

臺南市政府表揚模範公務人員實施要點修正規定

- 一、為激勵士氣，提升行政效能，表揚本府及所屬各級機關學校（以下簡稱各機關）模範公務人員，並依公務人員激勵辦法第七條第三項規定，訂定本要點。
- 二、本要點適用對象，指各機關現職之下列人員（以下簡稱各機關人員）：
 - （一）編制內之公務人員。
 - （二）聘用、僱用及約僱人員。
- 三、各機關人員符合下列資格者，得被遴薦或獲選為本府模範公務人員：
 - （一）品行優良。
 - （二）最近三年考績（成）、成績考核均列甲等或相當甲等或職務評定均為良好。
 - （三）上年度於各機關具有公務人員激勵辦法第六條第二款所定各目事蹟之一。
各機關人員因育嬰、選送進修期滿經奉准延長或因公傷病假期滿仍不能銷假而留職停薪，或因公傷病請公假或因安胎請延長病假，致未辦理考績（核）評定之年度，不受前項第二款之限制。
- 四、各機關人員最近三年具下列情形之一者，不得被遴薦或獲選為模範公務人員：
 - （一）曾受刑事有罪判決、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核受申誡以上或依法官法發命令促其注意、警告之處分。
 - （二）違反性別平等工作法、性別平等教育法、性騷擾防治法或跟蹤騷擾防制法等相關法規，經依法調查尚未結案或經有關機關查證屬實。
 - （三）受道路交通管理處罰條例第三十五條第一項或第四項規定之處罰。
 - （四）其他違法、不當行為，致損害政府信譽，情節重大。
- 五、各機關應依公平與覈實及寧缺勿濫原則遴薦各機關人員，並以基層人員及最近五年內未曾獲選為模範公務人員者為優先。
各機關首長符合第三點及第四點之規定者，應由其上一級機關遴薦。
市長得遴薦各機關人員，一人至二人參加選拔作業。
- 六、本府每年表揚模範公務人員十名。但足堪表揚者超過十名時，得於公務人員激勵辦法第七條第二項所定名額內增額表揚。
- 七、本府模範公務人員遴薦作業程序如下：
 - （一）各機關應配合行政院模範公務人員選拔作業辦理期程，檢送遴薦表及相關證明文件報請本府核辦；遴薦人數二名以上者，應排定優先序位。

(二) 各機關辦理遴薦作業時，應先經人事與政風單位查明第三點及第四點所定情事後，提經所屬考績委員會評審。

(三) 市長遴薦人選之作業由本府人事處準用前二款規定辦理。

(四) 由本府秘書長召集法制處處長、研究發展考核委員會主任委員、人事處處長、政風處處長及本府考績委員二人至四人，組成審議小組審議；審議結果簽報市長核定。

前項第四款委員任一性別比例不得低於委員總數三分之一。

第一項第一款所需書表格式，由本府人事處另定之。

八、獲選為本府模範公務人員者，由本府公開頒給獎狀一幀及獎金新臺幣五萬元，並給予公假五日；其公假應自獲選之次日起一年內請畢。

前項紀錄應登載於個人人事資料中，納為陞遷調職之重要參考，並依規定函送銓敘部登記備查。

九、被遴薦人員於本府核定獲選為模範公務人員之前，有職務異動、意外事件或其他不正情事者，各機關應隨時通知本府，並視情形向本府撤回遴薦。

獲選為模範公務人員者，經查證有事蹟不實或第四點所定情事，各機關應函請本府撤銷其獲選資格，追繳其已領受之獎狀及獎金，不予實施贖餘之公假，並視情節追究涉及隱匿情事之有關人員責任。

各機關依前項規定函送本府撤銷資格前，必要時得經所屬考績委員會審查，並給予當事人陳述意見之機會。

十、獲選為模範公務人員後，有下列情事之一者，各機關應函請本府廢止其資格，命其繳還已領受之獎狀，並由本府函送銓敘部登記備查：

(一) 經判處有期徒刑以上之刑確定，未諭知緩刑或易科罰金。

(二) 受褫奪公權之宣告。

(三) 受免除職務、撤職、剝奪退休（職）金、休職懲戒處分判決確定。

十一、本府辦理模範公務人員選拔事項所需經費，由本府人事處相關經費項下勻支。

十二、本要點未規定者，依公務人員激勵辦法及相關法令規定辦理。