

臺南市新化區新化國民小學性別平等教育實施計畫

109.09.02 校務會議修訂

壹、依據：

性別平等教育法第12條，學校應訂定性別平等教育實施規定，並公告周知。

貳、宗旨：

- 一、以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。
- 二、維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

參、實施原則：

一、學校應設性別平等教育委員會，其任務如下：

- (一)統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並視其實施成果。
- (二)規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- (三)研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- (四)研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- (五)調查及處理與本法有關之案件。
- (六)規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- (七)推動有關性別平等之家庭教育。
- (八)其他關於學校之性別平等教育事務。

二、學習環境與資源部分

- (一)提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。
- (二)尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
- (三)在招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上，不因性別或性傾向而給予差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。
- (四)對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。
- (五)積極維護未成年懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

三、課程、教材與教學部分

- (一)發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。

(二)編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。

(三)教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。

(四)鼓勵學生破除性別刻板印象，修習適性課程。

四、校園性侵害、性騷擾或性霸凌之防治

針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、校園性侵害、性騷擾或性霸凌處理機制、程序及救濟方法等要項訂定防治規定，以預防與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。

五、學校之「考績委員會」、「申訴評議委員會」及「教師評審委員會」之委員性別比例組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。

肆、實施策略：

一、設置「性別平等教育委員會」，綜理本校之性別平等教育相關工作：

由校長擔任主任委員，學務主任為執行秘書，並由主任委員遴聘本校處室主任、教師代表、家長代表等擔任委員，任期一年，負責執行本校性別平等教育各項任務工作。

二、學務處：擬訂本校「校園性侵害及性騷擾性霸凌防制規定」，經校務會議通過後實施並公告週知，積極推動校園性侵害及性騷擾防治教育。

三、輔導室：訂定性別平等教育宣導活動，並規劃辦理本校教職員工之性別平等在職進修相關活動。

四、教務處：規劃每學期四小時性別平等教育課程，透過教學研討提昇教師設計性別平等教育融入課程教案能力。

五、總務處：定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用情形，並依據實際需要繪製校園危險地圖提供全體教職員工及學生參考。

伍、實施內容：

項 目	內 容	承辦處室
(一)充實性別平等教育課程及教學內涵	1. 蒐集性別平等教育、性教育、防止性侵害之相關教材及參考資料印發給老師融入教學。 2. 添購性別平等教育錄影帶及相關教學教材。	教務處 輔導室

(二)融入各科教學	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每學年配合各科教學活動，融入學科或領域時間進行教學。 2. 慎選及轉化各科教材，以排除不當性別歧視觀念或性侵害之教材教學媒體。 	<p>教務處 各班級任</p>
(三)辦理各項藝文活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 舉辦性別平等教育有獎徵答。 2. 舉辦性別平等教育各項比賽。 3. 舉辦性別平等教育講座。 	<p>輔導室</p>
(四)蘊育性別和諧的班級氣氛以及學校文化	<ol style="list-style-type: none"> 1. 檢討班級教學活動，在教學活動中進行合作學習，建立性別良好互動模式。 2. 加強生活教育，引導學生學習化解性別衝突的技能。 	<p>各班級任 輔導室 學務處</p>
(五)加強家庭教育及社會教育	<ol style="list-style-type: none"> 1. 利用親師懇談與家長溝通正確之性別教育觀念 2. 於輔導室公告或文宣宣導性別平等相關觀念。 3. 組織家長讀書會研讀性別平等教育相關書籍。 	<p>各班級任 輔導室 義工團</p>
(六)協助教師進行性別平等教育專業進修	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓勵教師參加性別平等教育相關研習。 2. 將性別平等教育內容納入教職員工之職前訓練。 3. 辦理新進人員性別平等教育訓練。 4. 辦理在職人員性別平等教育講座。 5. 提供性別平等議題之研究報告、論文或新聞，作為教學參考。 	<p>輔導室 教務處</p>
(七)加強維護校園安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 利用工友、職員會議等適當機會宣導維護校園安全觀念，以減少性侵犯事件發生之機率。 2. 加強校園安全巡邏。 3. 針對性侵犯情況，舉辦演習活動，以增強危機處理小組之應變能力。 4. 加強校園較易發生意外區域位置處之安全宣導與管理。 	<p>總務處 學務處</p>
(八)性別歧視與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立危機處理模式、輔導轉介流程及通報制度，轉知全體教職員工。 2. 受性侵害兒童之心理輔導。 3. 落實通報申訴制度。 	<p>學務處 輔導室</p>

陸、預期效益：

- 一、「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫，落實執行。
- 二、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生，尊重多元性別差異，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。
- 三、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生均能欣賞多元特質、接納差異，以建立性別平等之教育資源與環境。

柒、本工作所需經費依年度計畫由學校相關經費項下支應。

捌、本實施規定經性別平等教育委員會議決，提校務會議通過後實施，修正時亦同。