

公立高級中等以下學校校長成績考核辦法現行及修正條文對照表

現行條文	修正條文
<p>第一條 本辦法依高級中學法第十二條之二、職業學校法第十條之二及國民教育法第十八條第二項規定訂定之。</p>	<p>第一條 本辦法依<u>高級中等教育法第十六條</u>及國民教育法第十八條第二項規定訂定之。</p>
<p>第十條 辦理所屬校長成績考核，應組織成績考核委員會，其任務如下：</p> <p>一、校長年終成績考核、另予成績考核及平時考核獎懲之初核或核議事項。</p> <p>二、其他有關考核之核議事項及本機關長官交議考核事項。</p> <p>前項成績考核屬第三條第三項應隨時辦理之另予成績考核者，得逕由前條之機關首長考核，不受前項規定之限制。</p>	<p>第十條 <u>各該主管機關辦理所屬高級中等學校校長成績考核，應組成考核小組，辦理所屬國民小學及國民中學校長成績考核，應組成考核委員會（以下併稱考核小組）</u>；其任務如下：</p> <p>一、校長年終成績考核、另予成績考核及平時考核獎懲之初核或核議事項。</p> <p>二、其他有關考核之核議事項及本機關長官交議考核事項。</p> <p>前項成績考核屬第三條第三項應隨時辦理之另予成績考核者，得逕由前條之機關首長考核，不受前項規定之限制。</p>
<p>第十一條 成績考核委員會由委員九人至十七人組成，由機關首長就本機關有關人員中遴派之，並指定一人為主席。但參加考核人數不滿二十人者，得降低委員人數，最低不得少於五人。</p> <p>任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但前項本機關有關人員任一性別人數少於委員總數三分之一者，不在此限。</p> <p>委員之任期自當年九月一日至次年八月三十一日止。</p>	<p>第十一條 <u>考核小組</u>由委員九人至十七人組成，由機關首長就本機關有關人員中遴派之，並指定一人為主席。但參加考核人數不滿二十人者，得降低委員人數，最低不得少於五人。</p> <p>任一性別委員應占委員總數三分之一以上。但前項本機關有關人員任一性別人數少於委員總數三分之一者，不在此限。</p> <p>委員之任期自當年九月一日至次年八月三十一日止。</p>
<p>第十二條 成績考核委員會會議時，須有全體委員二分之一以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。但審議校長年終成績考核、另予成績考核及記大功、大過之獎懲時，應有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，方得為決議。</p>	<p>第十二條 <u>考核小組</u>開會時，<u>應</u>有全體委員二分之一以上出席，出席委員過半數之同意，<u>始</u>得決議。但審議校長年終成績考核、另予成績考核及記大功、大過之獎懲時，應有全體委員三分之二以上出席，出席委員過半數之同意，<u>始</u>得決議。</p>
<p>第十三條 成績考核委員會委員於審查有關其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。</p>	<p>第十三條 <u>考核小組</u>委員於審查有關其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者之事項時，應自行迴避。</p>

<p>委員有下列各款情形之一者，審查事項之當事人得向委員會申請迴避：</p> <p>一、有前項所定之情形而不自行迴避。</p> <p>二、有具體事實，足認其執行任務有偏頗之虞。</p> <p>前項申請，應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書，由委員會決議之。</p> <p>委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經審查事項當事人申請迴避者，應由委員會主席命其迴避。</p>	<p>委員有下列各款情形之一者，<u>當事人或其利害關係人得向考核小組申請迴避</u>：</p> <p>一、有前項所定之情形而不自行迴避。</p> <p>二、有具體事實，足認其執行任務有偏頗之虞。</p> <p>前項申請，應舉其原因及事實，並為適當之釋明；被申請迴避之委員，對於該申請得提出意見書，由<u>考核小組</u>決議之。</p> <p>委員有第一項所定情形不自行迴避，而未經申請迴避者，應由<u>考核小組</u>主席命其迴避。</p>
<p>第十四條 成績考核委員會對擬考列丙等或申誠以上懲處之校長，於初核前應給予陳述意見之機會。</p> <p>成績考核委員會基於調查事實及證據之必要，得以書面通知審查事項之相關人員列席陳述意見。通知書中應記載詢問目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。</p>	<p>第十四條 <u>考核小組於審查受考核校長擬考列丙等或懲處事項時，應以書面通知該校長陳述意見；通知書應記載陳述意見之目的、時間、地點、得否委託他人到場及不到場所生之效果。</u></p> <p><u>考核小組</u>基於調查事實及證據之必要，得以書面通知審查事項之相關人員列席說明；通知書<u>應記載列席說明之目的、時間、地點及得否委託他人到場。</u></p>
<p>第十五條 成績考核委員會完成初核，應報請機關首長覆核，首長對初核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之。機關首長為前項變更時，應於考核案內敘明事實及理由。</p> <p>校長成績考核分數及獎懲，核定機關認有疑義時，應通知原辦理機關詳敘事實及理由或通知原辦理機關重新考核，必要時得調卷或派員查核，認為考核結果不實或與查核所報之事實不符時，得逕行改核，並說明改核之理由。</p>	<p>第十五條 <u>考核小組</u>完成初核，應報請機關首長覆核，首長對初核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之。機關首長為前項變更時，應於考核案內敘明事實及理由。</p> <p>校長成績考核分數及獎懲，核定機關認有疑義時，應通知原辦理機關詳敘事實及理由或通知原辦理機關重新考核，必要時得調卷或派員查核，認為考核結果不實或與查核所報之事實不符時，得逕行改核，並說明改核之理由。</p>
<p>第二十一條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第二十一條 本辦法自發布日施行。</p> <p><u>本辦法中華民國一百零二年十二月二十五日修正發布之條文，自一百零三年八月一日施行。</u></p>