

臺南市政府 101 年度獎勵公務人員勤學評比要點

一、實施目的

- (一) 提升公務人員運用數位學習能力與意願，降低政策行銷及訓練之時間與成本。
- (二) 鼓勵公務人員終身學習，充實核心職能，超越自我，提升服務效能。

二、實施依據

本府 101 年度培育公務人力實施計畫。

三、預期目標

- (一) 本府及所屬機關學校公務人員(含約聘僱人員)每人數位學習時數平均達 40 小時以上。
- (二) 本府及所屬機關學校公務人員(含約聘僱人員)每人終身學習時數平均達 120 小時以上。

四、實施對象

臺南市政府及所屬機關學校公務人員(含約聘僱人員)。

五、實施期間

101 年 1 月 1 日至 101 年 12 月 31 日。

六、實施方式

- (一) 團體組：依各機關(單位)公務人員終身學習時數平均時數排序，並分組評比(如附表)。

組別	說明	加權指數	獎勵名額	獎勵標準	得敘獎總數(每人 不超過嘉獎 2 次)
本府組 (計 9 單位)	含本府各處及委員會		取 2 名	第 1 名	嘉獎 6 次
				第 2 名	嘉獎 4 次
機關一組 (計 18 機關)	各一級機關(未含所屬機關)	消防局人數較多，嘉獎人次得乘以 4 倍；稅務局得乘以 3 倍；警察局及環境保護局得乘以 2 倍	取前 3 名	第 1 名	嘉獎 6 次
				第 2 名	嘉獎 4 次
				第 3 名	嘉獎 2 次
機關二組 (計 37 機關)	各區公所		取前 3 名	第 1 名	嘉獎 6 次
				第 2 名	嘉獎 4 次
				第 3 名	嘉獎 2 次
機關三組 (計 19 機關)	終身學習入口網公務員總數 101 人以上之二級機關		取前 3 名	第 1 名	嘉獎 6 次
				第 2 名	嘉獎 4 次
				第 3 名	嘉獎 2 次
機關四組 (計 23 機關)	終身學習入口網公務員總數 21 人至 100 人之二級機關		取前 3 名	第 1 名	嘉獎 6 次
				第 2 名	嘉獎 4 次
				第 3 名	嘉獎 2 次

組別	說明	加權指數	獎勵名額	獎勵標準	得敘獎總數(每人 不超過嘉獎 2 次)
機關五組 (計 27 機關)	終身學習入口網公務員總數 11 人至 20 人之二級機關		取前 3 名	第 1 名	嘉獎 2 次
				第 2 名	嘉獎 2 次
				第 3 名	嘉獎 1 次
機關六組 (計 74 機關)	終身學習入口網公務員總數 10 人以下之二級機關		取前 6 名	第 1 名至第 3 名	嘉獎 2 次
				第 4 名至第 6 名	嘉獎 1 次
學校一組 (計 61 學校)	各國、高中組		取前 6 名	第 1 名至第 3 名	嘉獎 2 次
				第 4 名至第 6 名	嘉獎 1 次
學校二組 (計 210 學校)	各國小及第一幼稚園		取前 12 名	第 1 名至第 6 名	嘉獎 2 次
				第 7 名至第 12 名	嘉獎 1 次

※團體組之敘獎係獎勵推動勤學評比有功人員，應於得敘獎總數內分配推動有功人員敘獎獎次，且每人不超過嘉獎 2 次。

(二) 個人組：公務人員(含約聘僱人員)至 101 年 12 月 31 日止，數位學習及終身學習時數達下列標準者，得予以敘獎：

1. 數位學習時數達 80 小時以上，且終身學習時數(含數位學習)達 240 小時以上者，嘉獎 1 次。
2. 數位學習時數達 120 小時以上，且終身學習時數(含數位學習)達 360 小時以上者，嘉獎 2 次。

七、團體組評核類別、評分項目及最低要求項目

評核類別	評分項目	需達最低要求之項目	說明
全年度評核	以 102 年 1 月 10 日終身學習入口網站各單位 101 年度累計平均學習時數為計算標準	<ol style="list-style-type: none"> 1. 數位學習時數平均達 40 小時以上且終身學習時數平均達 120 小時以上。 2. 機關內數位學習時數未達 5 小時人數，及終身學習時數未達 40 小時人數，相對於機關總人數低於 5% 以下(考量新進人員)。 	需達最低要求之項目，未達標準者，不予獎勵，由符合標準之次一順位遞補。

八、本府人事處定期統計公布團體組各項學習績效，每 2 個月至少 1 次，提供各機關學校參考。

九、團體組評比作業由本府人事處於 102 年 1 月公布成績。個人組部分，由各機關學校自行依權責辦理。

十、辦理全年度評核時，一併檢討本項實施計畫成效，作為下一年度計畫賡續執行之參考依據。