

臺南市 102 年度市立國民中小學校長甄選「平時表現」訪評作業流程-學校版

時間 (以下時段擇一)		主要流程	備註
上午	下午		
9:30	1:30	抽查教師及行政人員填寫問卷	(1)十二班以下：學校職員 1 人、兼行政教師 2 人、教師(含導師)3 人。 (2)十三至二十三班：學校職員 2 人、兼行政教師 4 人、教師(含導師)6 人。 (3)二十四班以上：學校職員 2 人、兼行政教師 4 人、教師(含導師)10 人。 (4)教育局調用人員：除接受訪談人員外，其餘未接受訪談的業務單位人員擇 6 人作為填寫問卷對象(必要時得請學校相關人員填寫問卷)。
9:45	1:45	訪談學校人員及校長	(1)十二班以下：學校校長、學校職員 1 人、兼行政教師 1 人、教師(含導師及學校教師會會長)2 人、家長會長(家長代表 1 名)。 (2)十三班以上：學校校長、學校職員 2 人、兼行政教師 2 人、教師(含導師及學校教師會會長)4 人、家長會長(家長代表 1 名)。 (3)教育局調用人員：業務主管、股長、承辦人員等 5 人(必要時得訪談學校)。
11:15	3:15	訪談甄選人員	由小組成員共同訪談，每位甄選人員 10 分鐘
11:45	3:45	訪視委員內部討論	安靜、獨立教室或會議室
12:00	4:00	訪視結束	

說明：

一、評量項目：包含行政領導、人際關係、品格操守、專業發展及社會服務等 5 項。

二、各受訪學校訪視注意事項如下：

(一) 請受訪學校依訪評時間表配合辦理校長甄選平時訪評作業

1. 本次平時訪視時程自 101 年 12 月 10 日~101 年 12 月 28 日止，請務必注意附件訪評時間分配表，並提供各項支援。
2. 請依訪評作業流程表辦理，確保本作業順利進行。
3. 請提供「全校」課表及教職員名冊，以供委員抽出需問卷填寫及訪談教職員。
4. 若訪評當日所抽訪教職員無法接受抽訪時，請學校出示該員請假證明。
5. 請協助安排 1-2 間安靜、獨立教室或會議室，以供委員進行問卷實施及「個別」訪談之用。至於場地安排適當與否，則俟委員到校後再行確認是否可進行訪談。

6. 請上午時段之受訪學校代訂本次訪評委員(及聯絡員)餐點，一人 80 元 x4 份，抬頭寫協進國小。
  7. 請受訪學校人事人員擔任貴校聯絡人，以利訪評小組進行聯繫訪評事宜。
  8. 請務必將本次公告訊息協助轉知參與本次甄選考生，確保其權益。
- (二) 為求本次訪評作業公平、公正、公開之進行，爰請受訪學校務必依上揭注意事項辦理，  
如若有疑問可逕洽各組訪評小聯絡人與協進國小教務處謝忠憲主任，2223369#802。
- (三) 另請各校對於參與本次訪評工作人員惠予公差假登記。

附件一：

## 臺南市 102 年度市立國民中小學校長甄選平時表現調查問卷

各位老師，您好！

此問卷的目的，在於了解參加本次候用校長甄選人員「平時表現」的情況，作為訪評委員之參考。您的意見對甄選優秀校長非常重要，請根據您自己的看法填答問卷上每個問題，調查結果將僅作為教育行政單位參考，不對外公布。請放心填答，謝謝您的合作。

臺南市政府教育局敬託

壹、貴校參加校長甄選人員姓名：\_\_\_\_\_（請務必填寫）

（註：貴校如有二名以上人員應試，請一人填寫一張）

貳、填表者服務學校：臺南市\_\_\_\_\_區\_\_\_\_\_

參、問卷內容：

非滿尚不非 ◎請逐題在您所認為的滿意程度下打「√」。  
常意可滿常 ◎請依據您對該主任（教師）的平日觀察作答。  
滿 意 不 ◎填妥後，請送交施測人員。  
意 滿  
意

- 1、具有掌握時代趨勢的教育理念。
- 2、具有推動各項行政工作的能力。
- 3、具有溝通、協調、決策、評鑑等領導能力。
- 4、具有危機處理能力。
- 5、具有為教師、學校或上級機關服務的熱忱。
- 6、具有處理人際關係的能力。
- 7、具有勇於任事，做事不推諉的態度。
- 8、注重身教，言行合一。
- 9、表達得體，說明事理有條不紊。
- 10、能積極自我成長，表現不斷創新的作為。
- 11、能積極參加有關教育之活動與會議，並作經驗分享。
- 12、積極且有效輔導學生克服課業或生活上之困擾。
- 13、熱心參與學校、社區或公益活動。

肆、參加甄選人員，服務期間表現最有特色或亟待補強之事項(請具體說明)：

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_。(感謝您的協助，謝謝！)