

性騷擾防治宣導

—不當行為篇



臺南市政府人事處
Department of Personnel, Tainan City Government

性別歧視的言行



評論外表

行為人評論受僱者的容貌、身材，說難怪嫁不出去，讓受僱者感覺被冒犯。



隱藏性取向

雇主要求具有同志身分的人，不要在職場上曝露性取向，造成具有同志身分的受僱者感受敵意。



對女性受僱者的歧視

行為人評論女性受僱者結婚生子以後，對公司愈來愈沒有貢獻。

口語或文字



講黃色笑話

在受僱者面前講黃色笑話，無視反對，讓受僱者感到被冒犯。



冒犯性問題

詢問受僱者的性生活頻率、對象，讓受僱者感到被冒犯。



不當圖片傳送

在通訊軟體上傳送含有性意味的圖片，讓受僱者感到被冒犯。

肢體行為



不當凝視

行為人持續凝視
受僱者的胸部、
私處



親吻與抱擁

行為人親吻受僱
者的臉頰、嘴唇
、手臂，或熊抱
受僱者，讓受僱
者感到被冒犯。



不當的觸碰

行為人常常藉工
作時觸碰受僱者
身體，或以手碰
觸受僱者的胸部
、臀部。



其他肢體行為

行為人摸受僱
者的頭髮、聞頭
髮
的味道說好香
好
迷人。

跟蹤騷擾



製造相遇場景

行為人常常在受僱者上班時製造相遇場景，讓受僱者感到不堪其擾。



尾隨

行為人追求受僱者遭拒絕後，仍在受僱者上班時尾隨，讓受僱者感到不堪其擾。

性騷擾行為



1

不適當之凝視、觸摸和行為

包括反覆或持續注視他人身體、觸摸、擁抱、親吻或嗅聞他人身體，以及強行使他人對自己身體為之。

2

寄送、留置或展示具性意味的內容

包括寄送、留置、展示或播送性要求、具有性意味或性別歧視之文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。

3

反覆或持續違反意願之行為

指反覆或持續違反他人意願的跟隨或追求行為。此類行為也屬於性騷擾的範疇。

被性騷擾怎麼辦

性騷擾的常見樣態

ooxx?

• 言語

猥褻的話、話中不當隱喻、嘲笑性別特質、開黃腔、探詢他人性隱私等。

• 行為

趁人不備時襲胸、摸臀、觸摸身體隱私處、故意親(貼)近、過度或不當的追求。

18

• 視覺

不堪入目的影片、色情海報、衣著暴露、暴露性器官、色情郵件或訊息等。

NO!

SOS

發生性騷擾事件後我可以怎麼做？

申訴(向警察機關提出)

— 性騷擾防治法第14條 —

屬權勢性騷擾之外事件

- ▶ 知悉事件發生後2年內提出
- ▶ 經調查成立，處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰

屬權勢性騷擾事件

- ▶ 知悉事件發生後3年內提出
- ▶ 經調查成立，處新臺幣六萬元以上六十萬元以下罰鍰
- ▶ 事件發生時被害人未成年
- ▶ 成年後3年內提出

調解

向臺南市政府家庭暴力暨性侵害防治中心提出申請

— 性騷擾防治法第18條 —

- ▶ 被害人或加害人皆可口頭或書面申請

刑事訴訟

(向警察機關/地檢署提出)

— 性騷擾防治法第25條 —
— 刑事訴訟法第237條 —

- ▶ 知悉事件發生後6個月內提出
- ▶ 經判決確定，處二年以下有期徒刑、拘役或併科新臺幣十萬元以下罰金
- ▶ 利用權勢或機會者，加重其刑至二分之一



SOS

發生跟蹤騷擾事件 我可以怎麼做？

當事人得向警察機關報案，視案件情形由警察機關進行書面告誡，告誡行為人不可再對被害人跟蹤騷擾，或者提出刑事告訴。(跟蹤騷擾防制法第4條)

事發後趕緊主動採取救濟途徑，警方才能及時調閱錄影監視器，以保全最重要證據！

性騷閃閃四絕招



制止性騷



呼救求助



保存證據



提出救濟



禁止性騷擾
No Sexual Harassment

禁止性騷擾公開揭示

- 一. 任何人不得對他人性騷擾。
- 二. 性騷擾他人者，主管機關依法得處新台幣1萬元以上10萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重2分之1；乘機襲胸摸臀或觸摸他人隱私部位被害人可提出刑事告訴，最高可處2年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣10萬元以下罰金。
- 三. 本校員工性騷擾他人，除負有法律上之刑事與民事責任外，本校亦將依內部規定懲處。
- 四. 本校員工遇性騷擾事件，請立即透過以下方式提出申訴：
 1. 電話：06-5982953轉750
 2. 傳真：06-5981726
 3. 電子信箱：personnel@dases.tn.edu.tw
- 五. 本校對性騷擾事件之當事人身分將予以保密，並提供適當的協助。

如遭遇性騷擾，請向本校
申訴單位申訴。
亦可參考衛生福利部提供
之「性騷擾被害人權益說
明手冊」



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

職場霸凌宣導



網議**TOP6**職場霸凌行為 網路聲量排行



Social lab
社群實驗室

觀測期間：2024/02/27~2024/05/27

觀測來源：討論區、社群網站、部落格、新聞、地點評論、Podcast評論（排除抽獎文）

註：本排行係使用《OpView社群口碑資料庫》統計觀測條件下之「職場霸凌行為」相關討論則數。

Copyright © eLAND Information. Proprietary and Confidential. All rights reserved.

零容忍

ZERO TOLERANCE FOR WORKPLACE BULLYING

— 向職場霸凌說不 —



申訴管道

本校員工遇職場霸凌事件，請立即透過以下方式提出申訴：

1. 電話：06-5982953轉750
2. 傳真：06-5981726
3. 電子信箱：personnel@dases.tn.edu.tw

職場霸凌案件通報平臺

<https://gov.tw/s4s>

職場霸凌案件通報平臺

自然人憑證登入

請輸入PinCode：

登入

忘記密碼

自然人憑證

機關憑證GCA、XCA

- 1 首次登入與Window使用
- 2 自然人或機關憑證驅動程式
- 3 MAC及Linux跨平台網站元件

健保卡登入

請輸入健保卡註冊密碼：

登入

忘記註冊密碼

- 1 登入說明文件
- 2 安裝健保卡元件
- 3 讀取健保卡錯誤說明

行動自然人憑證

請輸入身分證字號：

登入

- 1 如何使用自然人憑證註冊？
- 2 如何使用行動自然人憑證？
- 3 有其他使用問題？

無eCPA帳號由此進入

臺南市政府暨所屬機關學校性騷擾及職場霸凌被害人 防治服務資源一覽表

114 年 1 月 3 日版

諮詢項目	提供服務機關（單位）及諮詢專線
心理諮詢	一、人事處員工關懷專線：06-2982492。 二、衛生福利部安心專線(依舊愛我)：1925。 三、本府衛生局心理諮詢專線：06-3352982，臺南市免費心理諮商服務時段及地址一覽表如附表一。 四、社團法人國際生命線台灣總會：手機直播 1995。 五、「張老師」基金會總會：手機直播 1980。 六、臺南市憂鬱症關懷協會：LINE ID :@06sun。 七、臺南市社區心理衛生中心專線及網址：06-2679751、06-6357716、https://health.tainan.gov.tw/list.asp?nsun=A1A2A0。 八、台南市臨床心理師公會：06-2353535 分機 5115、0983-994282、http://www.tncp.org/。 九、台南市諮商心理師公會：0972-374030。 十、全國照顧者免付費關懷專線 0800-507272(台語：有你真好真好)。 十一、行政院人事行政總處員工協助方案專區 https://www.dgpa.gov.tw/mp/archive?uid=225&mid=223。 十二、本府衛生局心理健康促進專區 (https://reurl.cc/XW9y80)： (一) 本市心理諮商（治療）機構、通訊諮商、醫療服務機構資訊。 (二) 各項情緒、憂鬱線上檢測量表。
法律諮詢	一、法律諮詢服務：永華市政中心一樓市民服務中心（每週一至週五上午 9:00 至 11:00）。 二、各區區公所法律扶助諮詢服務時間如附表二。 三、民法諮詢專線(02)2502-8934。 四、財團法人法律扶助基金會總會 (02)2322-5255。(各分會聯絡方式詳見 https://www.laf.org.tw/)
醫療諮詢	一、各縣市衛政資源網絡：(https://dep.mohw.gov.tw/DOPS/cp-1230-6774-105.html)。 二、台南市醫療院所： (一) 台南市立醫院(06-2609926)。 (二) 財團法人台灣基督長老教會新樓醫院(06-2748316)。 (三) 行政院衛生署台南醫院(06-2200055)。 (四) 國軍台南醫院(06-2676911)。 (五) 郭綜合醫院(06-2221111)。

遭遇性騷擾或職場霸凌，可利用一覽表提供之**心理諮詢、法律諮詢、醫療諮詢**等各項管道協助