

113 年度精進人事業務建議獎勵得獎名單

一、特優獎作品（4 篇）

作品名稱	作者姓名	服務機關 (以公告得獎名單時 之資料為準)
再創 WebHR 人力資料庫運用之最高價值與效益—增置機關首長暨人事主管人力策略分析儀表板系統	紀棋茗 任明坤	國立成功大學人事室 金融監督管理委員會 人事室
您的隨身 VIP 服務—人事網頁行動瀏覽優化及個人化	粘依婷	雲林縣政府人事處
談公部門人力資源傳承的循環接力賽~以建立中高階主管接班人計畫之實務操作模組為例	張毓珊	農業部農業金融署人事室
一個小女孩的測量夢!運用「生態系統理論」建構女性測量員於公務職場之員工協助關懷措施	王正億	臺南市歸仁地政事務所人事機構

二、佳作獎作品（9 篇）

作品名稱	作者姓名	服務機關 (以公告得獎名單時 之資料為準)
以”人”為本的友善遷調機制—遷調意願媒合平臺《人事人員的許願樹》	江容瑄	臺南市政府人事處
「加班補償合理化，工作動力大爆發」~我國公務人員加班補償未來調整模式之探討	高淑雲 黃閔堅	臺南市東區區公所人事室 臺南市新化區公所人事室
建構系統性培育主管領導能力之研究—以新北市政府為例	陳建成 張家嫻	新北市政府人事處 臺灣高等法院人事室
「高年級實習生」—從工程職系用人困境析論退休人力之再運用	楊子恆	國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校人事室

作品名稱	作者姓名	服務機關 (以公告得獎名單時之資料為準)
友善 Mydata 使用者_優化整合人事資訊系統服務	許馥羽	新竹縣政府消防局人事室
高階儲備人才發展之循證分析及策略—以桃園市政府為例	熊子翔 黃尊培	桃園市政府人事處 桃園市中壢區元生國民小學人事室
公部門接班人之「人才永續」具體方案:優化攬才及精準育才,厚實人力資本	楊智淳	臺中市東區力行國民小學人事室
公務人員英語教育訓練成效分析—以112年涉外英語研習班為例	洪薪淳 蔡佳勳	行政院人事行政總處 公務人力發展學院專業訓練組
犬貓共和國：是亂世還是盛世?多元世代公務體系之挑戰與具體建議	卓怡均	桃園市政府消防局人事室