死亡後，其依本條例第二十九條第一項第二款第三目規定投保之年金保險未提供遺</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第五十條規定，明定支領或兼領月退休金教職員亡故後，其遺族依本條例第三十四條或第三十五條規定，請領亡故退休教職員個人專戶贖餘金額或原投保之年金保險保證金額扣除已領取定期給付總額後之餘額（以下簡稱年金保險保證金額餘額）等之資格認定及申請程序。</p> <p>二、茲以支領或兼領月退休金教職員亡故後，其遺族是否得依本條例第三十四條規定，申請一次領回個人專戶贖餘金額，或按亡故退休教職員原選擇方式繼續支領個人專戶贖餘金額，應參照遺屬一次金或遺屬年金之請領規定，以亡故退休教職員死亡時之事實為準；亡故退休教職員死亡後，始符合法定請領資格者，自始未具請領權。爰於第一項明定遺族請領資格之認定準據，以資明確。</p> <p>三、第二項明定支領或兼領月退休金教職員亡故後，其遺族依本條例第三十四條規定之申請程序及應備證件等相關事宜，另明定退休教職員之遺族為未成年子女、受監護或輔助宣告之人，應由其法定代理人、監護人或輔助人代為申請之行政行為。</p> <p>四、第三項明定支領或兼領月退休金教職</p>

族繼續領取者，其遺族於依本條例第三十五條規定請領年金保險保證金額扣除已領取定期給付總額後之餘額（以下簡稱年金保險保證金額餘額）時，比照前二項規定向保險業提出申請。但於年金保險契約已約定者，從其約定。

員亡故後，其依本條例第二十九條第一項第二款第三目投保之年金保險未提供由遺族繼續領取者，其遺族向保險業申請領取該年金保險保證金額餘額，應比照前二項規定辦理。

#### 五、相關條文及立法體例

##### 退撫條例施行細則

第五十條 支領或兼領月退休金教職員亡故後，其遺屬申辦遺屬一次金或遺屬年金時，應以支領或兼領月退休金教職員死亡時之法律事實認定其請領資格。

支領或兼領月退休金教職員亡故後，其遺族申請遺屬一次金或遺屬年金之程序，規定如下：

- 一、填具遺屬一次金或遺屬年金申請書，併同遺族系統表、遺族代表領受遺屬一次金同意書或遺族領受遺屬年金同意書及死亡證明書或除戶戶籍謄本、亡故教職員及遺族戶籍資料證明文件，送原服務學校彙送主管機關審定後，通知支給或發放機關發給。
- 二、退休教職員之遺族拋棄遺屬一次金或遺屬年金領受權者，應出具拋棄同意書，送原服務學校彙送主管機關辦理。
- 三、退休教職員之遺族為未成年子女或受監護宣告者，應由其法定代理人或監護人依行政程序法第二十二條第二項規定，代為申請並應出具法定代理人或監護人身分之證明文件。
- 四、退休教職員無遺族者，由其原服務學校檢同死亡證明書，向

<p>第三十七條 支領或兼領月退休金教職員死亡時，其僑居國外之遺族在國內未曾設有戶籍或戶籍已遷出至國外者，依前條及下列規定，申請亡故退休教職員個人專戶贍餘金額或原投保年金保險保證金額餘額：</p> <p>一、親自回國申請者，應提出入出境資料。</p> <p>二、委託國內親友代為申請者，應提出委託人簽名或蓋章並經我國駐外使領館、代表處、辦事處、行政院設立或指定之機構或委託之民間團體（以下簡稱駐外館處）驗證之委託書或授權書及受託人之身分證明文件。</p> <p>支領或兼領月退休金教職員之遺族依規定應檢附之證明文件或委託書或授權書係於國外製作者，應經駐外館處驗證；提出之文件為外文者，應併附經駐外館處驗證或國內公證人認證之中文譯本。</p>	<p>主管機關申請審定。</p> <p>一、本條參照退撫條例施行細則第五十一條規定，明定支領或兼領月退休金教職員亡故時，其僑居國外之遺族，申請亡故退休教職員個人專戶贍餘金額或原投保之年金保險保證金額餘額等之方式。</p> <p>二、為利僑居國外之遺族申請亡故退休教職員個人專戶贍餘金額或原投保之年金保險保證金額餘額，於第一項明定得親自回國或委託國內親友申請二種方式。</p> <p>三、支領或兼領月退休金教職員之遺族，其依規定提出之申領相關文件或委託書或授權書，係於國外簽署及填寫時，為確保其本人簽署相關文件之真實性，應經我國駐外單位或行政院設立或指定之機構或委託之民間團體驗證；提出之文件為外文者，應併附經駐外館處驗證或國內公證人認證之中文譯本。</p> <p>四、相關條文及立法體例</p> <p>（一）勞退條例施行細則</p> <p>第三十九條 勞工或其遺屬或指定請領人，因僑居國外，不能返國或來臺請領勞工退休金時，可由請領人擬具委託書，並檢附僑居地之我國駐外使領館、代表處、辦事處或其他外交部授權機構（以下簡稱駐外館處）或該國出具之身分證明文件，委託代領轉發。</p> <p>前項委託書及身分證明文件，應包含中文譯本，送我國駐外館處驗證，中文譯本未驗證者，應由我國法院或民間公</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

證人公證。但委託書及身分證明文件為英文者，除勞保局認有需要外，得予免附中文譯本。

第一項請領人為大陸地區人民，無法來臺領取退休金時，得由請領人擬具委託書，並附身分證明文件委託代領轉發。委託書及身分證明文件需經大陸公證，並經我國認可之相關機構驗證。

## (二)退撫條例施行細則

第五十一條 支領或兼領月退休金教職員亡故時，其僑居國外之遺族在國內未曾設有戶籍或戶籍已遷出至國外者，依前條及下列規定，申請遺屬一次金或遺屬年金：

- 一、親自回國申請者，應提出足資證明具有中華民國國籍之文件及入出境資料。
- 二、委託國內親友代為申請者，應提出足資證明具有中華民國國籍之文件、委託人簽名或蓋章並經我國駐外機構、行政院設立或指定之機構或委託之民間團體驗證之委託書或授權書及受託人之身分證明文件。

支領或兼領月退休金教職員之遺族依規定應檢附之證明文件或委託書或授權書係於國外製作者，應以中文姓名簽名或蓋章並應經我國駐外機構、行政院設立或指定之機構或委

	<p>託之民間團體驗證；提出之文件為外文者，應併附經我國駐外機構、行政院設立或指定之機構或委託之民間團體驗證或國內公證人認證之中文譯本。</p> <p>(三)勞工退休金條例年金保險實施辦法</p> <p>第四十八條 勞工或其遺屬或指定受益人，因僑居國外，不能返國或來臺請領年金保險之退休金時，可由請領人擬具委託書，並檢附僑居地之我國駐外機構或該國出具之身分證明文件，委託代領轉發。</p> <p>前項委託書及身分證明文件，應包含中文譯本，送我國駐外機構驗證，中文譯本未驗證者，應由我國法院或民間公證人公證。但委託書及身分證明文件為英文者，除保險人認有需要外，得予免附中文譯本。</p> <p>第一項請領人為大陸地區人民，無法來臺領取退休金時，得由請領人擬具委託書，並附身分證明文件委託代領轉發。委託書及身分證明文件需經大陸公證，並經我國認可之相關機構驗證。</p>
<p>第三十八條 本條例第三十四條第一項所定個人專戶賸餘金額，由退撫基金管理機關於收受主管機關審定函後，結算亡故退休教職員個人專戶後一次發給。</p>	<p>本條例第三十四條第一項所定個人專戶賸餘金額之計算與發給事宜。</p>
<p>第三十九條 本條例第三十五條第一項所稱預定利率，指教職員投保之年金保險於年金給付開始日用以計算年金金額之利率。</p>	<p>一、本條例第三十五條第一項所稱預定利率之意涵。</p> <p>二、基於保險契約所發生之時點，如成立日、生效日、失效日及給付日，不盡相</p>

	<p>同，若投保之年金保險屬遞延型之年金保險時，並無法立即得知當(屆)時利率，爰參照私校退撫條例施行細則第二十八條規定，明定本條例第三十五條第一項所稱預定利率，指教職員投保之年金保險於年金開始給付日用以計算年金金額之利率。</p> <p>三、相關條文及立法體例</p> <p>私校退撫條例施行細則</p> <p>第二十八條 本條例第二十一條第一項所稱預定利率，指教職員投保之年金保險於年金給付開始日用以計算年金金額之利率。</p>
<p>第四十條 各學校依本條例第三十六條第一項規定為亡故退休教職員請領辦理喪葬事宜之費用時，應以學校名義請領之。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第六十二條規定，明定各學校依本條例第三十六條第一項規定，為亡故退休教職員請領辦理喪葬事宜之費用之相關規定。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第六十二條 各學校依本條例第四十七條第一項規定具領亡故退休教職員三個基數之遺屬一次金辦理喪葬事宜時，應以學校名義為之。</p>
<p>第四十一條 退休教職員依本條例第三十七條規定，於生前預立遺囑指定之個人專戶餘額領受人有二人以上者，依遺囑指定之比率領受。</p> <p>前項退休教職員之遺族有未成年子女者，依本條例第三十七條規定，不得指定低於其原得領取之比率。</p> <p>退休教職員依第一項規定預立之遺囑，未指定領受比率或指定未成年子女之領受比率未達原得領取比率者，依本條例第三十四條所定比率領受。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第六十四條規定，明定本條例第三十七條所定，亡故退休教職員生前預立遺囑指定領受人為二人以上時之相關規範。</p> <p>二、第一項明定退休教職員依本條例第三十七條規定預立遺囑指定個人專戶餘額領受人者，依遺囑指定之比率領受。</p> <p>三、第二項明定退休教職員之遺族有未成年子女時，至少應指定其不少於原得領取比率(包含完全未指定未成年子女者，亦非法所允許)，以保障未成年子女之權益並符合兒童權利公約精</p>

	<p>神。</p> <p>四、第三項明定退休教職員依第一項規定預立之遺囑，未指定領受比率或指定未成年子女之領受比率未達原得領取比率時，依本條例第三十四條所定比率領受。</p> <p>五、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第六十四條 退休教職員依本條例第四十八條規定，於生前預立遺囑指定之遺屬一次金或遺屬年金領受人有二人以上者，依遺囑指定之比率領受。</p> <p>前項退休教職員之遺族有未成年子女者，依本條例第四十八條規定，不得指定低於其原得領取之比率。</p> <p>退休教職員依第一項規定預立之遺囑，未指定領受比率或指定未成年子女之領受比率未達原得領取比率者，依本條例第四十三條第一項所定比率領受。</p>
<p>第四十二條 支領或兼領月退休金之因公傷病命令退休教職員死亡後，其遺族適用退撫條例規定請領遺屬一次金或遺屬年金。亡故退休教職員個人專戶累積總金額尚未領罄者，其遺屬一次金或遺屬年金應先由個人專戶賸餘金額支應，不足支應時，由主管機關編列預算接續發給。</p> <p>前項遺族請領遺屬年金者，其遺屬年金由亡故退休教職員個人專戶賸餘金額支應期間，該個人專戶賸餘金額之投資運用，比照本條例第三十四條第六項後段規定辦理。</p> <p>第一項遺族請領遺屬一次金或遺屬年金之資格條件、請領程序、請領權利之</p>	<p>一、茲依本條例第三十一條第六項及第七項規定之立法意旨，係為使適用本條例之教職員，如係依本條例第二十三條規定辦理因公傷病命令退休時，適用退撫條例規定計算並給與退休金，俾與適用退撫條例之現職教職員權益衡平。據上，基於政府照護是類因公傷病命令退休教職員退撫權益之衡平，爰於第一項明定因公傷病命令退休教職員支領月退休金者，其亡故後遺族亦得適用退撫條例規定請領遺屬一次金或遺屬年金；請領遺屬一次金者，除得依規定一次請領該亡故退休教職員個人專戶賸餘金額外，得再依退撫條</p>

<p>暫停、停止、喪失等事項，均適用退撫條例有關規定辦理。</p>	<p>例規定計算發給遺屬一次金，不足支應時由主管機關編列預算接續發給；請領遺屬年金者，先由亡故退休教職員個人專戶賸餘金額支應，不足支應時由主管機關編列預算接續發給。</p> <p>二、第二項規定遺族請領遺屬年金者，於由前開亡故退休教職員個人專戶賸餘金額支應期間，該個人專戶賸餘金額交由退撫基金管理機關代為投資，並保證收益。</p> <p>三、第三項明定第一項遺族之請領資格、請領條件、請領程序及請領權利之喪失、停止、暫停等，均適用退撫條例及其施行細則規定辦理，方符立法意旨。</p>
<p>第三章 撫卹</p>	<p>章名</p>
<p>第一節 撫卹之申請與審定</p>	<p>節名</p>
<p>第四十三條 亡故教職員之遺族申請撫卹資格之認定、應備證件及申辦程序，適用退撫條例施行細則第八十六條規定。</p> <p>前項遺族在國內未曾設有戶籍或戶籍已遷出至國外者，比照前項及退撫條例施行細則第五十一條規定辦理。</p>	<p>一、亡故教職員之遺族申請撫卹資格之認定、申辦時應檢證資料及相關程序。</p> <p>二、第一項規定亡故教職員之遺族申請撫卹資格之認定、應備證件及申請撫卹之辦理方式，適用退撫條例施行細則第八十六條規定。</p> <p>三、第二項規定遺族在國內未曾設有戶籍或戶籍已遷出至國外者，其申辦程序比照前項及退撫條例施行細則第五十一條規定辦理。</p> <p>四、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第五十一條 支領或兼領月退休金教職員亡故時，其僑居國外之遺族在國內未曾設有戶籍或戶籍已遷出至國外者，依前條及下列規定，申請遺屬一次金或遺屬年金： 一、親自回國申請者，應提出足資證明具有中華民國國籍之文件及入出境資料。</p>

二、委託國內親友代為申請者，應提出足資證明具有中華民國國籍之文件、委託人簽名或蓋章並經我國駐外機構、行政院設立或指定之機構或委託之民間團體驗證之委託書或授權書及受託人之身分證明文件。

支領或兼領月退休金教職員之遺族依規定應檢附之證明文件或委託書或授權書係於國外製作者，應以中文姓名簽名或蓋章並應經我國駐外機構、行政院設立或指定之機構或委託之民間團體驗證；提出之文件為外文者，應併附經我國駐外機構、行政院設立或指定之機構或委託之民間團體驗證或國內公證人認證之中文譯本。

第八十六條 教職員亡故後，其遺族申辦撫卹案時，應以教職員死亡時之法律事實認定其請領資格。

亡故教職員之遺族或服務學校申辦撫卹案時，應填具撫卹事實表一份，連同死亡證明書、遺族系統表、相關任職證件，由該教職員亡故時之服務學校彙轉主管機關審定；其屬申辦因公死亡撫卹者，應檢同足資證明其因公死亡事實經過之相關證明文件。

亡故教職員之遺族依本條例第五十六條第四項規定申請終身給卹者，依下列規定辦理：

一、遺族屬未成年子女者，比照第五十三條第二項第二款及第三款規定，檢同證明文件送主管機關審認。

二、遺族屬成年子女者，除前款規

	<p>定之證明文件外，應檢同本人於教職員亡故前一年度年終所得申報資料，證明其平均每月所得未超過教職員亡故當年度之法定基本工資。</p> <p>依本條例第六十二條第一項及第二項規定取得撫卹金領受權之同一順序遺族有數人時，應於撫卹事實表內詳細填列。</p> <p>前三項所定應檢同之資料及證明文件，應先由服務學校人事主管切實審查；遇有所附證件不足或有錯誤者，應通知補正後，再彙送主管機關審定。</p>
<p>第四十四條 依本條例第四十一條第一項所定適用退撫條例第五十六條第二項及第三項規定辦理繼續給卹者，其條件及程序適用退撫條例施行細則第八十七條規定辦理。</p>	<p>一、本條例第四十一條第一項所定繼續給卹事宜，適用退撫條例施行細則第八十七條規定。</p> <p>二、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第八十七條 本條例第五十六條第二項及第三項所定領卹子女已成年而仍在學就讀者，其繼續給卹之條件如下：</p> <p>一、就讀國內學校具有學籍之學生，且在法定修業年限內。</p> <p>二、在本條例第五十六條第一項所定給卹期限之最後一個月內，有在學就讀之事實。</p> <p>三、前款所定給卹期限之最後一個月有下列條件之一者，得於就學後，申請繼續給卹：</p> <p>(一)適逢畢業之同一年再升學。</p> <p>(二)轉學。</p> <p>(三)休學後復學，或休學後轉學。</p>

	<p>四、繼續給卹期間，除前款第一目及第三目所定畢業後升學或休學期間外，學業須未中斷。</p> <p>前項遺族有下列情形之一者，不予給卹：</p> <p>一、未在規定修業期限內修滿應修學分而延長修業期間。</p> <p>二、因選定雙主修而延長修業期間。</p> <p>三、轉學、休學重讀者，其延長修業、轉學及休學重讀期間。</p> <p>支領月撫卹金之遺族合於本條例第五十六條第二項所定繼續給卹要件者，應於原審定給卹年限屆滿前一個月，填具延長給卹事實表一份，檢同在學相關證明文件，由亡故教職員之服務學校彙送主管機關審定。</p>
<p>第四十五條 亡故教職員之遺族依本條例第四十六條規定申請結算亡故教職員個人專戶賸餘金額，應填具申請書一份，檢同遺族喪失領受權證明資料，送由該服務學校彙送主管機關審定。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第八十八條規定，規範遺族依本條例第四十六條規定，辦理結算亡故教職員個人專戶賸餘金額之事宜。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第八十八條 亡故教職員之遺族依本條例第六十二條第六項規定申領一次撫卹金餘額，應填具申請書一份，檢同遺族喪失領受權證明資料，送由該服務學校彙送主管機關審定。</p>
<p>第四十六條 本條例第四十七條第一項所定由其子女代位領受之事由，以教職員死亡時之法律事實認定之。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第八十九條規定，明定本條例第四十七條第一項所定子女代位領受之意涵。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第八十九條 本條例第六十三條第一項所定由其子女代位領受之事由，</p>

	<p>以教職員死亡時之法律事實認定之。</p>
<p>第四十七條 亡故教職員之遺族申請因公死亡撫卹者，主管機關得適用退撫條例施行細則第九十條規定辦理審定事宜。</p>	<p>一、教職員因公撫卹案適用退撫條例施行細則第九十條規定，採兩階段方式辦理審定。</p> <p>二、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第九十條 亡故教職員之遺族申請因公死亡撫卹者，主管機關得先按病故或意外死亡之給與標準核定，並由支給或發放機關發給撫卹金；俟主管機關依規定完成因公死亡情事之審查作業後，再據以辦理變更或函知遺族原處分維持不變之事宜。</p>
<p>第四十八條 主管機關依前條規定先按病故或意外死亡之給與標準核定之撫卹案，如已由主管機關依本條例第四十一條規定編列預算接續發給撫卹金，嗣後經審定為因公死亡撫卹時，應分別辦理下列事宜：</p> <p>一、服務學校依本條例第四十二條第二項規定一次補提撥之退撫儲金費用，應先扣除已由主管機關編列預算接續發給之撫卹金金額，再將差額存入亡故教職員個人專戶。</p> <p>二、依本條例第四十二條第三項規定加發之因公一次撫卹金，經主管機關審定因公死亡撫卹後，由支給或發放機關逕發給遺族，不適用第六十條第一項規定。</p>	<p>一、因公死亡撫卹兩階段辦理案件，如第一階段處分作成後，政府已接續發給撫卹金，第二階段審定因公死亡撫卹時，應配合辦理事項。</p> <p>二、茲以本條例第四十一條已明定撫卹金由亡故教職員個人專戶累積之退撫儲金及依本條例第四十二條規定存入其個人專戶累積總金額（含一次補提撥退撫儲金費用及加發一次撫卹金）支應。因此，如遇有遺族申辦因公死亡撫卹案件並採兩階段方式辦理審定事宜，在亡故教職員個人專戶累積總金額尚不足支應第一階段按病故或意外死亡標準發給之撫卹金時，已須由主管機關編列預算接續發給，俾達及時照顧遺族之目的。俟第二階段審定因公撫卹後，如遇個案有擬制撫卹金給與年資時，服務學校應依本條例第四十二條第二項規定，就撥繳退撫儲金年資不足擬制年資部分全額負擔並一次補提撥退撫儲金費用存入其個人專戶，爰規範服務學校依本條例第四十</p>

	<p>二條第二項規定一次補提撥存入個人專戶之退撫儲金費用，應與上開第一階段已由主管機關編列預算發給之撫卹金中覈實扣抵後，存入其個人專戶，以避免服務學校發生以預算重複支應該專戶情事，並符合本條例第四十一條規定之立法意旨，爰於第一款明定之。</p> <p>三、至於是類於第二階段始審定為因公撫卹者，考量因公加發一次撫卹金存入個人專戶後，本即須一次全額發給遺族，對該個人專戶累積收益並無太大實益，爰為避免該加發撫卹金存入個人專戶後，再由退撫基金管理機關將該加發撫卹金自個人專戶發給遺族之行政作業程序，爰於第二款明定其依本條例第四十二條第三項規定應加發之一次撫卹金，不再存入個人專戶，而係由服務學校依審定結果計算後逕予發給遺族，以保障遺族權益。</p>
<p>第二節 撫卹給與</p>	<p>節名</p>
<p>第四十九條 教職員之遺族撫卹金給與之種類及計給標準，依下列規定辦理：</p> <p>一、任職未滿十年加給撫卹金基數者，其年資應與曾領取本條例第五條所定退撫給與或退撫條例施行細則第七十四條所定退離給與之年資合併計算，逾十年者，不再發給。</p> <p>二、撫卹金基數內涵之計算，適用退撫條例施行細則第七十五條及第七十六條之規定。</p> <p>本條例第四十一條第一項規定適用退撫條例第六十條規定領取一次撫卹金者，其按一次退休金之給與標準，適用退撫條例第三十條第一款所定標準計算。</p>	<p>一、本條係就本條例第四十一條第一項所定撫卹金給與之種類及計給標準之補充規定。</p> <p>二、茲以無論適用本條例或退撫條例之在職亡故教職員，除本條例另有規定外，其遺族撫卹金給與之種類及計給標準，係採一致性之規範，爰參照退撫條例施行細則第七十四條、第七十五條、第七十六條及第八十條規定，明定有關未滿十年加發一次撫卹金之認定要件、撫卹金基數內涵，及改依一次退休金標準領取一次撫卹金之計算方式等細節性規範。</p> <p>三、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則</p>

第七十四條 本條例第五十四條第二項第一款第二目所稱曾依法令領取由政府編列預算或退撫基金支付之退離給與或發還退撫基金費用本息之年資，指本條例第十六條第二項所定各款年資。

第七十五條 本條例第五十四條第三項所稱附表一所列平均薪額，指本條例第二十八條第二項附表一所定之平均薪額。

第七十六條 中華民國一百零七年七月一日以後死亡之教職員，應以其死亡當月最末日為起算日，並依本條例第五十四條第三項規定，以本條例第二十八條第二項附表一所定其死亡當年度適用之平均薪額加一倍為基數內涵，計算其撫卹金。

前項教職員屬本條例第五十一條第二項所定休職、停職、停聘或留職停薪期間死亡者，其平均薪額之起算日，依下列規定辦理：

一、依本條例第八條第四項規定繼續繳付退撫基金費用之育嬰留職停薪者，或補發停職或停聘期間之本（年功）薪者，以其死亡之前一日為起算日。

二、休職、未補發停職或停聘期間之本（年功）薪，及依規定不得（或選擇不繼續）繳付退撫基金費用之留職停薪者，以其休職、停職、停聘或留職停薪生效日之前一日為起算日。

前二項平均薪額之計算年數及待遇標準，比照第二十八條第二項及第三項規定辦理。

第八十條 本條例第六十條第一項與

	<p>第二項及第六十二條第六項第一款所定一次退休金之給與，依本條例第三十條第一款所定標準計算。</p>
<p>第五十條 本條例第四十一條第一項所定由主管機關編列預算接續發給之時點，依下列規定辦理：</p> <p>一、個人專戶累積總金額加計本條例第四十一條第五項或本條例第四十一條第三項所定因運用收益不足須由國庫補足之金額後，仍不足以支應當期發給撫卹金時。</p> <p>二、服務學校有本條例第九條第五項所定溢撥亡故教職員退撫儲金，未能自個人專戶累積總金額扣還金額或扣還不足，致須由撫卹金領受遺族自己領之撫卹金扣還或追繳時。</p>	<p>一、本條例第四十一條第一項所定應由主管機關編列預算接續發給撫卹金之時點。</p> <p>二、本條例第十一條第五項及第四十一條第三項因投資運用收益不足，須由國庫補足，爰發放撫卹金時，個人專戶累積總金額於加計國庫應補足金額後，如仍不足以支應發給撫卹金，始須由主管機關接續發給撫卹金。此外，由於政府溢撥退撫儲金費用之情形，包含例如依法應停止撥繳退撫儲金期間等，依本條例第九條第五項後段規定，如因未能自個人專戶累積總金額扣還金額或扣還不足，致須自遺族已領取之撫卹金扣還或追繳時，形同個人專戶累積總金額已提前不足，自應屬本條例第四十一條第一項所定由主管機關接續發給撫卹金時點，爰明定之。</p>
<p>第五十一條 本條例第四十一條第二項所定應一次發還亡故教職員自願增加提繳退撫儲金，以計至領取時適用之淨值基準日為準。</p> <p>撫卹案審定後，尚有未提出撫卹申請之同一順序其他遺族，其得領受前項退撫儲金之權利及金額，應予保留，並由退撫基金管理機關儲存於受託金融機構，儲存期間依其活期存款牌告利率計息。</p>	<p>一、本條例第四十一條第二項所定應一次發還亡故教職員自願增加提繳退撫儲金之相關事宜。</p> <p>二、歷來經審定之撫卹案中，確有少數個案之部分遺族，因故於撫卹案審定後未提出申請，實務上均以保留是類人員撫卹權利之前提下審定撫卹案，爰明定保留尚未提出申請撫卹遺族，得領受該退撫儲金之權利及金額之規定。</p> <p>三、第一項規定本條例第四十一條第二項所定應一次發還亡故教職員自願增加提繳退撫儲金之計算方式。</p> <p>四、第二項規定部分具撫卹資格之遺族已申請撫卹，同一順序其他遺族因故尚</p>

	<p>未提出申請時之處理方式，及其退撫儲金尚未請領前之管理方式。</p>
<p>第五十二條 依本條例第四十一條規定自亡故教職員個人專戶發給一次撫卹金後，尚有賸餘金額者，一併發還。</p> <p>依本條例第四十一條規定自亡故教職員個人專戶發給月撫卹金後，尚有賸餘金額者，併入最後一期可領取之月撫卹金金額。</p>	<p>一、應發給亡故教職員遺族之撫卹金發訖後，亡故教職員個人專戶之賸餘金額，一併發給遺族。</p> <p>二、查本條例第四十一條規定之立法說明略以，依確定提撥制之精神，退撫給與以亡故教職員個人專戶累積總金額支應，如應發給撫卹金發給完竣後，該專戶仍有賸餘金額，則由退撫基金管理機關一次發還亡故教職員遺族，爰明定自亡故教職員個人專戶發給撫卹金，尚有賸餘金額者，屬支領一次撫卹金者，連同撫卹金一併發給遺族；屬支領月撫卹金者，則併入最後一期遺族可領取之月撫卹金金額。</p>
<p>第五十三條 本條例第四十三條所定未成年子女，限於經主管機關依本條例審定給卹者。所定老年基本保證年金給與標準，以國民年金法所定中央主管機關公告者為準。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第七十八條規定，明定本條例第四十三條所定教職員死亡遺有未成年子女之意涵及未成年子女加發撫卹金給與標準之認定依據。</p> <p>二、審酌依本條例辦理撫卹之遺族始得領取本條例規定之撫卹給與，是為避免喪失或放棄撫卹金領受權之未成年子女得否依本條例第四十三條規定領取加發撫卹金，引發不必要爭議，爰明定遺有未成年子女者，係指依本條例審定之亡故教職員未成年子女。</p> <p>三、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第七十八條 本條例第五十八條及第五十九條所定未成年子女，限於經主管機關依本條例審定給卹者；所定老年基本保證年金給與標準，以國民年金法所定中央主管機關公告者為準。</p>

第五十四條 亡故教職員之未成年子女依本條例第四十一條第一項規定，選擇依退撫條例第六十條第一項規定，申請改按一次退休金之標準發給一次撫卹金者，不再發放按本條例第四十三條規定加發之撫卹金。

一、本條參照退撫條例施行細則第七十九條規定，明定亡故教職員之未成年子女，申請依一次退休金之標準發給一次撫卹金者，不再發放本條例第四十三條規定加發之撫卹金。

二、審酌發給遺族定期性撫卹給與之目的，主要係為使遺族藉由持續及穩定之撫卹給與，維持基本經濟生活，發展謀生能力，俾使未成年子女能順利成長至成年或大學畢業。至於本條例第四十三條規定加發撫卹金之目的，係因我國人口少子女化問題日趨嚴重，乃希冀於上開定期性撫卹給與的基礎上，進一步減輕是類家庭之經濟壓力，強化亡故教職員未成年子女之照護，以使其具備安身立命之能力。是若亡故教職員之未成年子女不選擇領取月撫卹金而選擇改按一次退休金之標準，發給一次撫卹金者，則與本條例第四十三條之立法意旨相違，爰規定未成年子女不選擇月撫卹金而改領一次撫卹金者，不再發放加發之撫卹金。

### 三、相關條文及立法體例

#### 退撫條例施行細則

第七十九條 亡故教職員之未成年子女依本條例第六十條第一項規定，申請改按一次退休金之標準發給一次撫卹金者，不再發放按本條例第五十八條或第五十九條規定加發之撫卹金。

第五十五條 本條例第四十六條所稱同一順序月撫卹金領受遺族，於包含配偶時，指配偶與本條例第四十五條第一項第一款至第三款經審定之同款內遺族。

一、本條參照退撫條例施行細則第八十三條規定，明定本條例第四十六條所稱同一順序月撫卹金領受遺族之遺族範圍。

### 二、相關條文及立法體例

#### 退撫條例施行細則

	<p>第八十三條 本條例第六十二條第六項所稱同一順序月撫卹金領受人遺族，於包括配偶時，指配偶及本條例第六十二條第一項第一款至第三款經審定之同款內遺族。</p>
<p>第五十六條 依本條例第四十七條第二項規定，由教職員生前預立遺囑指定撫卹金領受人之相關事宜，比照第四十一條規定辦理。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第八十五條規定，明定教職員生前預立遺囑，指定撫卹金領受人之相關事宜。</p> <p>二、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第八十五條 依本條例第六十三條第二項規定，由教職員生前預立遺囑指定撫卹金領受人之相關事宜，比照第六十四條規定辦理。</p>
<p>第四章 退撫給與發放相關事宜</p>	<p>章名</p>
<p>第一節 退撫給與之發放與核銷</p>	<p>節名</p>
<p>第五十七條 教職員或其遺族經審定退休、資遣年資、個人專戶積餘金額或撫卹者，由主管機關製發審定函，送服務學校轉發退休教職員、資遣教職員或遺族，並副知審計機關、退撫基金管理機關及服務學校。</p> <p>前項經審定退休、資遣年資或撫卹者，除按本條例第二十九條第一項第二款第三目規定支領月退休金者外，應依下列規定發給退撫給與：</p> <p>一、教職員退休案經主管機關審定後，由退撫基金管理機關彙整通知受託金融機構，於審定退休生效日或退撫基金管理機關收受審定函之次月底前轉發退休教職員一次退休金或首期月退休金。第二期以後之月退休金，定期於每月第一個營業日發放。教職員選擇改按季或按半年或按年發給者，應於退撫基金管理機關指定之網路平台進行變更，並由</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第九十一條規定，明定教職員或其遺族申請退休、資遣給與、個人專戶積餘金額或撫卹金等案件審定權責及給與之發放事宜。</p> <p>二、第一項規定教職員退休、資遣年資、個人專戶積餘金額或撫卹案之審定與通知事宜。</p> <p>三、第二項規定退休、資遣給與或撫卹金等退撫給與之撥付作業程序及發放期程。審酌教職員個人專戶退撫儲金係採信託方式保管，相關退撫給與撥付時，個人專戶內之信託財產尚須辦理申購及贖回，爰須配合受託金融機構之作業時程始能辦理撥付。另退休教職員得自行於退撫基金管理機關指定之網路平台變更月退休金之撥付週期（原始預設為按月），次期以後將依退休教職員選擇之按季、半年或年之首月第一個營業日發放，爰於第二項明</p>

退撫基金管理機關於次一個定期起，於當季、半年或年之首月第一個營業日發放。

二、教職員資遣案經主管機關審定年資後，由退撫基金管理機關彙整通知受託金融機構，於退撫基金管理機關收受審定函之次月底前轉發資遣教職員資遣給與。

三、教職員遺族撫卹案經主管機關審定後，由退撫基金管理機關彙整通知受託金融機構，於退撫基金管理機關收受審定函之次月底前轉發遺族一次撫卹金、首期月撫卹金及亡故教職員自願增加提繳之退撫儲金。第二期以後之月撫卹金，定期於每月第一個營業日發放。

支領或兼領月退休金教職員死亡後，其遺族依本條例第三十四條規定申請一次領回或按月支領個人專戶積餘金額者，其審定及發放比照前二項規定辦理。遺族選擇按月支領亡故退休教職員個人專戶積餘金額者，定期於每月第一個營業日發放。

第五十八條 本條例第二十三條因公傷病命令退休教職員，其依本條例第三十一條第二項規定由服務學校一次補提撥之退撫儲金費用及依本條例第三十一條第三項規定應加發之一次退休金，於退休案審定後，由主管機關通知服務學校或支給機關簽具付款憑單，通知財政權責機關辦理

定之。

四、第三項明定按本條例第二十九條第一項第二款第一目及第二目規定之方式（攤提給付或定額給付）支領或兼領月退休金教職員死亡後，其遺族依本條例第三十四條規定，申請一次領回或按月支領亡故退休教職員個人專戶積餘金額之發給事宜。至於按本條例第二十九條第一項第二款第三目規定之方式（保險年金）支領或兼領月退休金教職員死亡後，無論係依契約規定由遺族繼續領取或發給遺族年金保險保證金額餘額等，均由原投保年金保險之保險業於依本條例第三十五條規定或保險契約審認請領資格後逕行發給，爰不再另行規範。

五、相關條文及立法體例

退撫條例施行細則

第九十一條 教職員或其遺族經審定給與退休金、資遣給與、遺屬一次金、遺屬年金或撫卹金者，由主管機關製發審定函，送服務學校轉發退休教職員、資遣教職員或遺族，並副知審計機關、基金管理會及服務學校。

前項經審定退休、資遣給與、遺屬一次金、遺屬年金或撫卹者，其退撫給與由支給或發放機關依本條例第六十八條規定發放。

一、因公傷病命令退休教職員依法加給及接續發給退休金之相關事宜。

二、第一項規定因公傷病命令退休教職員，依本條例第三十一條第二項及第三項規定，由服務學校一次補提撥退撫儲金費用與主管機關加發退休金之撥款期限、發放程序與核銷事宜。

支付事宜，並存入其個人專戶以累積總金額。

前項因公傷病命令退休教職員之個人專戶累積總金額，扣除依本條例第九條第二項規定自願增加提繳之退撫儲金後，應優先支應依本條例第三十一條第三項規定加發之一次退休金，再支應依本條例第三十一條第六項規定計給之退休金，個人專戶已不足支應退休金時，由退撫基金管理機關計算差額並通知支給或發放機關簽具付款憑單，通知財政權責機關辦理支付事宜後，轉發退休教職員並辦理核銷；支領或兼領月退休金教職員，依退撫條例第六十六條第一項第一款規定，除接續發給當期應發給之月退休金差額外，應定期於每月一日發放。

本條例第三十一條第二項所定撥繳退撫儲金年資未滿五年或二十年者，其撥繳年資不足之計算，應以五年或二十年為準，扣除依法撥繳退撫儲金費用之實際日數後，計算應補提撥之年資。撥繳退撫儲金年資之畸零日數得合併計算，並以三十日折算一個月。

第一項因公傷病命令退休教職員，如經審定因公傷病命令退休前，已依法審定退休或資遣且已自個人專戶累積總金額領取退休金或資遣給與者，視同當事人已領取之退休金金額，自其應領之退休金中覈實扣抵，至已領取之金額等於應領之退休金總金額後，不再扣減。

三、第二項規定因公傷病命令退休教職員依本條例第三十一條第七項規定由主管機關編列預算接續發給退休金之相關事宜。

四、第三項規定本條例第三十一條第二項所定應補提撥年資之計算方式。

五、依本條例第三十一條第三項規定加發之一次退休金及同條第四項規定計給之退休金，應由因公傷病命令退休教職員之個人專戶累積總金額（不含自願增加提繳之退撫儲金）支應；如有不足支應時，由主管機關編列預算接續發給。考量實務上遇有已審定資遣或一般退休並已領取退撫給與之教職員，嗣後依法重新審定為因公傷病命令退休，為期應由政府編列預算接續發給退休金時間之正確性，爰於第四項明定，是類教職員於依本條例第二十三條規定審定因公傷病命令退休前，已領取之資遣給與或退休金等退撫給與，視同該員已領取之因公傷病命令退休之退休金金額，並自其應領之退休金中覈實扣抵，至其應領之退休金累計總金額與已領之退撫給與金額相當時，不再扣減。

六、相關條文及立法體例

退撫條例施行細則

第九十二條 退休教職員所具退撫新制實施前經審定年資應發給之退休金，於退休案審定後，由主管機關通知發放機關於退休生效日前六日簽具付款憑單，通知財政權責機關辦理支付事宜後，於退休生效日或開始支領月退休金之日起，轉發退休教職員並辦理核銷。

支領或兼領月退休金教職員之

	<p>月退休金，依本條例第六十六條第一項第一款規定，除首期月退休金外，應定期於每月一日發放。</p>
<p>第五十九條 因公傷病命令退休教職員亡故後之遺屬年金，適用退撫條例第六十六條第一項第四款規定，自退休教職員亡故之次月起，定期於每月一日發放。但遺屬年金於由亡故退休教職員個人專戶賸餘金額支應期間，比照第五十七條第三項規定，定期於每月第一個營業日發放。</p> <p>前項退休教職員於停發月退休金期間亡故者，得自其亡故之次日起發給遺屬年金。但亡故當月已由政府發給全月薪資者，自其亡故之次月起，依前項規定發放。</p> <p>第一項退休教職員之遺族未依規定申請遺屬一次金或遺屬年金，致溢領退休教職員亡故當期以後由主管機關編列預算支應之月退休金者，應由支給或發放機關依退撫條例第六十九條第四項及第七十條第二項規定，自其遺屬一次金或遺屬年金中，覈實收回。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第九十五條規定，明定因公傷病命令退休教職員亡故後，遺族遺屬年金發放時間，以及溢領月退休金之扣繳等事宜。</p> <p>二、第一項規定因公傷病命令退休教職員亡故後，其遺族遺屬年金發回事宜。</p> <p>三、第二項規定因公傷病命令退休教職員於停發月退休金期間死亡時，其遺族可自退休教職員亡故之次日起領取遺屬年金，以保障遺族自退休教職員亡故日至下一定期發放日期間之遺屬年金領受權。另，因公傷病命令退休教職員因再任停發月退休金，亡故當月已領全月薪資且未扣回者，為免重複給與，爰明定遺屬年金自亡故次月發給。</p> <p>四、第三項規定因公傷病命令退休教職員亡故後，遺族未依規定申請遺屬一次金或遺屬年金，致溢領退休教職員亡故當期以後之月退休金，該溢領金額之收回事宜。</p> <p>五、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第九十五條 退休教職員亡故後之遺屬年金，依本條例第六十六條第一項第四款規定，自退休教職員亡故之次月起，定期於每月一日發放。</p> <p>退休教職員於停發月退休金期間或依法支(兼)領展期月退休金而於起支年齡前亡故者，得自其亡故之次日起發給遺屬年金。但亡故當月已由政府發給全月薪資者，自其亡故之次月起，定期於每月一日發給。</p>

	<p>退休教職員之遺族未依規定申請遺屬一次金或遺屬年金，致溢領退休教職員亡故當期以後之月退休金者，支給或發放機關依本條例第六十九條第四項及第七十條第二項規定，應自其遺屬一次金或遺屬年金，覈實收回。</p>
<p>第六十條 依本條例第四十二條第二項規定由服務學校一次補提撥之退撫儲金費用及本條例第四十二條第三項規定應加發之一次撫卹金，於撫卹案審定後，由主管機關通知服務學校或支給機關簽具付款憑單，通知財政權責機關辦理支付事宜，並存入個人專戶以累積總金額。</p> <p>依本條例第五十條第一項第三款及第四款規定，發給亡故教職員遺族之撫卹金，依下列規定辦理：</p> <p>一、撫卹案經審定後，個人專戶累積總金額已不足支應撫卹金時，由退撫基金管理機關計算差額並通知支給或發放機關簽具付款憑單，通知財政權責機關辦理支付事宜後，轉發遺族並辦理核銷。</p> <p>二、依本條例第四十三條規定加發之撫卹金經審定後，由主管機關通知支給或發放機關簽具付款憑單，並通知財政權責機關辦理支付事宜後，於教職員亡故之次月起轉發予遺族並辦理核銷。</p> <p>三、第二期以後之月撫卹金，如已由主管機關接續發給者，以及依本條例第四十三條規定加發之撫卹金，除接續發給當期應發給之月撫卹金差額外，應定期於每月一日發放。</p> <p>本條例第四十二條第二項所定撥繳退撫儲金年資不足擬制年資者，其撥繳</p>	<p>一、在職亡故教職員之遺族撫卹金發放作業程序。</p> <p>二、第一項係明定由服務學校一次補提撥退撫儲金費用與主管機關加發撫卹金之撥款期限、發放程序與核銷事宜。</p> <p>三、第二項係參照退撫條例施行細則第九十七條規定，明定亡故教職員個人專戶累積總金額不足支應撫卹金後，以及未成年子女加發撫卹金，由主管機關編列預算發給撫卹金時，亡故教職員遺族撫卹金之發給機制。</p> <p>四、茲以未成年子女加發撫卹金，於本條例第五十一條係明定由主管機關編列預算支給，而非由亡故教職員個人專戶內累積總金額支給，爰於第二項第二款規定發放作業程序。復審酌第二期以後之月撫卹金，如已由主管機關接續發給者，從而其發放期程無須配合受託金融機構信託財產申購及贖回作業之限制，爰於第二項第三款規範應於每月一日發放。</p> <p>五、第三項明定本條例第四十二條第二項所定撥繳退撫儲金年資不足擬制年資之計算方式。</p> <p>六、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第九十七條 依本條例第六十六條第一項第三款及第五款規定，發給亡故教職員遺族之撫卹金，依下列規</p>

年資不足之計算，應以十五年、二十五年或三十五年為準並比照第五十八條第三項規定辦理。

定辦理：

一、一次撫卹金經審定後，由主管機關通知支給或發放機關簽具付款憑單，並通知財政權責機關辦理支付事宜後，轉發予遺族並辦理核銷。

二、首期月撫卹金及依本條例第五十八條或第五十九條規定加發之撫卹金經審定後，由主管機關通知支給或發放機關簽具付款憑單，並通知財政權責機關辦理支付事宜後，於教職員亡故之次月起轉發予遺族並辦理核銷。

三、第二期以後之月撫卹金及依本條例第五十八條或第五十九條規定加發之撫卹金，應定期於每月一日發放。

中華民國一百零七年六月三十日以前已支領年撫卹金者，其撫卹金之發放自一百零七年七月一日起，比照前項第三款規定辦理。

第六十一條 本條例第三十一條第七項及第四十一條第一項所定由主管機關接續發給之退休金及撫卹金發放日，及依本條例第四十三條規定加發之撫卹金發放日，遇例假日時仍應於當日發放。但因金融機構作業未能配合致無法如期發放時，於例假日後第一個營業日發放。

支領或兼領月退休金之因公傷病命令退休教職員死亡後，其遺族依第四十二條規定由主管機關編列預算發給之遺屬年金，其發放日遇例假日時，比照前項規定辦理。

一、本條參照退撫條例施行細則第九十八條規定，明定本條例第三十一條第七項及第四十一條第一項所定由主管機關接續發給退休金、撫卹金及依本條例第四十三條規定加發之撫卹金發放日，以及依第四十二條規定發給遺屬一次金或遺屬年金發放日，遇例假日時之發放規定。

二、相關條文及立法體例

退撫條例施行細則

第九十八條 第九十二條、第九十五條及前條所定退休金、遺屬年金、月撫卹金及依本條例第五十八條或第五十九條規定加發之撫卹金發放

	<p>日，遇例假日時仍應於當日發給。但因金融機構作業未能配合致無法如期發放時，於例假日後第一個上班日發給。</p> <p>中華民國一百零七年六月三十日以前已支領月退休金、月撫慰金及年撫卹金者，其發放日遇例假日時，比照前項規定辦理。</p>
<p>第六十二條 亡故教職員之月撫卹金領受人有變更時，由其他具領受權人檢附證明，送服務學校轉送主管機關註銷或變更之。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第九十九條規定，明定亡故教職員之月撫卹金領受人變更之報送程序。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第九十九條 故教職員之月撫卹金領受人有變更時，由其他具領受權人檢附證明，送服務學校轉送主管機關註銷或變更之。</p>
<p>第六十三條 教職員或其遺族依本條例所領退休、撫卹、退撫儲金及資遣給與等退撫給與，除本條例另有規定外，由個人專戶累積總金額支給並以退撫基金管理機關為支給機關。</p>	<p>本條參照退撫條例施行細則第一百條及第一百零一條規定，明定教職員依法撥繳退撫儲金之任職年資應發給之退休金、撫卹金、資遣給與及離職時所領退撫儲金等退撫給與之給付責任，屬於退撫基金管理機關。</p>
<p>第六十四條 本條例第五十一條所定由主管機關編列預算支給之給與，包含下列給與：</p> <p>一、依法應由主管機關編列預算支付之各項加發退休金及撫卹金。</p> <p>二、依法應由主管機關編列預算接續發給之退休金及撫卹金。</p> <p>三、依法應由主管機關編列預算支付之殮葬補助費與勳績撫卹金。</p> <p>前項所定由主管機關編列預算支給之給與，依下列規定認定支給機關：</p> <p>一、最後服務學校屬於國立者，由國庫支出，並以教育部為支給機關。</p>	<p>一、依法應由主管機關編列預算支給之給與，及因公傷病命令退休教職員遺族之遺屬一次金或遺屬年金之給付責任。</p> <p>二、參照退撫條例施行細則第一百條規定，於第一項及第二項規定依法應由主管機關編列預算支付之各項加發及接續發給之退休金、撫卹金，以及殮葬補助費與勳績撫卹金之支給機關。</p> <p>三、第三項規定因公傷病命令退休教職員遺族之遺屬一次金或遺屬年金之支給機關，比照第二項規定認定。</p> <p>四、相關條文及立法體例</p>

<p>二、最後服務學校屬於直轄市立者，由直轄市庫支出，並以直轄市政府為支給機關。</p> <p>三、最後服務學校屬於縣（市）立者，由縣（市）庫支出，並以縣（市）政府為支給機關。</p> <p>因公傷病命令退休教職員亡故後，其遺族依第四十二條規定由主管機關編列預算發給之遺屬一次金或遺屬年金，比照前項規定認定支給機關。</p>	<p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百條 本條例第六十八條所定由各主管機關編列預算支給之給與，包括下列給與：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、退撫新制實施前審定年資應計給之退撫給與。</li> <li>二、依法應由各級政府編列預算支付之各項加發退休金及撫卹金。</li> <li>三、依法應由各級政府編列預算支付之殮葬補助費與勳績撫卹金。</li> <li>四、原學校教職員退休條例第二十一條之一第五項之補償金，及本條例第三十四條之一次補償金餘額。</li> </ol> <p>前項所定由各主管機關編列預算支給之給與，依下列規定認定支給機關：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、最後服務學校屬於國立者，由國庫支出，並以教育部為支給機關。</li> <li>二、最後服務學校屬於直轄市立者，由直轄市庫支出，並以直轄市政府為支給機關。</li> <li>三、最後服務學校屬於縣（市）立者，由縣（市）庫支出，並以縣（市）政府為支給機關。</li> </ol> <p>退撫新制實施後任職年資應計給之退撫給與及原學校教職員退休條例第二十一條之一第六項之補償金，由退撫基金支付並以基金管理會為支給機關。</p>
<p>第六十五條 前條第一項所定由主管機關編列預算支給之給與，及同條第二項所定由主管機關編列預算發給之遺屬一次金</p>	<p>一、依法應由主管機關編列預算支給之給與，及因公傷病命令退休教職員亡故後，其遺族之遺屬一次金或遺屬年金</p>

<p>或遺屬年金之核銷程序，應依會計法及會計制度辦理。</p>	<p>之核銷程序。</p> <p>二、查依一百零四年六月十七日修正公布之審計法第三十六條規定：「各機關或各種基金，應依會計法及會計制度之規定，編製會計報告連同相關資訊檔案，依限送該管審計機關審核；審計機關並得通知其檢送原始憑證或有關資料。」準此，各機關或各種基金於編製會計報告時，無須檢附原始憑證至審計機關審核，且各機關辦理預算編列、原始憑證審核及內部審核等程序，另由預算法及會計法規定之。爰於本條明定依法應由主管機關編列預算支給之給與，及因公傷病命令退休教職員亡故後，其遺族之遺屬一次金或遺屬年金之核銷程序，應依會計法及會計制度辦理，以資明確。</p> <p>三、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百零一條 本條例所定退撫給與、殮葬補助費及勳績撫卹金之核銷程序，規定如下：</p> <p>一、國庫支出者，教育部於發訖後，檢同領據送審計部核銷。</p> <p>二、直轄市庫支出者，直轄市政府於發訖後，檢同領據送審計處核銷。</p> <p>三、縣（市）庫支出者，縣（市）政府於發訖後，檢同領據送審計處（室）核銷。</p> <p>四、基金管理機關支出者，於發訖後，檢同領據送審計部核銷。</p>
<p>第六十六條 因公傷病命令退休教職員及其遺族或在職亡故教職員遺族，所領月退休金、遺屬年金或月撫卹金給付金額之調整，適用退撫條例第六十七條及其施行細</p>	<p>審酌教職員個人專戶制退撫制度，於因公傷病命令退休教職員或其遺族及在職亡故教職員之遺族之政府照護，應維持與現行退撫制度相同之退撫權益，適用退撫條例</p>

<p>則第一百零三條與第一百零四條規定。</p>	<p>規定計算並發給月退休金、遺屬年金及月撫卹金等定期給與，自應適用退撫條例規定調整給付金額，爰於本條明定之。</p>
<p>第二節 退撫給與之保障</p>	<p>節名</p>
<p>第六十七條 教職員或其遺族或遺囑指定領受人，依本條例規定請領各項退撫給與者，得依本條例第五十二條第二項規定，檢同開戶申請書與教職員最後服務學校開立之證明文件，於指定金融機構開立專戶，專供退撫給與之發放或支給機關存入各項退撫給與之用。</p> <p>前項所定退撫給與專戶，分別按由退撫基金管理機關支給或由主管機關編列預算支給之退撫給與，分別開立，並依下列規定辦理：</p> <p>一、由退撫基金管理機關及中央與地方主管機關與下列金融機構簽約，辦理專戶作業：</p> <p>(一) 依法撥繳退撫儲金年資之退撫給與，以退撫基金管理機關委託代付之金融機構所指定之分支機構（以下簡稱專戶金融機構）為限。</p> <p>(二) 依法由主管機關編列預算支給之退撫給與，以退撫基金管理機關委託代付之專戶金融機構優先。但與其他金融機構完成簽約事宜者，從其約定。</p> <p>二、退撫給與專戶內之存款依各專戶金融機構規定計息，但不得以低於各專戶金融機構活期儲蓄存款之牌告利率計息。</p> <p>三、退休教職員或遺族或遺囑指定領受人於開立退撫給與專戶後，於一年內未有退撫給與存入者，由最後服務學校或發放機關查證事實後，通</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第一百零五條規定，規範教職員或其遺族或遺囑指定領受人，得於金融機構開立退撫給與專戶及其相關配套規定。</p> <p>二、本條明定退休、資遣教職員或其遺族或遺囑指定領受人，得持開戶申請書與最後服務學校出具之開立專戶證明文件，於退撫基金管理機關及中央與地方主管機關約定金融機構（以下簡稱專戶金融機構）開立專戶，專供存入退休金或資遣給與等退撫給與之用，以及相關配套規定。關於開立專戶之流程，依教育部一零七年五月七日臺教人(四)字第一〇七〇〇六二五八七號函已明定公立學校教職員退撫給與開立專戶事宜參照銓敘部公布之公務人員退撫給與專戶開戶注意事項辦理；依該注意事項，為免退休教職員舟車勞頓，已退休教職員如有開立專戶之需求時，得以電話向發放機關提出申請，再由發放機關將相關文件郵寄已退休教職員，以利行動不便或距離較遠者辦理專戶事宜；但審酌金融機構開戶，必須本人親自辦理，爰配合金融機構作業需要，至專戶金融機構開戶部分仍需由本人親自辦理，惟若因受傷或疾病致行動不便而無法親自辦理且經發放機關覈實開具證明者，得委託他人辦理。此外，考量專戶之設立宗旨，係提供領受人有特殊需求者，為退撫給與之直撥入專戶並受不得作為抵銷、扣押、供擔保或強制執行之保</p>

知專戶金融機構逕行辦理專戶銷戶並通知當事人。

四、退休教職員或遺族或遺囑指定領受人不得自行匯入任何款額至退撫給與專戶內，但得自由提領或匯出。

五、退休教職員或遺族或遺囑指定領受人自退撫給與專戶內提領或匯出之金額，不受本條例第五十二條第三項規定保障。

本條例第五十二條第四項所稱退撫基金管理機關、支給或發放機關應就領受人冒領或溢領之款項覈實收回，不受同條第一項及第三項規定之限制，指退撫基金管理機關、退撫給與之支給或發放機關應按其冒領或溢領之退撫給與金額，書面通知開戶銀行逕自退撫給與專戶扣款，覈實收回冒領或溢領之金額，不受退撫給與專戶內存款不得作為抵銷、扣押、供擔保或強制執行標的之限制。

障，且需委託專戶金融機構辦理各項事宜，相關作業程序繁瑣且需耗費服務學校行政資源，基此，倘退休教職員或遺族或遺囑指定領受人於開立退撫給與專戶之後，一年內未有退撫給與存入時，其專戶是否仍有繼續存在之必要，即有檢討之空間，爰明定專戶金融機構對此類案件，經向最後服務學校或發放機關查證事實（如當事人已喪失退撫給與領受權或當事人申請終止將退撫給與存入專戶等情事）後，得逕行辦理專戶銷戶並通知當事人，以為各服務學校及專戶金融機構執行之準據。

### 三、相關條文及立法體例

#### 退撫條例施行細則

第一百零五條 教職員或其遺族依本條例規定請領各項退撫給與者，得依本條例第六十九條第二項規定，檢同開戶申請書與教職員最後服務學校開立之證明文件，於指定金融機構開立專戶，專供退撫給與之發放或支給機關存入各項退撫給與之用。

前項所定退撫給與專戶，按退撫新制實施前後年資之退撫給與，分別開立，並依下列規定辦理：

一、由基金管理會及中央與地方主管機關與下列金融機構簽約，辦理專戶作業：

(一)退撫新制實施後年資之退撫給與，以基金管理會委託代付之金融機構所指定之分支機構（以下簡稱專戶金融機構）為限。

(二)退撫新制實施前年資之退

	<p>撫給與，以基金管理會委託代付之專戶金融機構優先。但與其他金融機構完成簽約事宜者，從其約定。</p> <p>二、退撫給與專戶內之存款依各專戶金融機構規定計息，但不得以低於各專戶金融機構活期儲蓄存款之牌告利率計息。</p> <p>三、退休教職員或遺族於開立退撫給與專戶後，於一年內未有退撫給與存入者，由最後服務學校或發放機關查證事實後，通知專戶金融機構逕行辦理專戶銷戶並通知當事人。</p> <p>四、退休教職員或遺族不得自行匯入任何款額至退撫給與專戶內，但得自由提領或匯出。</p> <p>五、退休教職員或遺族自退撫給與專戶內提領或匯出之金額，不受本條例第六十九條第三項規定保障。</p> <p>本條例第六十九條第四項所稱支給或發放機關應就領受人冒領或溢領之款項覈實收回，不受同條第一項及第三項規定之限制，指退撫給與之支給或發放機關應按其冒領或溢領之退撫給與金額，書面通知開戶銀行逕自退撫給與專戶扣款，覈實收回冒領或溢領之金額，不受退撫給與專戶內存款不得作為抵銷、扣押、供擔保或強制執行標的之限制。</p>
<p>第六十八條 教職員或其遺族請領退撫給與之權利，依本條例第五十四條規定，除教職員本人提繳之退撫儲金外，應自請求權可行使之日起，於行政程序法所定請求</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第一百零六條規定，明定退撫給與請求權時效及其時效之起算日。</p> <p>二、第一項規定本條例所定各項退撫給與</p>

權時效內為之。

前項所定退撫給與之請求權可行使之日，規定如下：

- 一、一次退休金、首期月退休金及資遣給與部分，指主管機關審定退休或核定資遣生效日。
- 二、申請領回個人專戶退撫儲金，指離職生效日。
- 三、個人專戶賸餘金額，指支領或兼領月退休金教職員亡故之日。
- 四、一次撫卹金及首期月撫卹金，指教職員亡故之日。

前項第三款及第四款所定之請求權可行使之日，於支領或兼領月退休金教職員或在職教職員亡故時，其遺族因褫奪公權尚未復權而致不能行使者，其請求權時效自復權之日起算。

本條例所定各定期發放之退撫給與之請求權時效，自各期發放之日起算。因公傷病命令退休教職員，有退撫條例第七十六條及第七十七條規定之情形而應停止領受權利者，自停止原因消滅之日起算。

支領或兼領月退休金之因公傷病命令退休教職員死亡後，其遺族依第四十二條規定請領遺屬一次金或首期遺屬年金之請求權時效及遺屬年金各期請求權時效，適用退撫條例第七十三條第一項及其施行細則第一百零六條規定。

之請求權時效，應依行政程序法之規定執行。

- 三、第二項規定各項退撫給與請求權可行使之日。
- 四、審酌支領或兼領月退休金退休教職員及在職教職員亡故時，其遺族有褫奪公權終身情事者，依本條例第五十五條規定，始自始或永久喪失個人專戶賸餘金額或撫卹金之請領權，爰遺族有褫奪公權尚未復權情形者，並非自始或永久喪失請領權，爰於第三項明定，支領或兼領月退休金教職員或在職教職員亡故時，遺族有褫奪公權尚未復權情形者，其請求權時效自復權之日起算。
- 五、第四項規定本條例所定各定期發放之退撫給與各期請求權時效之起算日。
- 六、第五項規定亡故因公傷病命令退休教職員遺族之遺屬一次金或遺屬年金之請求權時效，應適用退撫條例及其施行細則相關規定辦理，以資明確。
- 七、相關條文及立法體例

#### 退撫條例施行細則

第一百零六條 教職員或其遺族請領退撫給與及優惠存款利息之權利，依本條例第七十三條第一項規定，應自請求權可行使之日起，於行政程序法所定請求權時效內為之。

前項所定退撫給與及優惠存款利息之請求權可行使之日，規定如下：

- 一、一次退休金、首期月退休金、首期優惠存款利息及資遣給與部分，指主管機關審定退休或核定資遣生效日。
- 二、申請發還退撫基金費用本息，

	<p>指離職生效日。</p> <p>三、遺屬一次金或首期遺屬年金，指支領或兼領月退休金人員亡故之日。</p> <p>四、一次撫卹金及首期月撫卹金，指教職員亡故之日。</p> <p>前項第三款及第四款所定之請求權可行使之日，於支領或兼領月退休金教職員或教職員亡故之日時，其遺族因褫奪公權尚未復權而致不能行使者，其請求權時效自復權之日起算。</p> <p>本條例所定各定期發放之退撫給與及優惠存款利息之請求權時效，自各期發放之日起算。其因本條例第七十六條及第七十七條規定而應停止領受權利者，自停止原因消滅之日起算。</p> <p>教職員或其遺族於中華民國一百零七年六月三十日以前已發生之退撫給與及優惠存款請求權且時效尚未完成者，自一百零七年七月一日起，適用本條例第七十三條及第一項規定；其已進行之時效期間應接續計算，合計為行政程序法所定請求權時效。</p>
<p>第三節 退撫給與之停發與續發</p>	<p>節名</p>
<p>第六十九條 教職員經依法被撤職、免職、免除職務、解聘或不續聘而離職者，依本條例第五十五條第三項規定，僅得申請發還本人提繳之退撫儲金，政府提撥之退撫儲金則退還教職員最後服務學校。</p> <p>前項教職員離職時未申請發還本人提繳之退撫儲金者，至遲於年滿六十歲之日，由退撫基金管理機關一次發還其本人提繳之退撫儲金，政府提撥之退撫</p>	<p>一、喪失申請退撫給與權利之教職員或遺族申請發還教職員本人提繳之退撫儲金之相關規定。</p> <p>二、第一項明定依法被撤職、免職、免除職務、解聘或不續聘而離職之教職員，僅得申請發還本人提繳之退撫儲金，原由政府提撥之退撫儲金則退還其最後服務學校。</p> <p>三、審酌依法被撤職、免職、免除職務、解</p>

儲金則退還教職員最後服務學校；離職期間個人專戶之管理方式及孳息計算，比照第十一條第二項規定辦理。

教職員或遺族依本條例第五十五條第三項規定申請發還教職員本人所提繳之退撫儲金者，應填具申請書，檢同本人或遺族喪失退撫給與領受權證明資料，送原服務學校彙送主管機關審定後，通知退撫基金管理機關發給。

聘或不續聘之教職員，除依教師法第十四條規定解聘且終身不得聘任為教師者外，於屆應即退休年齡前，仍得由各校聘任，其個人專戶退撫儲金（包含由政府提撥之退撫儲金）亦得繼續累積孳息，爰於第二項明定是類人員離職時，如未申請發還本人提繳之退撫儲金，比照任職未滿五年離職教職員暫不領取退撫儲金之規定，至遲於年滿六十歲之日，由退撫基金管理機關一次發還，原由政府提撥之退撫儲金則退還其最後服務學校，以資明確。

四、第三項參照退撫條例施行細則第一百零七條第四項規定，明定依本條例第五十五條第三項規定申請發還教職員本人所提繳之退撫儲金費用者，其申請發還是項給與之相關程序。

#### 五、相關條文及立法體例

##### 退撫條例施行細則

第一百零七條 本條例第七十五條第三項所定發還該退休或在職死亡教職員本人所繳付之退撫基金費用本息金額與已領之月退休金、月撫卹金或遺屬年金之差額者，於依本條例第四十五條第五項或第六十二條第六項規定發給一次退休金或一次撫卹金餘額之遺族，應扣除所領一次退休金或一次撫卹金之餘額，再計算差額。

本條例第七十五條第三項所定已領月撫卹金，包括依本條例第五十八條或第五十九條規定加發之撫卹金。

中華民國一百零七年六月三十日以前已支領月撫慰金或年撫卹金者，於適用本條例第七十五條第三

	<p>項規定時，其計算已領之遺屬年金或月撫卹金，應包括已支領之月撫慰金或年撫卹金。</p> <p>依本條例第七十五條第三項規定申請發還教職員本人所繳付之退撫基金費用本息者，應填具申請書，檢同本人或遺族喪失退撫給與領受權證明資料，送原服務學校彙送主管機關審定後，通知支給或發放機關發給。</p>
<p>第七十條 退休教職員或遺族有本條例第五十五條第二項所定應喪失領受退撫給與或不符合領受月撫卹金條件者，應主動通知原服務學校，轉報退撫基金管理機關、支給或發放機關終止發給月退休金或月撫卹金。</p> <p>在職亡故教職員之配偶於支領月撫卹金期間再婚者，應依前項規定辦理。</p> <p>因公傷病命令退休教職員及其遺族，於領受月退休金或遺屬年金期間，有退撫條例所定喪失或停止領受權利之情形者，或不符合領受遺屬年金條件者，其月退休金或遺屬年金應終止或停止發給，並比照退撫條例施行細則第一百十三條規定辦理通知及檢證申請恢復發給之事宜。</p> <p>前項人員有退撫條例所定暫停發給月退休金或遺屬年金之情形者，發放或支給機關應暫停發給其月退休金或遺屬年金，俟其親自申請後，再予恢復發給並補發其經停發之給與。</p> <p>亡故因公傷病命令退休教職員之配偶於支領遺屬年金期間再婚者，或其遺族於支領遺屬年金期間有退撫條例第四十五條第四項所定情形者，適用退撫條例施行細則第一百十三條第一項及第四</p>	<p>一、退休教職員或遺族有法定喪失支領退撫給與情事時，應主動通知之相關規定。</p> <p>二、第一項參照退撫條例施行細則第一百十三條第一項規定，明定退休教職員或遺族有本條例第五十五條第二項規定之情形時，應主動通知相關機關辦理終止退撫給與事宜。</p> <p>三、依本條例第四十五條第一項規定，在職亡故教職員之配偶請領撫卹金，以未再婚者為限。準此，在職亡故教職員之配偶於支領月撫卹金期間再婚者，已不符本條例第四十五條第一項規定領受資格，爰參照退撫條例施行細則第一百十三條第三項規定，於第二項明定應依前項規定辦理。</p> <p>四、茲考量個人專戶制退撫制度，於因公傷病命令退休教職員之照護上，均維持與適用退撫條例之現職教職員權益衡平，爰是類人員於領受月退休金，以及亡故因公傷病命令退休教職員遺族領受遺屬年金期間，均應適用退撫條例所定支領退撫給與權利之喪失、停止、暫停等規定，方符立法意旨，爰於第三項明定是類人員有退撫條例所定喪失、停止領受權利之情形時，發放或</p>

項規定辦理。

前項人員符合退撫條例第四十五條第五項規定者，得由其餘遺族比照退撫條例施行細則第五十九條規定，請領亡故因公傷病命令退休教職員應領一次退休金之餘額；無餘額者，不再發給。

支給機關依退撫條例規定應終止或停止發給其月退休金或遺屬年金，是類人員應比照退撫條例施行細則第一百十三條規定辦理通知及檢證申請恢復發給之事宜，以及於第四項明定是類人員有退撫條例所定暫停發給情形時，則俟其親自申請後，再依相關規定補發。

五、依退撫條例第四十五條第一項規定，亡故退休教職員之配偶請領遺屬年金，以未再婚者為限；同條第四項規定，遺族領有依退撫條例或其他法令規定核給之定期性退離給與者，不得擇領遺屬年金。準此，亡故因公傷病命令退休教職員之配偶於支領遺屬年金期間再婚者，因已不符合退撫條例第四十五條第一項規定領受資格，以及遺族於支領遺屬年金期間有退撫條例第四十五條第四項規定情形時，亦應依規定辦理通知及終止事宜。爰於第五項明定應適用退撫條例施行細則第一百十三條第一項及第四項規定辦理，以資明確。

六、亡故因公傷病命令退休教職員遺族終止領受遺屬年金者，若符合退撫條例第四十五條第五項規定，比照退撫條例施行細則第五十九條規定，計算該亡故退休教職員應領之一次退休金，扣除退休教職員與其遺族已領之月退休金、遺屬一次金及遺屬年金後，仍有餘額時，得依退撫條例第四十五條第五項規定，由其餘遺族領受餘額。爰於第六項明定相關規定。

七、相關條文及立法體例

退撫條例施行細則

第一百十三條 退休教職員或遺族有

	<p>本條例所定應喪失、停止領受退撫給與或不符合領受遺屬年金或月撫卹金條件者，應主動通知原服務學校或再任機關學校，轉報發放機關終止或停止支給月退休金、遺屬年金或月撫卹金。</p> <p>依本條例及前項規定停止支給月退休金、遺屬年金或月撫卹金者，於停止原因消滅後，得檢同完整證明文件，申請繼續發給。</p> <p>亡故退休教職員或在職亡故教職員之配偶於支領遺屬年金或月撫卹金期間再婚者，應依第一項規定辦理。</p> <p>亡故退休教職員之遺族於支領遺屬年金期間有本條例第四十五條第四項所定情形者，比照第一項規定辦理。</p> <p>前二項人員符合本條例第四十五條第五項規定者，得由其餘遺族比照第五十九條規定，計算亡故退休教職員應領一次退休金之餘額；無餘額者，不再發給。</p>
<p>第七十一條 遺族依本條例第五十五條第二項規定喪失月撫卹金領受權者，其依本條例第四十三條規定加發之撫卹金，應一併終止發放。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第一百五條規定，明定喪失月撫卹金領受權者，應包含依本條例第四十三條規定加發之撫卹金。</p> <p>二、審酌本條例第四十三條規定每月之加發撫卹金，係屬依本條例辦理撫卹之未成年子女之附加權利。是以，月撫卹金領受人為未成年子女者，其如有本條例第五十五條第二項所定喪失月撫卹金領受權之情事時，以其月撫卹金之主權利已喪失，其依本條例第四十三條規定每月加發撫卹金之附加權利，自應併同終止，始屬合理，爰明定</p>

	<p>之，以求明確。</p> <p>三、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百五十五條 依本條例第七十一條規定應暫停發放月撫卹金者或依本條例第七十五條第二項規定喪失月撫卹金領受權者，其依本條例第五十八條或第五十九條規定加發之撫卹金，應一併暫停或終止發放。</p>
<p>第七十二條 支領月撫卹金之遺族，於領卹期限內有本條例所定喪失領受月撫卹金之情形者，其撫卹金領受權得由經審定之同一順序其餘遺族繼受。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第一百十六條規定，明定遺族於領卹期限內喪失領受月撫卹金時，其撫卹金領受權得由經審定之同一順序其餘遺族繼受。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百十六條 教職員在職死亡，其支領月撫卹金或年撫卹金之遺族，於領卹期限內有本條例所定喪失或停止領受月撫卹金之情形者，其撫卹金領受權得由經審定之同一順序其餘遺族繼受。</p>
<p>第七十三條 依法令辦理精簡而退休或資遣教職員有本條例第三十二條第三項規定之情形，應主動通知再任職機關或學校，由再任職機關或學校收繳其所領薪給總額慰助金之餘額並繳回原服務學校、整併或改隸之學校或上級主管機關。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第一百十七條規定，明定退休教職員有本條例第三十二條第三項所定於退休、資遣生效日起七個月內，再任退撫條例第七十七條第一項各款所列職務之一，且每月支領俸(薪)給、待遇或公費總額超過法定基本工資之情形時，應主動通知再任職機關或學校，由再任職機關或學校收繳其所領薪給總額慰助金之餘額。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百十七條 退休教職員有本條例第四十一條第三項所列情事，應主</p>

	<p>動通知再任職機關或學校，由再任職機關或學校收繳其所領薪給總額慰助金之餘額並繳回原服務學校、整併或改隸之學校或上級主管機關。</p>
<p>第五章 年資制度轉銜</p>	<p>章名</p>
<p>第七十四條 本條例第六十三條第一項所定適用其他職域職業退休金法令之年資，應同時符合下列條件：</p> <p>一、於教職員依本條例辦理屆齡或命令退休時，已訂有可適用之退休金法令。</p> <p>二、未曾辦理退休（職、伍）、資遣或年資結算已領取退離給與。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第一百二十四條規定，明定本條例第六十三條第一項所稱適用其他職域職業退休金法令之年資之定義。所定曾任已訂有退休金法令且尚未辦理退休（職、伍）、資遣或年資結算已領取退離給與之其他職域工作年資，以該教職員依本條例辦理屆齡或命令退休時，上述年資已訂有可適用之退休金法令為前提。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百二十四條 本條例第八十七條第一項所定適用其他職域職業退休金法令之年資，應同時符合下列條件：</p> <p>一、於教職員依本條例辦理屆齡或命令退休時，已訂有可適用之退休金法令。</p> <p>二、未曾辦理退休（職、伍）、資遣或年資結算已領取退離給與。</p>
<p>第七十五條 依本條例第六十二條及第六十三條規定支領月退休金教職員，有本條例第五十五條所定喪失退休金權利之情形時，應依其規定辦理。</p>	<p>一、本條參照退撫條例施行細則第一百二十五條規定，明定適用本條例之教職員離職後，依本條例第六十二條及第六十三條規定支領月退休金期間，亦適用本條例第五十五條所定喪失領受月退休金權利之規定。</p> <p>二、審酌本條例第六十二條第五項第一款及第六十三條第四項第一款規定之立法意旨，係規範非現職教職員如有本條例第五十五條第一項規定喪失申請</p>

	<p>退休金權利之情形時，亦不得請領退休金。為期衡平，爰明定非現職教職員依本條例第六十二條及第六十三條規定支領月退休金期間，如有喪失領受月退休金權利之情形，亦不得繼續領受月退休金；其有本條例第五十五條第三項規定之情形，得一併適用，方符立法意旨，爰明定之。</p> <p>三、相關條文及立法體例 退撫條例施行細則 第一百二十五條 依本條例第八十六條及第八十七條規定支領月退休金教職員，有本條例第七十五條所定喪失退休金權利之情形時，應依其規定辦理。</p>
第六章 附則	章名
<p>第七十六條 依本條例第六十六條規定免課之稅捐如下：</p> <p>一、辦理教職員或遺族退休、資遣、離職及撫卹業務所用之帳冊契據，免徵印花稅。</p> <p>二、辦理教職員或遺族退休、資遣、離職及撫卹業務所收提（撥）繳款項，及因此所承受行政執行標的物之收入、雜項收入與退撫儲金運用之收益，免納營業稅及所得稅。</p>	<p>一、參考勞退條例施行細則第四十五條及私校退撫條例施行細則第三十四條規定，明定本條例第六十六條免課稅捐之範圍。</p> <p>二、相關條文及立法體例 (一)勞退條例施行細則 第四十五條 依本條例第四十四條規定免課之稅捐如下： 一、辦理勞工退休金所用之帳冊契據，免徵印花稅。 二、辦理勞工退休金所收退休金、滯納金、罰鍰，及因此所承受強制執行標的物之收入、雜項收入及基金運用之收支，免納營業稅及所得稅。</p> <p>(二)私校退撫條例施行細則 第三十四條 依本條例第三十八條規定免課之稅捐如下： 一、辦理教職員退休、撫卹、離</p>

	<p>職及資遣業務所用之帳冊契據，免徵印花稅。</p> <p>二、辦理教職員退休、撫卹、離職及資遣業務所收提(撥)繳款項、滯納金，及因此所承受強制執行標之物之收入、雜項收入與基金運用之收益，免納營業稅及所得稅。</p> <p>(三)農民退休儲金條例施行細則</p> <p>第三十條 依本條例第三十條所定免課稅捐如下：</p> <p>一、辦理農民退休儲金所用之帳冊契據，免徵印花稅。</p> <p>二、辦理農民退休儲金所收金額，及因此所承受強制執行標之物之收入、雜項收入及基金運用之收支，免納營業稅及所得稅。</p>
<p>第七十七條 本細則所適用各種書表格式，除第十條規定之書表格式，由退撫基金管理機關訂定外，由中央主管機關定之。</p>	<p>一、執行本條例所需各項表格，由中央主管機關與退撫基金管理機關依需求訂定。</p> <p>二、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百二十八條 本細則所適用各種書表格式，由中央主管機關定之。</p>
<p>第七十八條 本細則自中華民國一百十二年七月一日施行。</p>	<p>一、明定本細則之施行日期。</p> <p>二、配合本條例第七十六條規定「本條例自中華民國一百十二年七月一日施行。」，明定本細則施行日期。</p> <p>三、相關條文及立法體例</p> <p>退撫條例施行細則</p> <p>第一百二十九條第一項 本細則除第七條及第一百零五條自中華民國一百零六年八月十一日施行外，其餘條文自一百零七年七月一日施行。</p>