

## 臺南市政府暨所屬機關學校辦理約聘(僱、用)及臨時人員 陞任原則修正對照表

修正名稱	現行名稱	說明
臺南市政府 <u>與</u> 所屬機關學校辦理約聘僱用 <u>人員</u> 及臨時人員陞任原則	臺南市政府暨所屬機關學校辦理約聘(僱、用)及臨時人員陞任原則	酌修名稱，以符法制體例。
修正規定	現行規定	說明
一、為激勵 <u>本府與</u> 所屬機關學校約聘(僱、用)人員 <u>及</u> 臨時人員士氣，特訂定本原則。	一、為激勵 <u>臺南市政府</u> (以下簡稱本府)暨所屬機關學校約聘(僱、用)人員、臨時人員士氣，特訂定本原則。	酌修文字。
二、本府 <u>與</u> 所屬機關學校年度計畫約聘(僱)職務出缺時， <u>得由各機關就其現職符合第三點所定資格之約聘或約僱人員分別擇優逐級陞任。但聘用職缺不得逕由機關現職約僱人員未經公開甄選進用；約僱職缺亦不得逕由機關現職聘用人員改僱。</u>  <u>本府與所屬機關學校年度計畫約用職務出缺時，得由各機關就其現職符合第三點所定資格之約聘(僱、用)人員及臨時人員擇</u>	二、本府暨所屬機關學校年度計畫約聘(僱、用)職務出缺時， <u>於符合資格條件下，可由各機關進用之約聘(僱、用)人員、依各機關職務代理應行注意事項僱用之約聘僱人員及臨時人員擇優逐級陞任。</u>  <u>本府暨所屬機關學校之機要人員，任職年資滿三年以上，服務成績良好者，經內部公開甄審程序亦得適用前項規定。</u>	一、按行政院人事行政總處一百十二年六月七日總處組字第一一二二〇〇一〇三八號函略以，聘用及約僱人員之進用法令依據與支給報酬之規定不同，所任工作性質、職務內容、職責程度與應具之專門知能條件亦不相當，聘用職缺不得逕由機關現職約僱人員免經公開甄選進用；約僱職缺亦不得由現職聘用人員改僱。爰依上開函釋意旨，爰修正第一項規定。  二、酌修文字。

<p><u>優逐級陞任。</u></p> <p><u>前項職務出缺時</u>，<u>本府及所屬機關</u><u>得基於業務需要</u>，<u>納入所屬</u>任職年資滿三年以上<u>且</u>服務成績良好之<u>機要人員</u>，<u>擇優陞任。</u></p>		
<p>三、依前點規定參加陞任甄審人員之<u>資格</u>如下：</p> <p>(一) <u>於</u>本機關及所屬機關學校服務年資合計滿一年以上，可分段採計，不以連續為必要。</p> <p>(二) 符合<u>本府核定計畫內容之擬陞任職缺</u>資格條件。</p>	<p>三、依前點規定參加陞任甄審人員之<u>基本條件</u>如下：</p> <p>(一) <u>在</u>本機關及所屬機關學校服務年資合計滿一年以上（<u>機要人員且須符合前點第二項之規定</u>），<u>上述年資</u>可分段採計，不以連續為必要。</p> <p>(二) <u>須符合擬陞任職缺本府核定計畫內容之資格條件</u>。</p>	<p>一、酌修文字。</p> <p>二、依修正規定第二點第三項參加陞任之機要人員，除應符合本點規定外，需任職年資滿三年以上且服務成績良好。</p>
<p>四、本府<u>與</u>所屬機關學校<u>約聘（僱、用）</u>職務出缺擬由內部<u>現職</u>人員陞任者，不得更改本府核定計畫之資格條件及工作內容。</p>	<p>四、本府<u>暨</u>所屬機關學校職務出缺如擬由內部人員陞任，不得更改本府核定計畫之資格條件及工作內容等項目。</p>	<p>酌修文字。</p>

五、本府與所屬機關學校約聘（僱、用）職務出缺，應先簽報機關首長決定職缺內陞或外補後再行辦理；內陞者，應採逐級陞任之方式；外補者，應依本府及所屬各機關學校約聘（僱、用）人員及臨時人員集中辦理公開甄選作業計畫相關規定辦理。

各機關得統籌辦理所屬機關學校人員之陞任，並應訂定陞任序列表。

機要人員參加陞任甄審者，與各職缺之次一陞任序列人員列同一序列。

符合內陞資格條件之人員應填寫評分標準表並簽章，經機關計算資績總分後，簽陳機關首長就前三名中圈選一人核定陞任後，由人事單位辦理聘（僱、用）人員事宜。

五、本府暨所屬機關學校職務出缺，應先簽報機關首長決定職缺擬辦內陞或外補後再行辦理，如擬內陞，應採逐級陞任之方式；如擬外補，應依據臺南市政府暨所屬各機關學校約聘（僱、用）、臨時人員集中辦理公開甄選作業計畫辦理。

各機關得統籌辦理所屬機關學校人員之陞任，並應訂定陞任序列表。

機要人員參加陞任甄審者，與各職缺之次一陞任序列人員列同一序列。

符合該職缺資格條件之人員應填寫「臺南市政府暨所屬機關學校人員陞任約聘（僱、用）人員評分標準表」，經受考人簽章，計算資績總分，陳機關首長就前三名中圈選一人核定陞任後，送交人事單位辦理聘（僱、用）人員事宜。

酌修文字。

<p>六、陞任之職務以核定計畫職務等級之最低薪點敘薪。除機要人員外，陞任職務等級之最低薪點低於原敘薪點者，<u>應於陞任職務核定計畫職務等級最高薪點內</u>，敘所陞任職務等級之相當薪點。</p> <p><u>約聘（僱、用）</u>職缺經費來源為中央補助款者，得依經費來源規定敘薪，不受前項規定之限制。</p>	<p>六、<u>陞任後之薪資，為維持起敘薪點之一致性</u>，陞任之職務以核定計畫職務等級之最低薪點敘薪。除機要人員依本原則參加陞任者外，<u>如陞任職務等級之最低薪點低於原敘薪點者</u>，敘所陞任職務等級之相當薪點，<u>惟不得超過陞任職務核定計畫職務等級最高薪點</u>。</p> <p><u>如該職缺聘（僱）用經費來源為中央補助款</u>，得依經費來源規定敘薪，不受前項之限制。</p>	<p>酌修文字。</p>
<p>七、<u>依本原則陞任者</u>，<u>未於陞任職務連續</u>服務滿一年，不得再依<u>本原則</u>陞任本機關或所屬機關學校其他職缺。</p>	<p>七、<u>經由本原則陞任之人員</u>，於陞任後之職務服務未滿一年者，不得再依<u>此規定陞任至本機關或所屬機關學校其他職缺</u>。</p>	<p>酌修文字。</p>
<p>八、職務出缺時，陞任人員<u>應</u>以本機關及所屬機關學校人員為限。</p>	<p>八、職務出缺時陞任人員以本機關及所屬機關學校人員為限，<u>不含其他機關人員</u>。</p>	<p>酌修文字。</p>

<p>九、本府內部一級單位 <u>職務出缺時，其陞任方式應</u>比照各機關學校陞任方式辦理。</p>	<p>九、本府內部一級單位 比照各機關學校陞任方式辦理。</p>	<p>酌修文字。</p>
	<p>十、配合組織改造、拔擢優質人員，區公所約僱（用）職務出缺，得先專案報府同意後，比照陞任方式辦理，但應隨同減列相同人數之非編制人力職缺。</p>	<p>一、<u>本點刪除</u>。 二、區公所為本府所屬機關，直接適用本原則，無另作特別規定之必要，爰予刪除。</p>
<p><u>十、本原則所需書表格式，由本府人事處另定之。</u></p>		<p>一、<u>本點新增</u>。 二、增訂授權另定書表格式之規定。</p>