

【向社會大眾說～勞心、勞力、勞身，我們都是勞動者】

近期有兩個工會事件，翻轉了民眾對工會既有的印象。

桃園市機師職業工會發動台灣史上首次的機師罷工，數百名機師配合繳交檢定證，與華航歷經 7 天的抗衡，協商達成改善部分疲勞航班、升遷制度等訴求。理事長李信燕雖非華航機師，自己不能多拿一毛錢，仍帶頭捍衛華航機師會員權益。

去年底，嘉基工會與嘉義基督教醫院簽署團體協約，是醫療產業有史以來談到加薪的第一次。嘉基工會理事長趙麟宇是骨科醫師，建立申訴制度，協助院內護理師等職員爭取更合理的工時計算制度，而不僅止於爭取醫師自身權益。

機師、醫師，是社會上高薪的專業人士，對壘之時從協商內容裡我們也看見，工會並非只吵著要糖吃，更著重於理想的職場環境與安全把關。罷工或協商過程中，凝聚了各級職業工會的團結與聲援。大家不願搭著機師已疲勞的航班，也不希望由過勞的醫師操刀，惟有彼此著想，才能保障生命安全。

無論勞心、勞力，我們身處於工時全球前幾名的台灣，只要是受雇主僱用從事工作者，皆為勞工，我們都是勞動者！

然而，同為受雇主僱用從事工作者，軍公教的雇主—政府，是國家的至高權力，為全民服務的軍公教理所當然也是勞動者，卻被勞動節所遺忘。五一勞動節放假的家長，想安排家庭生活卻得顧及仍得上課的孩子，校園裡的工友、廚工、幼兒教保員等則依法放假，全台校園呈現一國兩制的狀態。公務機關大量適用勞基法的派遣人員、臨時人員等，勞動節當天也面臨類似處境。

社會大眾多數肯定醫師、機師在安全與職場環境兼顧對權益的爭取。60 多萬的軍公教朋友，其職場環境也勞心勞力，同樣身而為人，軍公教不應僅被視為執行國家任務的機器，而是社會勞動者。對於人性關懷與尊重，我們一起站出來，讓五一勞動節成為真正的國定假日，讓孩子們與軍公教一起放假。國家正亟需團結共榮的願景，從勞動節開始，讓士農工商一家人團結認同，不再讓 60 多萬人孤單。