

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan

111年行政院模範公務人員 事蹟簡介



表揚 111 年行政院模範公務人員

行政院自 82 年起，依「行政院表揚模範公務人員要點」，每年從事蹟卓越、對國家社會著有貢獻、足為公務人員典範者，遴選出代表最高榮譽的行政院模範公務人員，以激勵公務同仁士氣，表彰戮力從公、創新有感的積極作為。

111 年計有行政院等 57 個主管機關共遴薦 87 人報院參選，包括中央組 39 人、地方組 40 人及幕僚組 8 人，經初審及複審 2 階段評審作業，初審作業由行政院副秘書長擔任召集人，邀集 15 位專家學者組成審議小組；複審作業則由行政院院長指定政務委員擔任召集人，邀集行政院及相關機關首長擔任評審委員，經以嚴謹之遴選程序，最後核定行政院模範公務人員 36 人，涵蓋中央部會和各地方政府的同仁，並於 111 年 11 月 14 日由院長親自頒發獎座，予以嘉勉。

111 年行政院模範公務人員，不論擔任何種職務，在防疫、救災、救難及抗旱等各工作領域皆有傑出表現、足為表率，特將每位同仁的具體事蹟摘要臚述，編輯成冊並廣為傳揚，除肯定與感謝其貢獻外，並期盼全體公務同仁得以獲得激勵，以各得獎者為學習的典範榜樣，發揮影響力，共同為福國利民努力。人事行政總處負責整個遴選的幕僚作業，謹為此一獎項的辦理情形留下紀錄及見證。

行政院人事行政總處 人事長

蘇俊榮 謹識

民國 111 年 12 月



目錄

03	評審經過	
04	行政院內政衛福勞動處 科長	吳侑倫
05	內政部空中勤務總隊機務組 科長	劉鴻鈞
06	內政部警政署刑事警察局偵查第六大隊 偵查員	余元奎
07	財政部賦稅署消費稅組 組長	李志忠
08	教育部秘書處 科長	戴玉萍
09	臺灣高雄地方檢察署 檢察官	范家振
10	法務部調查局臺北市調查處中正調查站 副主任	張文俊
11	經濟部能源局太陽光電臨編組 組長	林文信
12	台灣自來水股份有限公司屏東區管理處 處長	徐俊雄
13	台灣中油股份有限公司煉製事業部大林煉油廠政風組 經理	吳壽峯
14	交通部公路總局第二區養護工程處 處長	劉世桐
15	行政院農業委員會 簡任技正兼執行秘書	王東良
16	行政院農業委員會畜產試驗所營養組 研究員兼組長	許晉賓
17	衛生福利部疾病管制署 署長	周志浩
18	國家科學及技術委員會前瞻及應用科技處 科長	賴怡臻
19	金融監督管理委員會保險局 局長	施瓊華
20	臺中榮民總醫院 院長	陳適安
21	行政院人事行政總處組編人力處 專門委員	古元玲
22	行政院人事行政總處培訓考用處 科長	蔡佩蓉
23	行政院主計總處基金預算處 專門委員	陳雅惠
24	臺北市政府教育局資訊教育科 科長	陳秉熙
25	臺北市政府資訊局系統研發中心 主任	黃欣樺
26	新北市立聯合醫院 醫師兼院長	項正川
27	桃園市政府 秘書長	黃治峯
28	桃園市政府工務局規劃設計科 科長	邱建豪
29	臺中市政府衛生局疾病管制科 技正	許瓊文
30	高雄市政府衛生局 副局長	潘紹穎
31	南投縣政府建設處 科長	張賢源
32	雲林縣政府水利處 科長	洪浚格
33	嘉義縣消防局第一大隊 分隊長	陳威哲
34	屏東縣政府社會處 科長	戴如玓
35	屏東縣政府教育處 科長	廖麗華
36	臺東縣環境保護局 局長	郭建成
37	花蓮縣政府社會處 處長	陳加富
38	澎湖縣政府農漁局農牧科 科長	高吟秋
39	基隆市文化局文化資產科 科長	郭麗雅
40	111 年行政院模範公務人員頒獎典禮合照	
41	行政院表揚模範公務人員要點	
44	行政院辦理模範公務人員審議程序及表揚作業規定	

評審經過

111年行政院模範公務人員選拔計有行政院等57個主管機關共遴薦87人參選，依各主管機關推薦人員之服務機關、擔任之業務屬性分類，區分為中央組39人、地方組40人及幕僚組8人，經由行政院人事行政總處就資格條件初步檢視，並依行政院表揚模範公務人員要點第7點規定辦理審查作業，評審經過如下：

一、初審

由行政院李副秘書長國興擔任召集人，並遴聘專家學者組成初審審議小組。

初審審議小組於111年6月29日至7月15日進行書面審查並評分竣事，復於7月29日召開審查會議，計推薦50人進入複審作業。

二、複審

由行政院黃政務委員致達擔任召集人，並由行政院林政務委員萬億、吳政務委員澤成、龔政務委員明鑫、李秘書長孟諺、何副秘書長佩珊、行政院主計總處朱主計長澤民及行政院人事行政總處蘇人事長俊榮擔任評審委員，於9月16日召開審查會議，依參選人員之具體事蹟覈實評定，基於從嚴慎選原則研提獲選建議名單36人，並簽奉院長核定。

吳侑倫

行政院內政衛福勞動處 科長

強化健康和防疫安全網

- 一、積極辦理 COVID-19 緊急防疫任務幕僚工作：強化跨部會協調指揮機制，完成「嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例」立法，均能迅速掌握時效。
- 二、通盤研審多項醫藥衛生及基礎防疫工程計畫：完備中醫藥法制、提倡運用 AI 智慧科技精進藥物管理、推動精神衛生法修法、核定防疫中心與生物製劑廠工程計畫。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



劉鴻鈞

內政部空中勤務總隊機務組 科長

嚴謹機隊委商談判 強省公帑 20 億

- 一、主辦「AS-365N 型海豚機隊委商維護計畫案」，嚴謹審查廠商報價，運用維修管理專業知能改進議價手段並積極與廠商溝通，替國家省下預算高達 20 億元。
- 二、辦理「飛機維護 5 年中程計畫」，淘汰高齡飛機和優化機隊管理、強化履約督導查核、維護機隊妥善及飛航安全，使機隊、預算及人力發揮最大效益，滿足執行各項空中救災勤務需求，成效卓著。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



余元奎

內政部警政署刑事警察局偵查第六大隊 偵查員

偵破連續殺人桶屍命案

余員於 37 歲棄外商高薪，投報熱愛之警察志業工作，任職刑事警察期間，戮力從公，積極偵辦各類刑事案件，期間偵破徐某等 8 人犯罪集團持槍連續殺人桶屍冷案 (Cold Case) 及破獲林某等 60 人跨境電信詐欺犯罪集團等受矚目之重大刑事案件，徹底瓦解殘酷殺人犯罪集團及詐欺集團組織，有效淨化社會治安，績效斐然。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



李志忠

財政部賦稅署消費稅組 組長

優化稅制 簡政便民

- 一、為達綠色消費政策目標及改善車齡結構老化問題，研擬修正貨物稅條例，防制空氣污染，促進產業發展。
- 二、為促進證券市場發展，研擬修正證交稅條例，實施當沖降稅措施，提升臺股交易流動量。
- 三、規範自販機銷售食品、飲料及收取停車費應逐筆開立統一發票，保障民眾兌獎權益；鼓勵小規模營業人導入行動支付適用租稅優惠，提升行動支付使用意願。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



戴玉萍

教育部秘書處 科長

深耕學產 發揚先人助學美意

- 一、優化學產土地標租及逕租機制，系統且策略推動學產重要業務。
- 二、積極活化閒置資產，攜手中央地方活化原國統飯店，終結永春店面 16 年空置命運。
- 三、占用排除年年達標，落實催繳控管應收未收款，維護基金權益不遺餘力。
- 四、因應疫情，即馳救援，每年紓困減租金額約 1.4 億元。
- 五、基金連續 3 年餘紓轉正、存款止跌回升，每年持續補助約 16 萬學子。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



范家振

臺灣高雄地方檢察署 檢察官

偵辦重大肅貪及舞弊集團

- 一、起訴 7 件重大肅貪案件，起訴定罪率達百分之百。
- 二、破獲史上最大國營事業舞弊集團，偵辦人數計 52 人。與家扶中心合作，舉辦「檢廉家扶名師公益回饋暑期夏令營」，讓槍手貢獻社會。結合國營事業政風同仁加強事前防弊、事後稽核再防弊。
- 三、偵辦阿爾巴尼亞跨境電信詐騙集團，總計被害人數 145 人、詐騙金額達 2 億 122 萬元。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



張文俊

法務部調查局臺北市調查處中正調查站 副主任

攜手國際 共同打擊犯罪

- 一、破獲多起重大跨國毒品走私案件，並創我國「安居緝毒專案」實施以來，成功向上溯源阻絕毒品於境外之首例。
- 二、連續偵破數起貪瀆案件，並成功防堵境外勢力竊密於機先，另依平等互惠原則，推動國際司法互助與案件偵查交流。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



林文信

經濟部能源局太陽光電臨編組 組長

友善太陽光電發展環境

- 一、推廣漁電共生：劃設漁電共生專區、研擬合約範本、法制化推動環境，完成 15,920 公頃漁電共生專區。
- 二、推動共同升壓站：建立交易機制、研擬遴選要點，已遴選 18 個共同升壓站，提供共用容量 1.8GW。
- 三、公有屋頂設置光電：首創聯合標租方式推動中央機關屋頂光電 55.58MW。
- 四、規劃光電結合儲能：研擬商業模式及遴選與競價機制，讓再生能源運用更具彈性。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



徐俊雄

台灣自來水股份有限公司屏東區管理處 處長

推動抗旱設施建置 戮力提升供水普及率

- 一、110 年百年大旱期間，督辦提前完成桃園至新竹北水南調備援管線，讓新竹科學園區科技產業免於限水危機，另於中部地區建置取用工地地下水緊急供水設施，總出水量達 856 萬噸，有效降低旱災影響。
- 二、提升屏東縣供水普及率，加強宣導提升民眾接水意願，加速供水設施興建，近 5 年普及率大幅提升 13.6%，用戶增加 3.9 萬戶，增進民眾生活福祉，促進地方發展。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



吳壽峯

台灣中油股份有限公司煉製事業部大林煉油廠政風組 經理

厚植廉安 守護關鍵基礎設施

- 一、積極查辦貪瀆線索，配合檢廉偵辦，澄清吏治，持續深化機關廉安思維。
- 二、另任廉政署南調組廉政專員期間，主辦國軍副食品貪瀆弊案，迅速結案整飭軍紀，保障國軍官兵飲食補充，確保國軍戰力。
- 三、辦理國家關鍵基礎設施防護指定演習，守護國家能源設施安全。
- 四、榮獲法務部廉政署 111 年模範廉政人員，足為公務員表率。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



劉世桐

交通部公路總局第二區養護工程處 處長

彼此成就 榮耀與傳承

帶領團隊參加評比，獲多項大獎；提升工程品質與安全；凝聚向心力，共同自我提升。109-110 年獲獎：「109 年行政院國家關鍵基礎設施防護演習」績優獎、3 次金安獎、3 項國內優良景觀獎、1 項 IFLA 國際景觀大賞、1 項優良工程獎。推動快速公路施工車隊科技監看機制，促進工安。辦理中橫一甲子系列活動、建置數位公路館網站，成立文物館。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



王東良

行政院農業委員會 簡任技正兼執行秘書

致力完成農民福利制度

- 一、完成精進農保制度：鬆綁法規，訂定配套措施，保障口頭約耕農民、養蜂農民參加農保的權益。
- 二、完成農民職災保險：依農民工作型態的特殊性，短期內成功開辦農民職災保險，達成政策目標。
- 三、完成農民退休儲金：打破傳統以社會保險作為職業退休保障的思維，採確定提撥制（DC），獎勵農民儲蓄養老，兼顧政府財務及農民退休保障。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



許晉賓

行政院農業委員會畜產試驗所營養組 研究員兼組長

黑豬選育有成 嘉惠農民

- 一、完成高畜黑豬 (K)、高肉質黑豬 (KQ) 之選育，完成黑豬技轉 10 件次，推動種豬產業擴散及發展品牌成效卓著，估計每年衍生總產值 6 億餘元。
- 二、輔導農友外銷黑豬至南向國家，產業發展邁向國際化。
- 三、以臺灣香檬皮渣開發動物保健飼料，有效提高仔豬生長與飼料效率，降低糞臭與飼料成本。
- 四、推動精準營養技術，修訂飼料國家標準，有助淨零減碳。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



周志浩

衛生福利部疾病管制署 署長

機警應變 防堵 COVID-19 疫情

- 一、108 年 12 月底機警啟動緊急應變，成功防堵第一波 COVID-19 疫情。
- 二、擔任指揮中心疫情監測組組長，主責監測國內外疫情、督導疫調及辦理國際合作，排除萬難採購疫苗與藥物。
- 三、戮力維持流感、登革熱、腸病毒等傳染病既有的防疫成果。
- 四、督導防疫中心興建工程獲行政院核定中長期計畫，積極爭取強化防疫醫師攬才留才。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



賴怡臻

國家科學及技術委員會前瞻及應用科技處 科長

創新科研厚植國家實力

- 一、創辦 2021 GiCS 第一屆尋找資安女婕思活動，落實資安教育向下扎根，培育女性科技人才。
- 二、推動回應國家重大挑戰 AI 主題研究專案，深化 AI 研發能量、培育高階 AI 科研人才，及推展資料治理機制，提升我國 AI 國際能見度及影響力。
- 三、辦理科技突圍實驗專案，運用科技研發成果，滿足社會多元需求，落實科技以人為本之核心價值。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



施瓊華

金融監督管理委員會保險局 局長

推動普惠金融 落實保險監理

- 一、積極推動微型保險及小額終老保險，強化身心障礙者及高齡者投保權益。
- 二、督導保險業於疫情期間，提供保單借款紓困方案、保費緩繳、調降租金等協助措施。
- 三、另擘劃開放設立純網路保險公司。
- 四、引導保險業資金投入五加二新創重點產業及六大核心戰略產業。
- 五、循序推動我國保險業新一代清償能力制度，逐步導入國際財務報導準則第 17 號，並引導業者調整商品結構。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



陳適安

臺中榮民總醫院 院長

引領世界心跳的仁醫

- 一、研發心房顫動電燒術，發現「非肺靜脈起源性的心房顫動」為全球首創，美國心律醫學會稱為「臺北方法」。
- 二、訓練世界各地逾五百多位心律不整專科醫師，造福全球病患，並出版《引領世界的心跳》一書分享心律不整團隊故事。
- 三、領導中榮團隊積極發展智慧醫療，擔任臺灣智慧醫療聯盟總計畫召集人，獲評為全球300家最佳智慧醫院，為臺灣唯一入榜醫院。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



古元玲

行政院人事行政總處組編人力處 專門委員

行動有序 策略有度的人事服務

- 一、在疾病管制署任職期間，協助建置 COVID-19 應變組織與調度各項人力，以行動有序、策略有度的人事服務，成為防疫團隊堅實後盾。
- 二、穩健推動行政院組織調整，建構數位治理組織架構，厚植資安防護人力；精進行政院員額評鑑，提升政府人力資源運用效能。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



蔡佩蓉

行政院人事行政總處培訓考用處 科長

創新有感 人事新作為

- 一、研擬公務人員工時之合理框架性規範，落實釋字 785 號保障服公職權及健康權意旨。
- 二、超前規劃人力資源相關防疫因應措施，以維政府整體服務量能。
- 三、廣續實施國民旅遊卡，並透過系統間介接，落實智慧化政府。
- 四、創新規劃行政院模範公務人員表揚活動，首度將獎座客製化，以彰顯獨特性。
- 五、積極檢討人事法規並適時提供建議意見予法制主管機關，適度回應外界。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



陳雅惠

行政院主計總處基金預算處 專門委員

完備基金預算規制 落實財政紀律

- 一、建置非營業特種基金設立及退場制度，落實財政紀律；配合政府施政需要，精進附屬單位預算編製、審議及執行等規範。
- 二、積極推動作業基金導入企業會計準則，增進財務報導品質，接軌當前會計理論；精進附屬單位預算、政府捐助財團法人及政府轉投資資訊表達，提升政府資訊透明度。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



陳秉熙

臺北市政府教育局資訊教育科 科長

北市智慧教育創新卓越

完備臺北市校園資訊科技四大主軸基礎建設，落實推動資訊科技輔助教學，推展數位學習讓臺北酷課雲成為公部門優質線上學習平台，建置親師生平臺作為智慧校園 4.0 核心，實現校園數據治理，加速校園數位轉型，促成亞洲第一所公辦數位實驗高中，5 次獲得 IDC SCAPA 及 WITSA 智慧城市教育類大獎。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



黃欣樺

臺北市府資訊局系統研發中心 主任

行動辦公室 辦公無難事

- 一、打造行動雲端辦公室 (TAIPEION)，首創手機為公務鑰匙，提供行動批核；建置新一代公務入口網，整合 230 個系統單一簽入。
- 二、推動數位轉型實績如下：
 - (一) 推廣會議系統與台北通整合的零接觸簽到。
 - (二) 結合電子領據與悠遊付支付出席費。
 - (三) 建置政府資料整合平台，統整 15 項中央與市府資料庫，提供民眾申辦免書證、免謄本。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



項正川

新北市立聯合醫院 醫師兼院長

看見「疫情風暴中的韌性」

- 一、超前部屬、搶救生命大作戰：
 - (一) 整合院內外資源，完成中央及市府防疫任務。
 - (二) 成立新北市第一座社區篩檢站。
 - (三) 設立全國最大的篩檢站，篩檢量達40萬人次。
 - (四) 國內首創行動篩檢車，前進社區找出隱形傳播鏈。
 - (五) 調度並擴大收治能量。
 - (六) 設置大型疫苗接種站，疫苗注射逾40萬人次。
 - (七) 建構搶救企業篩檢快速作業程序。
- 二、首創「員工三安一補」專案，穩定員工安定的力量。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



黃治峯

桃園市政府 秘書長

國門之都 桃園進擊

- 一、推動航空城開發計畫，將循環經濟導入公共工程，建構智慧創新城市。
- 二、結合自然地景，建設大有梯田生態公園、大湳森林公園、風禾公園及浪漫台三線等共融優質休憩環境。
- 三、打造桃園市立圖書館總館、市立美術館、橫山書法藝術館等特色建築，擘劃城市亮點。
- 四、推動路平專案、開瓶計畫、軌道建設等完善交通捷運政策。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



邱建豪

桃園市政府工務局規劃設計科 科長

戮力推動桃園友善環境

- 一、精進推動桃園市道路、橋梁、人行道、騎樓、公園等養護工作，辦理公園綠地埤圳系統及共融式遊戲場計畫，完成「樂桃園·公園玩攻略」專書，打造桃園友善環境，提升市民幸福感。
- 二、辦理大有梯田公園工程及 1895 乙未戰役紀念公園工程，致力提升施工品質，凸顯工程挑戰性、創新性及周延性，連 2 年獲工程會金質獎「特優」。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



許瓊文

臺中市政府衛生局疾病管制科 技正

專業防疫 周延社區防疫網

- 一、承擔防疫重責近 20 年，冷靜思考判斷、快速決策布達，精實防疫有成，108 年防疫考評近滿分。
- 二、因應 COVID-19 疫情，統籌疫苗精算調度，即時應變處置，跨域合作「五箭齊發」，力拚城市安全；整合資源開設移工專屬疫苗接種站、提供防疫旅館第一線人員客製化教育訓練，有效杜絕防疫漏洞，降低社區疫情風險，民眾防疫滿意度達 90.9%，六都第一。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



潘炤穎

高雄市政府衛生局 副局長

熱忱專業 公衛防疫尖兵

- 一、推動市立醫院與醫學中心產官學合作，厚植專業實力。
- 二、創新防治登革熱「決戰境外」防線，降低本土病例發生率。
- 三、督導幼兒常規疫苗未接種追訪，揭發兒虐。
- 四、督導流感疫苗接種成效卓著，降低重症及死亡風險。
- 五、處理多起法定傳染病群聚得宜，及時阻斷社區傳播鏈。
- 六、督導全國首創高齡整合長期照護中心，落實健康城市政策。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



張賢源

南投縣政府建設處 科長

**感謝肯定！
將繼續為南投產經環境打拼！**

主要負責產經政策的執行：

- 一、四大產業園區開發案—南投旺來、埔里微型、草屯手工藝及竹山竹藝等產業園區之開發，面積達五十公頃，預估創造數億元產值，及約三千多個就業機會，實為有感成效，並落實縣政重大政策。
- 二、推動再生能源相關政策，皆逐步改善地方能源應用生態。
- 三、執行地方產業創新研發計畫及招商引資相關方案等。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



洪浚格

雲林縣政府水利處 科長

軟硬兼施 打造韌性家園

- 一、執行抽水站、滯洪池設置及排水路改善，有效減少淹水面積。
- 二、督辦復健及搶修險工程，有效恢復排水設施功能，避免災害擴大。
- 三、推動洪水與淹水預警系統建置，自主防災社區成立，提升防洪韌性。
- 四、辦理雲林溪掀蓋及截流淨化工程等水環境改善計畫，有效淨化水質、營造優良水環境。
- 五、督導雨、污水下水道建設及維護管理，維護都市計畫區生活品質。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



陳威哲

嘉義縣消防局第一大隊 分隊長

災難逆行無懼 消防守護安居

擔任消防分隊長盡職認份，同時兼任特種搜救隊副隊長，多次率隊冒險搶進火災、震災、水災重大災害現場，奮勇搶救無數受困民眾的生命，且面對多元災害不斷精進自我救災能力，以務實的態度及創新的思維去面對挑戰。長期推行防災教育宣導，堅持防災向下扎根的信念，並善用民力資源提升救災能量，達成救災零風險的目標，務求出勤平安返隊。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



戴如玓

屏東縣政府社會處 科長

不輕言放棄 總有一條路

為投入政策規劃，從私部門進入到公部門。她展現活力、創新、不輕易放棄積極精神，營造團隊合作氛圍，創造更高工作效能。執行行政院推動強化社會安全網成效卓越，在地守護屏東脆弱家庭及保護個案。此外，也帶動縣府跨局處將共融與自由遊戲納入政策規劃，並彙整屏東實務經驗投稿及實務交流發揮社會影響力。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



廖麗華

屏東縣政府教育處 科長

打造安全舒適校園環境

- 一、執行班班有冷氣、校校有光電政策，於艱困的疫情中在不影響學生上課及安全，如期完成任務，提供舒適學習環境。
- 二、推動廁所改造融入在地文化特色，兼具使用性及美感，成為校園的新亮點。
- 三、改善偏遠地區學校宿舍，分區規劃興建集中式教師宿舍，滿足偏鄉學校教職員住宿需求，解決偏鄉學校長期師資不足及鼓勵留任意願之問題。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



郭建成

臺東縣環境保護局 局長

解決垃圾危機 推動永續

一、強化環保業務：

推動臺東縣垃圾自主處理，解決垃圾危機，有效改善卑南溪揚塵防制，推廣減塑、減廢環保夜市，打擊非法生禽畜糞流入耕地。

二、推動永續發展：

積極執行永續發展目標 (SDGs)，推動設立全國第一座地方級人工保育濕地 - 關山人工濕地；於 COVID-19 疫情期間，跨單位合作守護縣民環境健康。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



陳加富

花蓮縣政府社會處 處長

生者獲撫慰 逝者得安息

- 一、社福老兵、視民猶親，0402 太魯閣事故臨危受命為總協調，統籌安置收容、結合公私部門力量齊心讓罹難者、受傷旅客、家屬獲得最妥適的照顧。
- 二、推動暖心食堂餐券助因疫情生活陷困的弱勢族群；打造智慧城市，全國首創提供智慧托育服務；建置首座婦幼主軸親子創意園區提供家庭從小孩、婦女到老人，全民皆可親近使用的多元空間。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



高吟秋

澎湖縣政府農漁局農牧科 科長

全新發展農業努力面前

- 一、逆境中推動農業發展，升級農業輔導媒合通路產銷，進行特色作物種原復育，再造澎湖好農品牌，架構農業資訊網站，防守農業食安。
- 二、以冰花產值為例，110 年達到歷年最高，計 1073 萬元。
- 三、強化農會輔導，共同策劃農畜產品集貨倉儲場活化轉型。
- 四、深耕農漁社區培育，建構優質農漁村。
- 五、首創農漁青年產業輔導共創平台，擘劃農漁產業青年方向。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



郭麗雅

基隆市文化局文化資產科 科長

跨域整合文資保存活化

辦理文化部再造歷史現場「大基隆歷史場景再現整合計畫」以文化治理帶動城市治理，找回城市光榮感。啟動基隆第一個文化園區「沙灣歷史文化園區」成為基隆東岸沙灣地區文化與歷史回歸市民生活的代表性空間。積極爭取中央跨年度補助，挹注資源在基隆，推動私有老建築、基隆市文化資產傳承與推廣，不遺餘力。



111年行政院模範公務人員 頒獎典禮

2022 Civil Service Excellence Awards, Executive Yuan



111年行政院模範公務人員頒獎典禮合照



行政院表揚模範公務人員要點

行政院 111 年 3 月 23 日

院授人培字第 11130245391 號函修正

- 一、行政院（以下簡稱本院）為表揚所屬公務人員對國家社會之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，特訂定本要點。
- 二、本要點適用範圍為本院與所屬中央及地方各級機關（構）依公務人員任用法律任用、派用、聘任之編制內人員、公營事業人員及公立學校除校長、教師以外之職員。
本要點所稱辦理機關，指本院院本部與所屬二級或相當二級機關、直轄市政府、直轄市議會、縣（市）政府及縣（市）議會。
- 三、最近三年有下列各款事蹟之一者，得選拔為本院模範公務人員，並不以獲選為辦理機關之模範公務人員者為限：
 - （一）主辦業務，能針對時弊，提出革新措施，經採行確具成效。
 - （二）察舉不法，對維護國家安全、社會安寧或澄清吏治有重大貢獻。
 - （三）搶救災害，奮不顧身；或處置意外事故，措施得宜，對維護生命、財產著有貢獻。
 - （四）廉潔奉公，不為利誘勢劫，有重大具體事蹟足為模範。
 - （五）其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。
- 四、被遴薦為模範公務人員者，須最近三年服務成績優異（年終考績或考成均列甲等或相當甲等），且最近三年未受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以上之處分。
法務部所屬檢察官被遴薦為模範公務人員者，須最近三年服務成績優異（年終考績或考成或職務評定均列甲等或相當甲等或良好），且最近三年未受刑事處分、懲戒處分或平時考核申誡以

上或依法官法發命令促其注意或警告之處分。

五、本院表揚之模範公務人員，每年以三十五人至四十人為原則，審酌各辦理機關遴薦人選之具體事蹟從嚴核定。

六、模範公務人員由服務機關遴薦，報經各該辦理機關公開評審後，辦理機關應於本院所定報送期間截止前，將符合第三點選拔條件者一人至二人，送本院審議。

前項報送期間截止後，公務人員具第三點所定各款事蹟之一，且其事蹟特殊重大有即時遴薦為模範公務人員之必要者，辦理機關得隨時填具有關證明文件送本院審議。

七、模範公務人員之審議程序如下：

(一) 初審：由本院副秘書長邀請學者專家組成審議小組辦理初審。審議小組委員任一性別比例不得低於三分之一。

(二) 複審：由本院院長指定政務委員擔任召集人，邀集本院及相關辦理機關首長七人至九人擔任評審委員，審查結果由本院人事行政總處（以下簡稱人事總處）簽報院長核定。前項審議程序，必要時得辦理面談或實地查證。

八、獲選模範公務人員之表揚，由院長頒給獎座及新臺幣八萬元，並給予公假五日，按獲選人員請公假日數，每日給予補助費五千元。前項人員對國家社會公益有直接顯著之特殊重大貢獻者，得酌增發給金額。但最高不超過公務人員傑出貢獻獎所定金額。

第一項所定公假五日，應自獲選之次日起一年內請畢；補助費之請領亦同。

陪同觀禮人員參加頒獎典禮，得補助住宿費及交通費，補助人數以四人為限，由獲選人員於典禮後一個月內檢據向人事總處申請。人事總處得將獲選人員之模範事蹟編列專輯分送各機關，並請各

機關於辦理訓練時，安排工作經驗分享，廣為宣揚。

九、各辦理機關對所遴薦人員，在本院核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時函知人事總處；如有不適宜遴薦之情事發生，應報請撤回其遴薦。

各機關遴薦人員獲選為模範公務人員，如有不實或舛錯者，應由原遴薦之辦理機關報請本院撤銷其資格，其已領受之獎座（含證書）及金額應予追繳，尚未實施之公假不予實施；另有關人員應依情節予以議處。

十、第六點至第八點有關審議作業程序及表揚方式等相關規定，由人事總處定之。

十一、辦理表揚模範公務人員選拔及表揚所需經費，由人事總處編列預算支應。

行政院辦理模範公務人員審議程序及表揚作業規定

行政院 111 年 3 月 23 日
院授人培字第 11130245391 號函修正

- 一、本規定依行政院表揚模範公務人員要點第十點規定訂定之。
- 二、行政院（以下簡稱本院）模範公務人員之審議作業，採初審、複審二階段進行，初審按各主管機關推薦之人員服務機關、擔任之業務屬性分為中央組、地方組及幕僚組三組，如評審委員認有必要時，得經審議小組同意後再予細分組別。
- 三、本院模範公務人員之初審，由本院副秘書長邀集學者專家十五人至二十人組成審議小組。審議小組委員任一性別比例不得低於三分之一。
初審審議作業程序如下：
 - （一）初審以書面審查為原則，由評審委員就被遴薦人員之遴薦表所填列之具體事蹟及相關證明文件依第二點之分組進行審查，並依評分表（如附表一）之評核項目及權重比率進行評分，原則推薦各組排序列為前二分之一者進入複審作業。
 - （二）審查評分辦理完竣後，由本院人事行政總處（以下簡稱人事總處）彙整評分表並排序，送請複審評審委員會開會審查。
 - （三）評審委員認有必要時，得經由人事總處洽請推薦機關檢送相關補充資料作為審議時參考；另並得召開會議討論確認被遴薦人員之排序。
- 四、本院模範公務人員之複審，由本院院長指定之政務委員擔任召集人，邀集本院所屬相關機關首長七人至九人擔任評審委員，

審議作業程序如下：

- (一) 複審以開會審查為原則，必要時得辦理面談或實地查證，由審議小組於第一次會議時確認作業方式。
- (二) 由評審委員就初審所推薦人員（以下簡稱推薦人員）進行審查討論後投票，當選人得票數應達出席委員人數二分之一以上，各組遴選人數由審議小組決議。另如評審委員認有必要，經審議小組決議得變更推薦人員。
- (三) 面談審議作業：
 - 1、由推薦人員就工作經驗與理念、具體事蹟與貢獻、自我期許等項目進行十分鐘以內之簡報，評審委員詢答時間以五分鐘為原則。
 - 2、評審委員依評分表（如附表二）之評核項目及權重比率進行評分，再由人事總處彙整評分表並排序，送請評審委員會審查參考。
 - 3、未參加簡報發表審查者，視同棄權。
- (四) 實地查證作業：由評審委員一人至二人偕同人事總處人員，就各組入圍複審者進行實地訪查，訪查對象包括其直屬主管及機關人員二人，並就推薦人員平時表現及值得效法等有關部分進行訪談，再由人事總處彙整訪查資料，送請評審委員會審查參考。

五、獲選為行政院模範公務人員者，由行政院於當年十二月前舉辦表揚典禮公開表揚，請本院院長主持，頒發獎座一座及獎金；並將其模範事蹟編印專輯分送各機關。

陪同觀禮人員參加頒獎典禮，得補助住宿費及交通費，規定如下：

- (一) 居住地點距離頒獎典禮所在地六十公里以上，且有住宿事實者，得補助住宿費，以每人二千元為上限。
- (二) 搭乘大眾運輸工具，或駕駛自用汽（機）車者，得補助

交通費；其補助相關事項準用國內出差旅費報支要點規定。

(三) 獲獎人員應於頒獎典禮後一個月內檢據覈實申請。

六、為期審議作業公開、公平、公正、客觀，評審委員對涉及本身、配偶及三親等以內血親或姻親、或具直接監督關係等遴薦案之審議，應自行迴避。

七、評審委員對審議過程、內容及討論情形，應嚴守秘密。

八、本規定相關審議作業及表揚方式之行政作業由人事總處辦理。

附表一

行政院模範公務人員書面審查評分表

組別		服務機關		姓名	
編號		職稱		日期	
評核項目		權重		評分	
1. 貢獻度與效益性		50%			
2. 挑戰性與困難度		30%			
3. 獨特性與創新性		20%			
總分					

委員

(簽名)

附表二

行政院模範公務人員面談審查評分表

組別		服務機關		姓名	
編號		職稱		日期	
評核項目		權重		評分	
1. 具體事蹟與貢獻		60%			
2. 工作理念與態度		20%			
3. 自我期許		10%			
3. 自我期許		10%			
總分					

委員

(簽名)

