

臺南市政府及所屬各機關臨時人員僱用及管理 考核要點第十四點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>十四、臨時人員年終考核結果，依<u>考核分數區分下列等第</u>，並作為續僱與否之依據：</p> <p>(一) 甲等：八十分以上。</p> <p>(二) 乙等：六十分以上未滿八十分。</p> <p>(三) 丙等：未滿六十分。</p> <p><u>考核年度內事假及病假合計超過十四日以上、曠職一日或累積達二日以上者，不得考列為甲等。</u></p> <p>前項有關事假及病假合計之日數，應扣除家庭照顧假、生理假、<u>因安胎事由及其他配合服務機關需求所請之事、病假日數。</u></p> <p>當年度考列丙等，確不能勝任工作者，依勞動基準法第十一條第五款規定終止勞動契</p>	<p>十四、臨時人員年終考核結果，依<u>下列規定列為續僱與否之依據</u>：</p> <p>(一) 甲等：八十分以上。</p> <p>(二) 乙等：六十分以上未滿八十分。</p> <p>(三) 丙等：未滿六十分。</p> <p>各機關學校臨時人員考列為甲等之比例不得超過其受考總人數之百分之七十五。但交通局停車管理處收費員及收費管理員不在此限。</p> <p>年度內事假及病假合計超過十四日以上、曠職一日或累積達二日以上者，不得考列為甲等。</p> <p>前項有關事假及病假合計之日數，應扣除請家庭照顧假、生理假、安胎休養及法律另</p>	<p>刪除第二項臨時人員考核受甲等比例不得超過其受考總人數百分之七十五之限制及其例外規定。</p>

<p>約。</p>	<p><u>有規定者之請假日數。</u></p> <p>當年度考列為丙等，確不能勝任工作者，依勞動基準法第十一條第五款之規定終止勞動契約。</p>	
-----------	---	--