

# 臺南市政府教育局約聘專任專業輔導人員 考核原則總說明

為考核約聘專任專業輔導人員(以下簡稱專輔人員)及聘用專任專業輔導人員督導員(以下簡稱督導員)之工作成效，作為續聘、晉薪(級)及職務調整之依據，特訂定本原則草案。全文共計十一點，其要點說明如下：

- 一、訂定目的與適用對象。(草案第一點)
- 二、考核種類與時點。(草案第二點)
- 三、考核之項目及配分。(草案第三點)
- 四、平時考核分數未達七十分者應接受面談及面談對象。(草案第四點)
- 五、年終考核等次及各等分數。(草案第五點)
- 六、晉薪點、晉級、續聘之標準、限制及甲等人數比例。(草案第六點)
- 七、審議小組作業程序與委員人數、比例。(草案第七點)
- 八、受考人平時考核獎懲標準比照公務人員考績法等相關規定辦理。(草案第八點)
- 九、考核結果執行日。(草案第九點)
- 十、本原則所需書表格式由本局另定。(草案第十點)
- 十一、辦理本原則未規範事項之法源依據。(草案第十一點)