

臺南市政府暨所屬各機關學校約聘(僱、用)、臨時人員 集中辦理公開甄選作業計畫修正條文對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>肆、實施方式</p> <p>六、甄選作業程序如下表：</p> <p>1.彙整、確認各用人機關用人需求</p> <p>1.職訓就服中心每年彙整2次、確認各機關學校所送之用人需求表。</p> <p>2.請各用人機關於「用人需求表」「其他」欄位內確實填寫經費可支付期間。</p> <p>3.如需「工作經驗證明文件」應依職訓就服中心所訂定之格式辦理。</p> <p>4.甄選方式以口試為原則，用人機關如有需要，得加考筆試。但如有其他特殊情形，請用人機關召開甄選協調會協調辦理方式。</p> <p>5.為避免備取人員不足，以錄取人數2倍之備取人數，以備各機關臨時出缺時，可徵詢進用之。</p>	<p>肆、實施方式</p> <p>六、甄選作業程序如下表：</p> <p>1.彙整、確認各用人機關用人需求</p> <p>1.職訓就服中心每年彙整2次、確認各機關學校所送之用人需求表。</p> <p>2.請各用人機關於「用人需求表」「其他」欄位內確實填寫經費可支付期間。</p> <p>3.如需「工作經驗證明文件」應依職訓就服中心所訂定之格式辦理。</p> <p>4.甄選方式以口試為原則，用人機關如有需要，得加考筆試。但如有其他特殊情形，請用人機關召開甄選協調會協調辦理方式。</p> <p>5.為避免備取人員不足，以錄取人數3倍或報名人數1/10為原則，取最大量之備取人數以備各機關臨時出缺時，可徵詢進用之。</p>	<p>依據行政院人事行政總院 112年6月7日總處組字第 1122001038號函，備取人員之候補名額不得逾職缺數2倍，爰配合修正備取人數名額。</p>